का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५२/६०
१२ भदौ २०८३
शुक्रबार
4 September 2026
Friday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

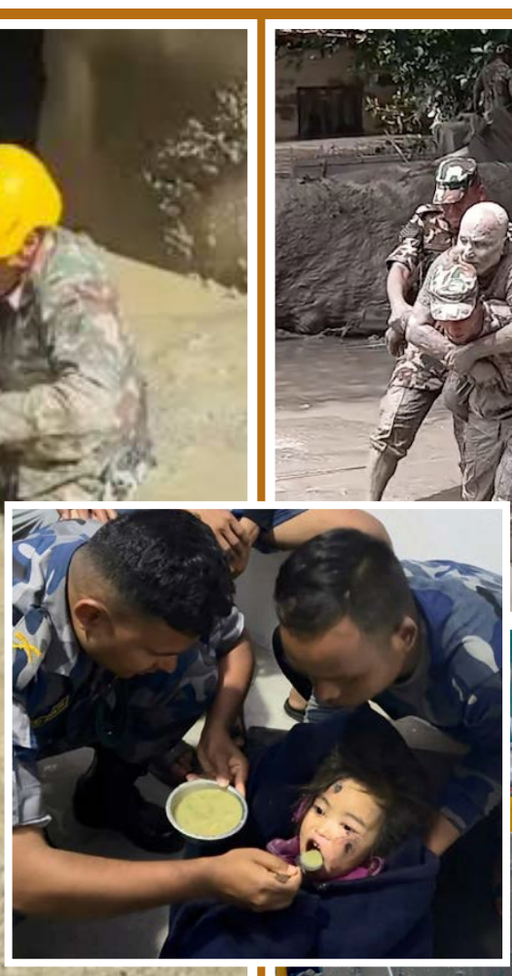
वर्ष २४, अंक २२५। पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

उद्धारकर्मीलाई सलाम

रसुवामा आएको विनाशकारी बाढीले घर, सडक र बस्तीमा क्षति मात्रै पुऱ्याएन, धेरै परिवारलाई आफ्ना आफन्तको जीवनबारे अनिश्चिततामा छाड्यो । तर, विपद्को संकटमा उद्धारकर्मीको निरन्तर प्रयासले आशाको उज्यालो देखायो । तीन दिनसम्म भग्नावशेषमा फसेकी ६ वर्षीया बालिका जीवित भेटिइन् । ९७ वर्षीया गुणमाया बोहरा पनि चार घण्टाको प्रयासपछि भग्नावशेषबाट सकुशल निकालिइन् । घरको छतमा फसेका बालकले टी-सर्ट हल्लाएर संकेत गरेपछि नेपाली सेनाले हेलिकप्टरबाट उद्धार गऱ्यो । यी घटनासँगै हजारौं सुरक्षाकर्मी बाढी, पहिरो, हिलो, जंगल, खोला र जोखिमपूर्ण संरचनामा खटिएर खोज, उद्धार, राहत र शव व्यवस्थापनमा जुटिरहेका छन् । विपद्को कठिन भूगोल र प्रतिकूल मौसमबीच उनीहरूको साहस र समर्पण नागरिकका लागि भरोसाको आधार बनेको छ ।

■ भावना पाठक र सपना बोहरा/मध्यान्ह

कमर स्टोरी



तस्विरहरु : सुरक्षा निकाय र रासस

विपद्मा सहारा बने स्थानीय सरकार

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १८ भदौ

भदौ १० मा आएको भोटेकोशी बाढीले पाँचवटा जिल्लाका १५ स्थानीय तहमा ठुलो जनधनको क्षति गऱ्यो । उक्त बाढीमा परी स्थानीय सरकारका आठजना जनप्रतिनिधि बेपत्ता भए । उनीहरू अहिलेसम्म भेटिएका छैनन् ।

बाढी आएको सूचना पाउनासाथ स्थानीय सरकार अलर्ट भयो । संघीय सरकारले पनि आफ्नो तर्फबाट विपद्पछिको खोज तथा उद्धारमा लागेको थियो । नागरिकको सबैभन्दा नजिकको सरकार स्थानीय तहका जनप्रतिनिधिले आफ्ना वडा, गाउँ, टोल बस्तीमै पुगेर बाढीको सूचना प्रवाह गरे । मानिहरूलाई तटीयक्षेत्रबाट माथि भाग्न लगाउँदा धेरैको ज्यान जोगियो ।

आफ्नो स्रोतसाधन, र शक्तिलाई भरपुर उपयोग गरेर विपद् पूर्वको सूचना र विपद्पश्चात् खोज, उद्धार र राहतको कार्यलाई प्रभावकारी बनाएको स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधिले दाबी गरेका छन् । पालिका अध्यक्ष र वडा अध्यक्षहरू संघीय सरकारको अनुपस्थितिमा नागरिक बचाउन रहसम्भव प्रयास गरेको बताउँछन् । विनाशकारी बाढीको समयमा सबैभन्दा बढी फिल्डमा खटिने वडा अध्यक्ष र पालिका प्रमुखहरू रहेका छन् ।

बाढीले रसुवाको गोसाइँकुण्ड गाउँपालिकालाई पूर्ण रूपमा शोकमय बनाएको छ । यो गाउँपालिकाको मुख्य कार्यालय बगाएको छ भने गाउँपालिका उपाध्यक्ष, वडाध्यक्षसहित सातजना जनप्रतिनिधि बेपत्ता भए । त्यस्तै, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतसहित २१ जना कर्मचारी बेपत्ता छन् । पालिका अध्यक्ष कर्साङ नुर्पु तामाङले आफैं पीडित हुन् । उनका आफ्नै परिवारका सातजना सदस्यसमेत बेपत्ता छन् । त्यस्तै, उत्तरगया गाउँपालिकाका एकजना कार्यपालिका सदस्यसमेत बेपत्ता रहेको उत्तरगया गाउँपालिका वडा नम्बर ४ का वडा अध्यक्ष अमरबहादुर बुलुनले बताए । बुलुन पनि बाढीबाट प्रत्यक्ष प्रभावित हुन् । उनका आफ्नै भाइ बेपत्ता भएका छन् । यस्तो अवस्थामा पनि स्थानीय तहका जनप्रतिनिधिले नागरिकलाई बचाउन, विपद्पछिको खोज, उद्धार र राहतको संघीय सरकारको बाटो नहेरी खटिएको बताउँछन् ।

गोसाइँकुण्ड गाउँपालिका अध्यक्ष कर्साङ नुर्पु तामाङले सातजना आफन्त गुमाउनुपर्दा आफैंलाई सम्हाल्न नसके पनि आफ्ना नागरिकको उद्धार प्रभावकारी बनाउन »» पृष्ठ २ मा

तीन दिनपछि बालिकाको सकुशल उद्धार

रसुवामा आएको बाढीपछि भएका उद्धारका घटनामध्ये एउटा घटनाले सबैलाई अचम्मित तुल्यायो । त्यो घटना हो- विनाशकारी बाढी आएको तीन दिनपछि भग्नावशेषबाट ६ वर्षीया बालिकालाई जीवित उद्धार गरिएको पल ।

प्रलय जितेकी ९७ वर्षीया गुणमाया

सुरक्षाकर्मीको करिब चार घण्टाको प्रयासपछि एक्स्काभेटरको मद्दतले उनलाई भग्नावशेषबाट बाहिर निकालियो । भोटेकोशीको तीव्र बहावमा परेको, त्यसमा पनि ९७ वर्षको उमेरमा रहेकी उनलाई सकुशल उद्धार गर्न उद्धारकर्मी सफल भए ।

जोखिम मोलेर हिलोबाट उद्धार

बाढी प्रभावित क्षेत्रमा नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी र सशस्त्र प्रहरीले जोखिम मोलेर उद्धार कार्यलाई निरन्तरता दिएको छ । सुरक्षा निकायले सार्वजनिक गरेका भिडियोहरूमा पनि जोखिम मोलेर उद्धार गरिएका विभिन्न दृश्यहरू देख्न सकिन्छ ।

टिमुरेमा सशस्त्रले देखाएको साहस

भोटेकोशी नदीमा आएको बाढीले रसुवाको टिमुरेमा कार्यरत कमान्डरसहित १३ सुरक्षाकर्मी गुमाउँदा पनि सशस्त्र प्रहरी बिचलित नभई उद्धार कार्यमा खटिएको छ ।

»» विस्तृत पृष्ठ २ मा

बल्ल परामर्शमा सरकार

बाढीपछिको खोज, उद्धार, राहत र पुनर्स्थापनामा सरकारको कार्यशैलीमाथि प्रश्न बढ्दै गएपछि प्रधानमन्त्री बालेन शाहले विज्ञ तथा अनुभवी राजनीतिक नेतृत्वसँग परामर्श थालेका हुन् ।

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १८ भदौ

प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाह (बालेन)ले बिहीबार नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीका नेता वर्षमान पुन र उज्यालो नेपाल पार्टीका अध्यक्ष कुलमान घिसिङसँग छुट्टाछुट्टै भेट गरे । दुवै भेटमा रसुवामा गत भदौ १० गते गएको विनाशकारी बाढीले निम्त्याएको विपद्बारे कुराकानी भएको प्रधानमन्त्रीको सचिवालले जनाएको छ ।

घिसिङ जलविद्युत् क्षेत्रका विज्ञ हुन् । लामो समय नेपाल विद्युत् प्राधिकरणको कार्यकारी प्रमुख भएर काम गरेका घिसिङ अघिल्लो सरकारका ऊर्जामन्त्री थिए ।

नेकपाका नेता पुन पूर्वऊर्जामन्त्री र पूर्व अर्थमन्त्री हुन् । »» पृष्ठ २ मा

प्रधानमन्त्री युएन जाने

काठमाडौं । प्रधानमन्त्री वालेन्द्र (बालेन) शाह संयुक्त राष्ट्रसंघ (युएन)को ८१औं महासभामा भाग लिन जाने भएका छन् । नेपाली प्रतिनिधिमण्डलको नेतृत्व गर्दै प्रधानमन्त्री वालेन युएन जान लागेका हुन् । उनीसँग परराष्ट्रमन्त्री शिशिर खनाल पनि सँगै जानेछन् । यसअघि भदौ ३ गतेको मन्त्रिपरिषद् बैठकले परराष्ट्रमन्त्री शिशिर खनालको नेतृत्वमा टोली पठाउने निर्णय गरेको थियो । तर, भदौ १० गतेको विपद् र राजनीतिक दबावका कारण प्रधानमन्त्री नै जान लागेका हुन् ।

भदौ १० गते रसुवाको भोटेकोशी नदीमा आएको विनाशकारी बाढीले हिमाली क्षेत्रमा »» पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

संघद्वारा रास्वपा सभापति लामिछानेसँग छलफल

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १८ भदौ

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले सत्तारूढ राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) का सभापति रवि लामिछानेसँग छलफल गरेको छ । संघका अध्यक्ष डिकबहादुर खत्री 'कुमर'को नेतृत्वमा गएको प्रतिनिधिमण्डलले रास्वपा सभापति लामिछानेसँग भेट गरी समग्र वैदेशिक रोजगार क्षेत्रलाई सम्मानित, मर्यादित, व्यवस्थित र श्रमिकमैत्री बनाउन आवश्यक नीतिगत सुधारका विषयमा छलफल गरेको हो ।

भेटका क्रममा संघले सरकारसँग निरन्तर सहकार्य गर्दै आएको भएपनि वैदेशिक रोजगार क्षेत्रका समस्या र ती समस्याको अविलम्ब नीतिगत समाधान गर्नुपर्ने विषयमा ध्यानाकर्षण गराएको छ ।

विशेषगरी, नेपाली श्रमिकको प्रमुख गन्तव्य मुलुक मलेसियाको श्रमिक भर्ना प्रक्रियामा संलग्न फरेन वर्कर सेन्ट्रल म्यानेजमेन्ट सिस्टम (एफडब्लुसिएमएस) प्रणालीमार्फत २५ वटा वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संस्थालाई समेटेर अन्य व्यवसायीलाई व्यवसायबाट बाहिर राख्ने प्रयास गरिएको »» पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

कभर स्टोरी

उद्धारकर्मीलाई सलाम

तीन दिनपछि बालिकाको उद्धार

रसुवामा आएको बाढीपछि भएका उद्धारका घटनामध्ये एउटा घटनाले सबैलाई अचम्मित तुल्यायो। त्यो घटना हो- विनाशकारी बाढी आएको तीन दिनपछि भग्नावशेषबाट ६ वर्षीया बालिकालाई जीवित उद्धार गरिएको पल। बाढी आउने क्रममा उनका बुवा-आमा भागेर ज्यान जोगाउन सफल भएका थिए। उनी भने बाढीमै बेपत्ता भएकी थिइन्।

प्रहरीले बाढी आएको दिनदेखि नै खोज तथा उद्धारको कामलाई तीव्रता दिएको थियो। सशस्त्र प्रहरीको विशेष विपद् उद्धार टोलीका लागि एउटै कुरा प्राथमिकतामा थियो- जिउँदो मानिसलाई जसरी पनि बचाउनु। मानसरोवर जाने भारतीय तीर्थयात्रीदेखि केही चिनियाँ नागरिकसम्मलाई पनि सुरक्षित स्थानमा सारेपछि टिमुरेमा कोही अझै भग्नावशेषभित्र फसेका छन् कि भनेर उद्धार टोलीले खोजी गरिरहेको थियो। खोज तथा उद्धारमा खटिएको सशस्त्र प्रहरी बलको टोलीले भग्नावशेषमा बेपत्ताको खोजी गर्ने क्रममा अचानक 'ममी... ममी...' भन्ने मधुर आवाज सुन्यो। ती बालिकाको उद्धार गर्न आवाज आएको दिशातर्फ खोजी तीव्र बनाइयो। सावधानीपूर्वक भग्नावशेष हटाउँदै जाँदा टोलीले त्यहाँ एक बालिका जीवितै फसेको अवस्थामा फेला पार्‍यो। त्यसपछि उनलाई सुरक्षित रूपमा बाहिर निकालियो।

उद्धार टोलीको नेतृत्व सशस्त्र प्रहरी बल नेपालको विपद् उद्धार गण, सिनामंगल काठमाडौंका निरीक्षक सन्जु खत्रीले गरेका थिए। बालिकालाई भग्नावशेषबाट बाहिर निकालिएपछि तत्काल सुरक्षित स्थानमा लगियो। रेडियो सेटमार्फत धुन्चेमा रहेको सशस्त्र प्रहरीको गुल्मलाई उद्धारबारे जानकारी गराइयो। बालिकाको स्वास्थ्य अवस्था निकै कमजोर थियो। उद्धार टोलीले उनलाई बिस्तारै पानी र जाउलो खुवाउन थाल्यो। केही समयपछि उनको होस फर्कियो। तर, मौसम प्रतिकूल भएकाले हेलिकप्टर उडाउन सम्भव थिएन। उनलाई धुन्चे अस्पतालमा उपचारका लागि लगियो। मनीषालाई प्रभु बैंक टिमुरे शाखाका कर्मचारी दावा तामाङले चिने र आफ्नै कार्यालयमा काम गर्ने गीता मगरकी छोरी भएको जानकारी गराए।

सुरुमा आमाले छोरी जीवितै रहेको खबर सुने पनि विश्वास गरिनन्। तीन दिनसम्म छोरीको कुनै अत्तोपत्तो नलागेपछि आशा मारिसकेकी गीताले सुरुमा त्यो खबर पत्याइनन्। मनीषा लोकबहादुर र गीताकी कान्छी छोरी हुन्। बाढीले घर पूर्ण रूपमा क्षतिग्रस्त भएको देखेपछि उनीहरूले छोरी जीवित भेटिने आशा मारिसकेका थिए।

शनिबार दिउँसो मौसममा केही सुधार आएपछि बालिकालाई हेलिकोप्टरमार्फत काठमाडौं ल्याइयो। उनलाई थप उपचारका लागि त्रिवि शिक्षण अस्पताल, महाराजगन्ज पुर्‍याइएको थियो। 'छोरी जीवित होलिन् भन्ने आशा मारिसकेका थियौं,' शनिबार राति त्रिवि शिक्षण अस्पतालमा छोरीको कुरुवा बसेकी गीताले भनिन्, 'सँगै हुँदा पनि सपनाजस्तो लागिरहेको छ।'

प्रलय जितेकी ९७ वर्षीया गुणमाया

भोटेकोशी बाढीले नदीतटीय क्षेत्र तहसनहस बनाइरहेका बेला ९७ वर्षीया गुणमाया बोहरा देवीघाटस्थित ज्येष्ठ नागरिक प्रतिष्ठानको वृद्धाश्रममा अन्य दिनजस्तै नित्यकर्म गरिरहेकी थिइन्। सोही क्रममा एक्कासि उनलाई बाढीको छालले भेट्यो।

बाढी आउँदा उनी वृद्धाश्रमको भुइँतलामा थिइन्। बाढीको छालले भित्तातर्फ हुत्यायो। एकैछिनमा बाढी पसेर वृद्धाश्रम नै भत्कियो र उनी भग्नावशेषमा पुरिइन्। वृद्धाश्रममा रहेका अन्यलाई भने बाढीले बगायो।

नेपाली सेना र नेपाल प्रहरीको करिब चार घण्टाको प्रयासपछि एक्स्काभेटरको मद्दतले उनलाई भग्नावशेषबाट बाहिर निकालियो। भोटेकोशीको तीव्र बहावमा परेको, त्यसमा पनि ९७ वर्षको उमेरमा रहेकी उनलाई सकुशल उद्धार गर्न उद्धारकर्मी सफल भए। भग्नावशेषबाट निकालिएपछि उनलाई उपचारका लागि वीर अस्पताल ल्याइएको छ। उनी शारीरिक र मानसिक रूपमा अस्वस्थ छिन्। उनको उपचार भइरहेको छ। बाढीमा पर्नुअघि बुढ्यौली उमेर भए पनि उनी तन्दुरुस्त थिइन्। सबैसँग कुरा गर्थिन्। तर, बाढीमा परेपछि पानीको बहावले हिर्काएर भित्तामा पुर्‍याएको घटना सम्झिन्छिन्। अनि आफन्तलाई भन्ने गर्छिन्, 'पानीले किन हान्यो ?'

उनका आफन्त तथा अस्पतालका चिकित्सकले घटनाको यथार्थ बताएका छैनन्। गोसाइँकुण्डको पानी फुटेर आएको भन्दै जवाफ दिने गरेका छन्। चिकित्सकका अनुसार उनलाई मानसिक आघात परेको छ।

भग्नावशेषमा पुरिएको अवस्थामा उनको एक्स्काभेटरको मद्दतले उद्धार गरिरहेका बेला नै गुणमायाका आफन्त र प्रहरी/सेनाले आशा मारिसकेका थिए। तर, जीवितै उद्धार गर्न पाउँदा चमत्कारजस्तै भएको छ। उनको मानसिक स्वास्थ्यमा केही असर परे पनि खानपानदेखि अन्य स्वास्थ्य भने सामान्य छ।

नुवाकोटको सूर्यगढीमा विवाह भएर जाँदा उनी ८ वर्षकी थिइन्। त्यतिबेला बालविवाह सामान्य मानिन्थ्यो उनका श्रीमान् होमप्रसाद बोहरा पनि सानै थिए। विवाहको ८ वर्षपछि उनी बिते। त्यसको चार वर्षपछि गुणमायाका बुबाआमा पनि रहेनन्। केही वर्षपछि दाजु पनि बिते। २० वर्षको उमेर नपुग्दै उनको रगतको नाता पर्ने कोही पनि बाँकी रहेनन्। १४ वर्षदेखि उनी देवीघाटस्थित ज्येष्ठ नागरिक प्रतिष्ठानको वृद्धाश्रममा बस्दै आएकी छन्।

टी-सर्ट हल्लाएर मागे गुहार, नेपाली सेनाले गर्‍यो उद्धार

भोटेकोशीमा आएको बाढीका कारण घरमा थुनिएका एक बालकले टी-सर्ट हल्लाएर मद्दत मागे। नेपाली सेनाले हेलिकप्टरमार्फत उनको उद्धार पनि गर्‍यो।

विनाशकारी बाढीका क्रममा रसुवाको प्रभावित क्षेत्रमा ती बालक घरको छतमा फसेका थिए। नेपाली सेनाको हेलिकोप्टर टोलीले रसुवा र आसपासका भोटेकोशी, टिमुरे, स्याफ्रुबेसी तथा मैलुङ क्षेत्रमा सञ्चालन गरेको आकस्मिक हवाई उद्धार अभियानका क्रममा ती बालकको कुशल उद्धार गरिएको हो।

बाढीका कारण घरको चारैतिर पानीको बहाव तीव्र थियो। घरबाट बाहिर निस्कने अवस्था नभएपछि बालक छतमा पुगेका थिए। उनले हात हल्लाउँदै पटक-पटक उद्धारका लागि संकेत गरे पनि तत्काल उद्धारकर्ताको ध्यान जान सकेन।

पछि बालकले आफ्नो टी-सर्ट हल्लाउँदै उद्धारका लागि संकेत गरे। सो क्रममा नेपाली सेनाको उद्धार टोलीले उनलाई देखेपछि हेलिकोप्टरमार्फत उद्धार गरिएको थियो।

हेलिकोप्टर बालक बसेको घरको छत नजिक पुगेपछि उनले छतको किनारमा गएर हेलिकोप्टरको ल्यान्डिङ स्किड समातेका थिए। त्यसपछि हेलिकोप्टरमा रहेका नेपाली सेनाका जवानले बालकको हात समातेर उनलाई तानेका थिए।

जवानको सहयोगमा बालकलाई सुरक्षित रूपमा हेलिकोप्टरभित्र ल्याइएपछि घटनास्थलमा रहेका मानिसहरूले ताली बजाउँदै खुसी व्यक्त गरेका थिए। घरको छतबाट बालकलाई हेलिकोप्टरमार्फत उद्धार गरिएको उक्त दृश्य अहिले सामाजिक सञ्जालमा चर्चामा छ। उद्धारमा खटिएको नेपाली सेनाको टोली र हेलिकोप्टर चालक दलको कामको प्रशंसा भइरहेको छ।

जोखिम मोलेर हिलोबाट उद्धार

बाढी प्रभावित क्षेत्रमा नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी र सशस्त्र प्रहरीले जोखिम मोलेर उद्धार कार्यलाई निरन्तरता दिएको छ। सुरक्षा निकायले सार्वजनिक गरेका भिडियोहरूमा पनि जोखिम मोलेर उद्धार गरिएका विभिन्न दृश्यहरू देख्न सकिन्छ। सार्वजनिक भएका भिडियोमध्ये केहीले नेपालको सुरक्षा निकाय विपद्का बेला कसरी परिचालित हुन्छन् भन्ने देखाउँछन्।

त्यस्तै, घटनामध्ये नेपाली सेनाका सुरक्षाकर्मीले हिलो तथा पानी जमेको क्षेत्रमा एक वृद्ध व्यक्तिलाई सुरक्षित स्थानतर्फ लैजाँदै गरेको भिडियोले सबैको ध्यान खिचेको छ। उद्धारका क्रममा सुरक्षाकर्मीहरू घुँडासम्म हिलोमा डुबेर वृद्धलाई बीचमा राखी दुईतर्फबाट समातेर अघि बढिरहेका छन्।

विपद्को कठिन घडीमा नागरिकको जीवनरक्षाका लागि खटिएको उनीहरूको भूमिकाले देश र जनताप्रतिको जिम्मेवारी झल्काउँछ। तस्बिरमा बाढीका कारण ठूलो रुख ढलेको तथा आसपासको क्षेत्र हिलो र पानीले भरिएको देखिन्छ। यस्तो अवस्थामा उद्धारका लागि सुरक्षाकर्मीले स्थानीयको सुरक्षालाई प्राथमिकतामा राख्दै जोखिमपूर्ण स्थानमा समेत परिचालन भइरहेको देखिन्छ।

सेनाले सार्वजनिक गरेको अर्को भिडियोमा हिलोमा फसेका एक व्यक्तिलाई हात समातेर सुरक्षित स्थानतर्फ ल्याउँदै गरेको देखिन्छ। प्रतिकूल अवस्था र जोखिमका बीच सेनाका जवानहरू उद्धार कार्यमा खटिएका छन्।

भोटेकोशीमा आएको बाढीपछि प्रभावित क्षेत्रमा खोज तथा उद्धारलाई प्राथमिकता दिँदै नेपाली सेनासहित सुरक्षा निकाय परिचालन गरिएको छ। घटनाबाट प्रभावित तथा जोखिममा रहेका नागरिकलाई सुरक्षित स्थानमा स्थानान्तरण गर्ने कार्यसमेत अघि बढाइएको छ।

प्रधानमन्त्री बालेन्द्र शाहले समेत संसदमा सम्बोधन गर्ने क्रममा हामीसँग प्रविधिको अभाव रहेको स्वीकार गरे। सुरुङभित्रबाट उद्धार गर्न अझ कठिन भएको उनको भनाइ थियो। यस्तो स्थितिमा पनि सुरक्षा निकायले भारत, चीन, कोरियाका टनेल रेस्क्यु टिमसँग मिलेर खोज तथा उद्धार कार्यमा प्रयत्न गरिरहेको छ।

२१ हजारभन्दा बढी सुरक्षाकर्मी परिचालित

बाढी प्रभावित क्षेत्रमा खोज तथा उद्धार, राहत वितरण तथा शव व्यवस्थापनका लागि २१ हजारभन्दा बढी सुरक्षाकर्मी परिचालन गरिएको छ। नेपाली सेनाको नेतृत्वमा नेपाल प्रहरी र सशस्त्र प्रहरी बलका जनशक्ति संयुक्त रूपमा उद्धार तथा राहत कार्यमा खटिएका छन्।

प्रभावित क्षेत्रमा नेपाली सेनाका ९ हजार ३ सयभन्दा बढी, नेपाल प्रहरीका ७ हजार ९१२ र सशस्त्र प्रहरी बलका ४ हजार २०३ सुरक्षाकर्मी परिचालन गरिएको छ। तीनवटै सुरक्षा निकायका टोलीले आ-आफ्नो जिम्मेवारीअनुसार बाढी तथा पहिरो प्रभावित क्षेत्रमा बेपत्ताको खोजी, घाइतेको उद्धार, शव व्यवस्थापन, राहत वितरण, सडक सञ्चालन तथा आपत्कालीन उपचारलगायतका काम गरिरहेका छन्।

टनेलभित्र फसेका व्यक्तिको खोज तथा उद्धारका लागि नेपाली सेनाको नेतृत्वमा विभिन्न जलविद्युत् आयोजनामा संयुक्त टोली परिचालन गरिएको छ। लाङटाङ हाइड्रोमा विदेशीसहित २५ जनाको संयुक्त टोलीले टनेलभित्र करिब १५० मिटरसम्म प्रवेश गरी दुई स्थानमा साना प्वाल बनाएर खोजी गरिरहेको छ। चिलिमे हाइड्रोमा पनि विदेशीसहितको संयुक्त टोलीले खोज तथा उद्धार कार्य जारी राखेको छ।

त्रिशूली-३ए आयोजनामा ९३ जनाको संयुक्त उद्धार टोलीले पाँचवटा एक्स्काभेटर प्रयोग गरी टनेलको आउटलेटमा जम्मा भएको लेदो तथा माटो हटाइरहेको छ। राति करिब २ बजे आउटलेटको प्वाल ठूलो बनाउन क्राउनमा ब्लास्टिङ गरी सफा गर्ने कार्यसमेत गरिएको छ।

त्रिशूली-३बी आयोजनामा नेपाली सेनाका ८९ जना, गैरसैनिक तीनजना तथा आयोजनाका प्रबन्ध निर्देशकसहितको संयुक्त टोली परिचालन गरिएको छ। टोलीले आयोजनाको कार्यालय तथा निवास पहिचान गरी उक्त क्षेत्रमा पुग्न एक्स्काभेटर र बबक्याट प्रयोग गरेर बाटो निर्माण तथा माटो हटाउने काम गरिरहेको छ।

नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी र सशस्त्र प्रहरीका टोली प्रभावित बस्ती, जंगल, डाँडाकाँडा तथा खोला क्षेत्रमा समेत परिचालन भएका छन्। उनीहरूले जोखिममा रहेका स्थानीयवासीलाई सुरक्षित स्थानमा पुर्‍याउने, बेपत्ताको खोजी गर्ने तथा आवश्यक उद्धार कार्य गरिरहेका छन्।

त्रिशूलीपारिको कोलोनीदेखि तुप्चे, सोले बजार तथा नुवाकोटका विभिन्न स्थानमा खोज तथा उद्धार कार्य जारी छ। स्याफ्रुबेसी क्षेत्रमा पनि तीनवटै सुरक्षा निकायको संयुक्त टोली परिचालन गरिएको छ। नेपाली सेनाको चिकित्सक अधिकृतसहितको टोलीले प्रभावित क्षेत्रमा पैदल गस्तीमार्फत स्वास्थ्य सेवा प्रदान गरिरहेको छ। नुवाकोटको पिपलटार र देवघाटस्थित होल्डिङ सेन्टरमा सम्भावित संक्रमण फैलिन नदिन सचेतनामूलक कक्षासमेत सञ्चालन गरिएको छ।

बाढी तथा पहिरोबाट अवरुद्ध सडक खुलाउने, घाइतेलाई अस्पतालसम्म पुर्‍याउने, शव व्यवस्थापनमा सहयोग गर्ने तथा प्रभावित परिवारलाई राहत सामग्री उपलब्ध गराउने कार्यमा समेत सुरक्षाकर्मी परिचालन भएका छन्।

टिमुरेमा सशस्त्रले देखाएको साहस

भोटेकोशी नदीमा आएको बाढीले रसुवाको टिमुरेमा कार्यरत कमान्डरसहितको सुरक्षाकर्मी गुमाउँदा पनि सशस्त्र प्रहरी विचलित नभई उद्धार कार्यमा खटिएको छ। विनाशकारी बाढीमा परी नेपाल बोर्डर आउट पोस्ट टिमुरेमा कार्यरत सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक अम्बिर खत्रीसहित नौजना र त्रिशुली जलविद्युत् आयोजना सुरक्षा बेस मैलुङमा कार्यरत चारजना गरी १३ जना सशस्त्र प्रहरी कर्मचारी बेपत्ता थिए। ड्युटीमा निस्किएका कमान्डर खत्री र डेपुटी कमाण्डमा रहेका नायब निरीक्षक प्रकाश न्यौपानेसहितको टोली गुमाउँदा पनि सशस्त्र प्रहरी सहायक निरीक्षक तामबहादुर थापामगरले तुरुन्त कमान्ड सम्हालेर सुरक्षा फौज सुरक्षित गरेका थिए।

बेपत्ता भएकामध्ये सशस्त्र प्रहरी जवान साजन कुँवरको शव पूर्वी नवलपरासीमा फेला परेको थियो भने अन्य सशस्त्र प्रहरी कर्मचारीहरु अझै हराइरहेका छन्।

बाढी गएको झन्डै २४ घण्टासम्म सरकारी कार्यालयको नाममा सशस्त्र प्रहरी बलको बिओपी मात्र बाँकी रह्यो। जुन टोली करिब २४ घन्टासम्म प्रधान कार्यालयको समेत सम्पर्कमा आउन सकेन। बिजुली र टेलिफोन अवरुद्ध हुँदा सम्पर्कविहीन कमान्डर गुमाएको फौजले आफ्नो कर्तव्य भने चुपचाप पूरा गरिरह्यो। भोलिपल्ट भदौ ११ गते धुन्चेबाट सो क्षेत्रमा बाढीपीडितको खोज तथा उद्धारको लागि सशस्त्र प्रहरी निरीक्षक सन्जु खत्रीको कमाण्डमा थप टोली पठाइएको थियो। टोलीले सो क्षेत्रमा बेपत्ता भएका ९८ जनाको शव फेला पारेका छन्।

बाढीपहिरोले स्याफ्रुबेसीदेखि रसुवागढी सडकखण्ड लगायतका मुख्य राजमार्गका करिब ४१ भन्दा बढी पुल बगाएको छ भने भौगोलिक विकटता, विद्युत् आपूर्ति अवरुद्ध भएको कारण त्यस क्षेत्रमा बेपत्ता भएका व्यक्तिलाई सम्पर्क गर्न समेत कठिनाइ परेको छ। उक्त क्षेत्रमा हालसम्म कुनै कार्यालय तथा घर सग्ला छैनन्।

बाढीमा परी सम्पर्कविहीन भएकाहरूको खोजी कार्यको लागि सशस्त्र प्रहरीले ४२ सयभन्दा बढी जनशक्ति परिचालन गरेको छ। बाढीप्रभावित क्षेत्र धादिङको मलेखु र गल्छी, नुवाकोटको देवीघाट, कोलोनी, रातमाटे, तारकेश्वर, बेत्रावती र तारुका तथा रसुवाको त्रिशुली हाइड्रो ३ए, त्रिशुली हाइड्रो ३बी, स्याफ्रुबेशी र बोगटिटारमा गरी १२ वटा बेस स्थापना गरी खोज तथा उद्धार कार्यलाई तीव्रता दिएको छ।

विपदमा...

सम्बन्धित निकायसँग निरन्तर संवाद र सहजीकरणमा छन्। 'म आफैंलाई सम्हाल्न गाह्रो भइरहेको थियो,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'तर आफ्नो पालिकाका नागरिक बचाउने जिम्मेवारी बोधका पनि सँगै थियो। टेलिफोन संवादमार्फत आवश्यक समन्वय र सहकार्यका लागि सम्बद्ध सबै पक्षसँग निरन्तर लागेर हामीले उद्धार गरेका छौं। राहत वितरणमा पनि निरन्तर सक्रिय छौं।'

रसुवामा सडक सञ्जाल पूर्ण रूपमा अवरुद्ध भएकाले भौगोलिक रूपमा पूर्णतः आइसोलेटेड (सम्पर्कविहीन) अवस्थामा पनि स्थानीय तहका जनप्रतिनिधिले सबै शक्ति प्रयोग गरेर नागरिक बचाउने प्रयास गरेको तामाङले बताए। 'सुरुको चरणमा संघीय सरकारको भरपर्ने अवस्था रहेन, स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारी नै बढी खटिनु पर्‍यो। बाढी आएको थाहा पाएलगत्तै नदीतटीय क्षेत्रका बस्तीमा सन्देश पठाउनेदेखि बाढीपछिको खोज उद्धार र राहत वितरणमा समेत स्थानीय सरकारले दिलो ज्यान दिएर काम गरेको छ,' तामाङले भने। केन्द्रीय सरकारले पठाएको राहतसमेत धेरै दिन सेनाको क्याम्पमा अड्किएको रसुवाका स्थानीय जनप्रतिनिधिको गुनासो छ। 'पालिकाले आफ्ना नागरिकलाई परेको विपत्तिमा सक्दो प्रयास गरिरहेको भए पनि स्रोतसाधनको अभाव छ,' उनले भने। प्रभावित क्षेत्रमा राहत पुर्‍याउन हेलिकोप्टरको भर गर्नुपर्ने अवस्था रहेको र सञ्चार सम्बन्धसमेत विच्छेद भएकाले उद्धारमा समस्या भएको उनीहरूले बताएका छन्।

दुर्गन्धित शव व्यवस्थापनमा आफैं खटिएँ : बद्री रिमाल वडाअध्यक्ष, विदुर नगरपालिका वडा नम्बर-३

भदौ १० गते भोटेकोशी बाढी आएको सूचना मेयरसापमार्फत आयो। मैले जहाँ जहाँ फोन लाग्यो, सबै ती फोनमार्फत सुरक्षित स्थलमा जान सूचना गरेँ। म आफैं खोला छेउछाउका बस्तीमा पुगेर बाढी आउँदै छ, माथि आउनुस् भनेर चिच्याएँ। एकैछिनमा बाढी बेत्रावती आइपुग्यो। म पनि सेफ भएँ म अलि डाँडातिर गएर बसेँ फोन घुमाएर सबैलाई जानकारी गराएर। यहाँका स्वयंसेवक राजनीतिक दलका साथीहरू सबैले सहयोग गर्नुभयो।

जग्गाजमिन घरहरू सबै लग्यो, म पनि पारिपट्टि अड्किएँ त्यो दिन बेलुका। त्यहाँबाट यता करिब नौ घण्टा लगाएर भोलिपल्ट बिहान आफ्नो वडामा आइपुगेँ। सञ्चारमाध्यमबाट पनि हारगुहार मागेँ। हाम्रोमा १४ गते मात्रै सशस्त्र प्रहरी आए। त्यसपछि छरपस्ट शव गन्हाउने अवस्था थियो। पूरै दुर्गन्धित भइसकेको अवस्था थियो। शव व्यवस्थापन गरियो। कोहीको टाउको छैनन् कसैको जिउ छैनन् त्यस्तो अवस्था थियो। समयमा हेलिकोप्टर आएन, गाडीबाट शव व्यवस्थापन गर्न सक्ने सम्भावना थिएन। १५ गतेपछि हामीले शव व्यवस्थापन गर्न सुरु गर्‍यौं। शवहरू चिन्ने अवस्था छैन, सबै फुलेर सय डेढ सय किलोसम्म वजन भएको अवस्थामा हामी आफैं खटेर प्याक गर्‍यौं। अझै पनि यो क्रम जारी छ।

व्यक्तिगत र संघ संस्थाका साथीहरूले अहिले फोनमा जोडिनुभएको छ। उहाँहरूले ल्याएको राहतले पूर्ण पीडित परिवारलाई उपलब्ध गराइसकेका छौं। स्थानीय पालिकाले वडाले पनि सहयोग गरेको छ।

अब खेतबारी केही नभएकालाई राहतको आवश्यकता छ। राहतसँगै मुख्य कुरा पुनर्स्थापन र पुनर्वासको व्यवस्था गनुपर्ने अवस्था छ। यस वडामा मात्रै ६ हजार खेतबारी बगर बनेका छन्। मानवीय क्षतिअन्तर्गत मेरो वडाको जम्मा आठजना बेपत्ता बनाएको छ। उहाँहरू अहिलेसम्म सम्पर्कमा हुनुहुन्न।

१४ गतेदेखि नेपाल प्रहरी सशस्त्र प्रहरीका साथीहरू आउनुभयो र उहाँहरूको सहयोगमा खोलामा शव व्यवस्थापनमा लाग्यौं। म आफैंले सर्वदलीय समिति बनाएर राहत वितरणको जिम्मा दिएको छु। मैले १० चोटि फोन गरेँ, संघीय सरकारको प्रतिनिधि सिडिओ साबले अहिलेसम्म फोन नै उठाउनुभएको छैन। के कारण हो त्यो उहाँलाई नै थाहा होला। प्रदेशबाट आउने नेपाल प्रहरी र सशस्त्र प्रहरीका डिआईजीहरूसँग मेरो सम्पर्क निरन्तर भइरहेको छ। खोज उद्धार र राहतका काममा हामी आफ्नो ज्यानको बाजी राखेर पनि नागरिकका लागि अहोरात्र खटेका छौं।

माइकिङ गर्न जाँदा कर्मचारी गुमायौं : अमरबहादुर बुलुन
वडा अध्यक्ष, उत्तरगया ४ रसुवा

भाद्र १० गतेको बिहान ९ बजेतिर गाउँपालिकामा शिक्षा समितिको मिटिङ थियो। म घरबाट हिँडेर कालिकास्थान नपुग्दै जिल्लाबाट सहायक सिडिओ सरको फोन आयो। उहाँले एकदम हतारमा भन्नुभयो- माथिबाट भोटेकोशी ठुलो मात्रामा आएको छ।

मेरो वडाको पहिरे बस्ती भोटेकोशीको किनारमा पर्छ। उहाँले त्यस्तो भन्नुभएपछि पहिरे बस्तीमा वडा सदस्यलाई फोन गरेँ। बस्तीका मानिसलाई सुरक्षित स्थानमा जानका लागि भन्दिनुपर्‍यो भनेँ। आफैंले पनि स्थानीय नागरिक, जसको फोन लाग्यो उहाँहरूलाई फोन गरेर चाँडोभन्दा चाँडो सुरक्षित स्थानमा जान भनेँ। एकाएक मोबाइल नेटवर्क डिस्टर्ब भयो।

म बाइकमा कालीकास्थान मात्रै के पुगेको थिएँ, हेर्दाहेर्दै कैयौं घरबस्ती र मान्छेहरू बगायो। बाढीले बगाएर घाइते भएको र बाँच्न सफल भएकाहरूलाई हामीले उद्धार गर्‍यौं।

उत्तरगया गाउँपालिकाका कर्मचारीले ९ बजे कार्यालय खोलिसकेका थिए। त्यहाँ हाम्रो खाल्टे बस्ती भन्ने छ। त्यो बस्तीमा माइक गर्न जाँदै गर्दा गाउँपालिकाको स्वास्थ्य अधिकृत, स्वास्थ्य सहायक प्रमुख र आइटी एकजना गरी तीनजनालाई अहिलेसम्म बेपत्ता हुनुहुन्छ। खाल्टे बस्तीमा एकजना कार्यपालिका सदस्यसमेत बेपत्ता हुनुभयो। सिडिओ, आर्मीको कर्णेललाई अनुरोध गर्दै गर्दा पनि हेलिकोप्टर आएन। हेलिकोप्टर नआएपछि घाइतेलाई उद्धार गर्न गाह्रो भयो। हामीले कालिकास्थानको आर्मी ब्यारेकको छेउमा हेलिहेलिप्याड छ। त्यहाँ पठायौं, तर पनि उहाँहरूले उद्धार गर्दिनुभएन। त्यसपछि बिरामीलाई बोलेरोमा हालेर अस्पताल पुर्‍यायौं। मेरो आफ्नो भाइ पनि आजसम्म सम्पर्कविहीन छ। रसुवागढी केरुङ नाकामा उसको लास्ट लोकेसन देखाउँछ। घाइतेलाई अस्पतालमा लगिसकेपछि म भाइको खोजीमा लागेँ। माथि गएँ, तर भेट्न सकिएन। घटना घटेको चार-पाँच दिनसम्म माथिको निर्देशन छैन भनेर सेना र प्रशासन आएनन्। पछिल्लो दुई दिनयता घटनास्थलमा आर्मी र सशस्त्रहरू आइपुगेका छन्। सुरक्षा थ्रेट भयो, घरहरूबाट चोरी हुने, मृतकको घाँटीमा भएको सुन चोर्ने, कानमा भएको रिङ चोर्ने, औंठी चोर्ने भएपछि हामीले जिल्ला प्रशासनलाई अनुरोध गर्‍यौं। त्यसपछि मात्रै उहाँहरू आउनुभएको छ।

राहत वितरण जनप्रतिनिधि र गाउँपालिका कर्मचारीले गरिराखेको छ। संघीय सरकारको प्रभाव रहेन। बल्ल दुई दिनअघि देखि उद्धार गर्न थालिएको छ। आर्मीको जिम्मामा छ। त्यसको वास्तविक तथ्यांकसमेत आएको छैन। हाम्रो वडाका ७८ जना बेपत्ता हुनुहुन्छ। अहिलेको मुख्य समस्या राहतसँगै पुनर्स्थापना र पुनर्वासको हो। रसुवा जिल्लाको एक्सेस हुने सबै सडक सञ्जालहरू टुटेको छ। नेपाल सरकारले छिटोभन्दा छिटो वैकल्पिक बाटोहरूलाई प्राथमिकता दिनुपर्ने स्थिति छ।

पूर्वसूचना गरेर मानवीय क्षति हुन दिएनौं : दीपक कार्की
वडा नम्बर ६ गल्छी, धादिङ

मलाई ९:३६ मिनेटमा बेलकोटगढी नगरपालिका वडा नम्बर-५ का अध्यक्ष मदन भुजेलबाट 'बाढी आयो, होसियार हुनुस् है' भनेर फोन आयो। मैले तत्काल सेनालाई सम्पर्क गरेँ। त्यहाँबाट पहिला माइकिङ गराएँ। अनि स्कुलस्कुलमा फोन गर्न थालेँ र बजारमा आफैं कुदेँ। बाढी आउनुभन्दा करिब १० मिनेटअघि नै पूरै बजारबाट मानिस उठाइसकेका थियौं। हामीले सूचना पाएको ५३-५४ मिनेटमा साढे १० बजे बाढी आइपुग्यो ।

हाम्रो पालिकाभित्र नै कुनै मानवीय क्षति हुन पाएन भौतिक क्षति मात्रै भयो। बल्ल बल्ल ३ बजे बाढी हल्का भयो। हामी २ बजे नै कार्यपालिकाको आपत्कालीन बैठक बसेर राहत र व्यवस्थापनका विषयमा निर्णय गर्‍यौं। पहिले, प्रतिधुरी १० हजारका दरले वितरण गर्‍यौं। ११ गते बिहान विभागीय जिम्मेवारी छुट्याएर राहत वितरणमा लाग्यौं। अफिसमा पैसा थिएन नजिकै सहकारी बाट ऋण लिएर राहत रकम बाड्यौं।

१३ गते संघीय सांसद आशिका तामाङ आएर राहत किन नबाँड्या ? भन्नुभयो। राहत कहाँबाट आउँछ र हामीले बाँड्ने ? हामीसँग जे छ, त्यही बाँड्ने हो। हामीसँग पैसा थियो पैसा बाड्यौं भन्यौं। अलिकति उहाँसँग हाम्रो डिस्कस पनि भयो। १६ गते संघीय सरकारबाट राहत आयो हामीले आवश्यकताका आधारमा बाड्यौं। विभिन्न संघसंस्था पार्टीका भ्रातृसंगठनका प्रतिनिधि सबैले र स्वयंसेवी रूपमा सहयोग गरे।

विद्यालय, अस्पताललगायतमा क्षति भएको छ। हाम्रोमा २७७ जना विस्थापित घरधुरी छन्। धादिङभरका करिब १ सय घरपरिवारलाई स्थानान्तरण गर्नुपर्नेछ। राहत आवश्यक छैन। विद्यालय र स्वास्थ्यचौकी बनाउनुपर्नेछ। एउटा संस्थाले ५० वटा बनाइदिने भइसकेको छ। बाढीको पीडालाई बिस्तारै मल्हम लगाउने चरणमा छौं।

बल्ल...

लागि अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा उपलब्ध प्रविधि र विशेषज्ञताको प्रयोग गर्न सकिने सुझाउँदै आएका छन्।

यस पृष्ठभूमिमा प्रधानमन्त्री बालेन बाढीपछिको खोज, उद्धार र पुनर्स्थापनाका विषयमा विज्ञ तथा राजनीतिक नेतासँग छलफल थालेका हुन्। घिसिङका अनुसार भेटमा प्रधानमन्त्री बालेनले सुरुङमार्गमा फसेकाहरूको उद्धार कसरी गर्न सकिन्छ भन्ने विषयमा सुझाव मागेका थिए। बाढीबाट क्षतिग्रस्त पूर्वाधारलाई कसरी पुनः सञ्चालन गर्ने भन्ने विषयमा समेत छलफल भएको छ।

प्रधानमन्त्रीको सचिवालका अनुसार रणनीतिक रूपमा नै परामर्श सुरु गरिएको हो। अर्थात्, विपद्को सामना गर्न एक्लै सकिँदैन भन्ने निचोडमा पुगेपछि सरकारले एकातिर बाह्य सहयोग खुला गर्‍यो। अर्कोतिर प्रधानमन्त्री बालेन विज्ञ र राजनीतिक दलका नेताहरूसँग संवादमा जुटेका हुन्।

विनाशकारी बाढीपछि जलविद्युत् आयोजनाका टनेल (सुरुङ)हरूमा फसेका कामदारहरूको उद्धारका लागि सरकारले सुरुमै विदेशी विशेषज्ञ र सहायता लिएन। सरकारले आफैं प्रयास गर्‍यो। तर, विपद् आएको पाँच दिनपछि सरकारले विदेशी टनेल उद्धार टोलीहरूलाई अनुमति दिएको थियो। यस पृष्ठभूमिमा उद्धार कार्यमा विदेशी टोली र प्रविधि लिन किन ढिलाइ गरेको भनेर प्रश्न उठेको थियो ।

यति ठुलो विपद् पर्दा अन्तर्राष्ट्रिय सहयोग किन नलिएको भन्ने प्रश्नलाई बुधबार प्रतिनिधिसभाको बैठकमा बोल्ने क्रममा प्रधानमन्त्री बालेनले संसद्मा सम्बोधन गरेका थिए। तर, उनले विदेशी सहयोग लिन ढिलाइ गरेको भन्ने टिप्पणी स्वीकार गरेका थिएनन्। उनले भनेका थिए, 'प्रभावित क्षेत्रमा आवश्यकताअनुसार सहयोग लिन सुरुवातदेखि नै हामीले अन्तर्राष्ट्रिय मुलुकहरूसँग समन्वय गरेकै थियौं। प्रक्रियासमेत छोटो गराएर अन्तर्राष्ट्रिय सहयोग लिने प्रयास गरेका थियौं।' एकातिर विदेशी प्राविधिक सहयोग लिन ढिलाइ गरको र अर्कोतिर सुरुङहरूमा खोज र उद्धारमा ढिलाइ भएपछि सरकारले विभिन्न प्रश्नको सामना गर्नुपर्‍यो।

प्रधानमन्त्रीका अनुसार विपद्पछि सरकारले सुरुमा आन्तरिक क्षमतामै विश्वास देखाएको थियो। सरकार र सुरक्षा निकायहरूले सुरुमा आफ्नै सुरक्षा फौज नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी र सशस्त्र प्रहरीसँग विपद् व्यवस्थापन र उद्धारको पर्याप्त क्षमता रहेको दाबी गरेको थियो। यसअनुसार सरकारले सुरुमा प्रभावित जलविद्युत् आयोजनाहरूमा उद्धारको सम्पूर्ण जिम्मेवारी नेपाली सेनाको एकल कमान्डमा सुरु गरेको थियो। प्रभावित क्षेत्रमा सुरुमै निजी प्रवर्धक र अन्तर्राष्ट्रिय प्राविधिकलाई स्वतन्त्र रूपमा उपकरणसहित परिचालन हुन दिइएन।

परराष्ट्र मन्त्रालय र सरोकारवाला निकायले सुरुमा प्रत्यक्ष विदेशी उद्धार टोली परिचालन गर्नुको सट्टा आर्थिक र राहत सामग्रीको सहयोगलाई प्राथमिकता दिए।

तर, टनेलभित्र जमेको लेदो, हिलो र कठिन भौगोलिक अवस्थाका कारण नेपाली टोली मात्रै पर्याप्त हुन सकेन। साथै, बाढीमा विभिन्न देशका नागरिकसमेत बेपत्ता भएका थिए। यस अवस्थामा विदेशी दूतावासहरूको कूटनीतिक दबाब पनि बढ्यो। यसपछि सरकार सुरुको नीति बदलेर विदेशी प्राविधिक लिन सहमत भएको हो। यसअनुसार हाल प्रभावित विद्युत आयोजनाका सुरुङहरूमा नेपाली सेनाको नेतृत्वमा अन्तर्राष्ट्रिय विज्ञसहितको टोलीले खोज तथा उद्धार जारी राखेको छ।

अर्थात्, बाढीपछिको खोज, उद्धार, राहत र पुनर्स्थापनामा सरकारको कार्यशैलीमाथि प्रश्न बढ्दै गएपछि प्रधानमन्त्री शाहले बल्ल विज्ञ तथा अनुभवी राजनीतिक नेतृत्वसँग परामर्श थालेका हुन्। दुवैले प्रधानमन्त्री बालेनलाई विपद्पछिको खोज, उद्धार, राहत वितरण र पुनर्स्थापनासम्म सरकारले गर्न सक्ने र गर्नुपर्ने काम र योजनाबारे सुझाव दिएका छन्।

प्रधानमन्त्री...

निम्त्याएको ठुलो संकटपछि प्रधानमन्त्री आफैं विश्वमञ्चमा जानुपर्ने दबाब प्रधानमन्त्रीले स्वीकार गरेको उनको सचिवालयले जनाएको छ। उक्त बाढीका कारण २० लाखभन्दा बढी नागरिक प्रभावित भएका छन्।

बिहीबार संसद्मा बोल्दै राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका मनीष झा र नेकपाका वर्षमान पुनलगायत संसद्का विभिन्न राजनीतिक दलका नेताहरूले जलवायु संकटको यो संवेदनशील घडीमा प्रधानमन्त्रीले नै नेपालको प्रतिनिधित्व गर्नुपर्ने सुझाएका थिए।

प्रधानमन्त्रीको सचिवालयबाट निर्देशन आएलगत्तै परराष्ट्र मन्त्रालयले न्युयोर्क भ्रमणको आवश्यक तयारी सुरु गरिसकेको छ। प्रधानमन्त्री कार्यालयले भ्रमणलाई संक्षिप्त र प्रतिनिधिमण्डलको आकारलाई निकै सानो राख्न निर्देशन दिएको परराष्ट्र मन्त्रालयले जनाएको छ।

प्रधानमन्त्री शाहले बुधबार मात्रै प्रतिनिधिसभालाई भोटेकोशी विपद् र सरकारको उद्धार कार्यबारे जानकारी गराउँदै हिमालय क्षेत्रमा बढेको तापमान र जलवायु परिवर्तन विश्वकै साझा चुनौती भएको बताएका थिए। उनले नेपालले भोगिरहेको यो संकटका लागि अन्तर्राष्ट्रिय मञ्चमा जलवायु न्याय र क्षतिपूर्तिको अधिकार जोडदार रूपमा उठाउने बताएका थिए।

संयुक्त राष्ट्रसंघको महासभाको औपचारिक सुरुवात भदौ २३ गते (सेप्टेम्बर ८) देखि हुनेछ। उच्चस्तरीय बहस असोज ६ गते (सेप्टेम्बर २२) बाट हुनेछ। गत चैत १३ गते मुलुकको कार्यकारी प्रमुखको कार्यभार सम्हालेका प्रधानमन्त्री शाहको यो पहिलो विदेश भ्रमण हुनेछ।

संघद्वारा ....

विषयलाई गम्भीर रूपमा उठाइएको संघले उल्लेख गरेको छ। एफडब्लुसिएमएस प्रणालीमार्फत २५ वटा वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संस्थालाई छनोट गर्ने मापदण्ड, त्यसको आधिकारिकता, पारदर्शिता, निष्पक्षता तथा विश्वसनीयतामाथि गम्भीर प्रश्न उठेको भन्दै संघले यसको निष्पक्ष छानबिन गरी दोषी व्यक्ति वा संस्थामाथि हदैसम्मको कानुनी कारबाही अघि बढाउन सभापति लामिछानेसमक्ष माग गरेको थियो। जवाफमा सभापति लामिछानेले आवश्यक पहल गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेको अध्यक्ष खत्रीले मध्यान्हलाई जानकारी दिए।

सो क्रममा संघले वैदेशिक रोजगार क्षेत्रमा एकाधिकार, अस्वस्थ प्रतिस्पर्धा र सीमित समूहको प्रभाव स्थापित हुने कुनै पनि प्रयासले श्रमिक, व्यवसायी तथा दुई देशबीचको श्रम सम्बन्धमा समेत नकारात्मक असर पार्न सक्ने भन्दै जुनसुकै प्रक्रिया पारदर्शी, प्रतिस्पर्धात्मक र समान अवसरमा आधारित हुनुपर्ने संघको स्पष्ट धारणा रहेको बताएको छ।

श्रमिकको हित, व्यवसायीको समान अधिकार र वैदेशिक रोजगार क्षेत्रको संस्थागत सुधारका लागि राजनीतिक दल, सरकार र सरोकारवाला सबै पक्षबीच सहकार्य आवश्यक रहेको विषयमा समेत छलफल भएको संघको भनाइ छ। संघ कार्यसमितिका पदाधिकारी र सदस्यसहितको छलफलमा नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनका अध्यक्ष रामप्रसाद गैरे, प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्च नेपालका अध्यक्ष जनक रावल, वैदेशिक रोजगार व्यवसायी गणतान्त्रिक मञ्चका अध्यक्ष धनलाल जैसी, महासचिव कुन्छादोर्जे दिमदोङ, कानुनी सल्लाहकार वरिष्ठ अधिवक्ता देवराज कटुवाललगायतको सहभागिता रहेको थियो। संघ मलेसियालगायतका मुलुकमा हुने सिन्डिकेट लगायतका विषयमा कडा प्रतिरोधमा देखिएको छ। उक्त विषयका अतिरिक्त सेवाशुल्क परिमार्जनलगायतका विषयमा पनि सभापति लामिछानेसँग छलफल भएको बताइएको छ। रास्वपाको नेतृत्वमा सरकार बनेपछि संघले सभापति लामिछानेलाई पहिलोपटक भेटेको हो।

संघका महासचिव हिराबहादुर डाँगी (हरि)ले वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूको हकहित, व्यवसाय सञ्चालनमा देखिएका समस्या तथा श्रमिकको हितसँग सम्बन्धित संघले उठान गरेका १५ बुँदे मागका सम्बन्धमा समेत सभापति लामिछानेसँग विस्तृत रूपमा छलफल गरिएको जानकारी दिए।

मन्त्रिपरिषद् बैठक

भोटेकोशी बाढी प्रभावितलाई तत्काल राहतदेखि पुनरुत्थानसम्म

काठमाडौं/मस- नेपाल सरकारले रसुवाको भोटेकोशी नदीमा आएको विनाशकारी बाढीबाट प्रभावित नागरिक तथा व्यवसायको राहत, उद्धार र पुनरुत्थानलाई लक्षित गर्दै विभिन्न निर्णय गरेको छ। भदौ १८ गते बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकले बाढी प्रभावितको जीवनरक्षा तथा तत्कालीन आपत्कालीन उद्धार र राहतका लागि एसियाली विकास बैंक (एडिबी) बाट प्राप्त हुने ५ मिलियन अमेरिकी डलर अनुदान सहायता स्वीकार गर्ने निर्णय गरेको छ।

सरकारले भोटेकोशी बाढीबाट प्रभावित व्यक्ति, उद्योग, व्यापार तथा व्यवसायलाई तत्काल सञ्चालनमा ल्याउन एकीकृत व्यावसायिक पुनरुत्थान योजना लागू गर्ने भएको छ। योजनाअन्तर्गत राहत, कर तथा महसुल छुटलगायत विभिन्न सहुलियत तथा

सुविधा उपलब्ध गराउने निर्णय गरिएको छ। त्यस्तै, साल्ट ट्रेडिङ कर्पोरेसन लिमिटेड र खाद्य व्यवस्था तथा व्यापार कम्पनी लिमिटेडमार्फत २५ हजार मेट्रिक टन चिनी १ प्रतिशत भन्सार महसुलमा आयात गर्न स्वीकृति दिइएको छ।

बाढीपछि खोज तथा उद्धारमा खटिएका सुरक्षाकर्मी तथा राष्ट्रसेवक कर्मचारीका लागि पनि सरकारले विशेष सुविधा दिने निर्णय गरेको छ। उनीहरूलाई जोखिम भत्ता र खाजा खर्च उपलब्ध गराउनुका साथै घाइते भए निःशुल्क उपचार तथा औषधोपचारको व्यवस्था गरिनेछ। उद्धार कार्यमा खटिएका कर्मचारीको मृत्यु भएमा निजको परिवारलाई प्रति मृतक १० लाख रुपैयाँ राहत उपलब्ध गराउने निर्णय भएको छ। यसैगरी, भदौ २३ गते जेन्जी सहिद दिवसका अवसरमा देशभर सार्वजनिक बिदा दिने निर्णय मन्त्रिपरिषद्ले गरेको छ।

भदौ १० गते नेपाल-चीन सीमा क्षेत्रमा रसुवाको भोटेकोशी नदीमा आएको भीषण बाढीमा परी ज्यान गुमाउने व्यक्तिहरूको सम्मानमा भदौ २२ गते राष्ट्रिय शोक मनाउने निर्णय पनि भएको छ। सो दिन नेपालभरका सरकारी कार्यालय तथा विदेशस्थित नेपाली दूतावास र नियोगमा राष्ट्रिय झण्डा आधा झुकाइनेछ।

मन्त्रिपरिषद्ले नेपाल प्रशासन सेवा, समूहगत राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणीको सचिव पदमा नारायणप्रसाद भट्टलाई बढुवा गर्ने निर्णयसमेत गरेको छ। उनलाई मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, कोशी प्रदेशको प्रमुख सचिव पदमा पदस्थापन गर्ने निर्णय गरिएको छ।

गोदावरीका वडाध्यक्षद्वारा बाढीपीडितलाई ५ लाखबराबरको राहत वितरण

रामहरि कार्की/मध्यान्ह
नुवाकोट, १८ भदौ

रसुवाको भोटेकोसी नदीमा भदौ १० गते आएको बाढी र पहिरोका कारण धेरै परिवार घरबारविहीन भएका छन्। विपत्तिको यस घडीमा ललितपुरको गोदावरी नगरपालिका-३ का वडाध्यक्ष राज घिमिरेको टोली राहत सामग्री लिएर नुवाकोट पुगेको छ।

वडाध्यक्ष घिमिरे नेतृत्वको टोलीले बिहीबार नुवाकोटको विदुर

नगरपालिका-९, जफती (प्लास्टर क्षेत्र) का बाढीपीडितलाई भेटेर करिब ५ लाख रुपैयाँ बराबरको खाद्यान्न, लत्ताकपडा तथा अन्य अत्यावश्यक सामग्री वितरण गरेको हो। बाढी र पहिरोका कारण प्रभावित बनेका परिवारलाई लक्षित गरी खाद्यान्न, लुगाकपडालगायत दैनिक जीवनमा आवश्यक पर्ने सामग्री वितरण गरिएको टोलीले जनाएको छ। राहत पाएपछि स्थानीयले खुसी व्यक्त गर्दै विपत्तिको समयमा सहयोग लिएर प्रभावित क्षेत्रमा आइपुगेका वडाध्यक्ष घिमिरे तथा उनको टोलीलाई धन्यवाद दिएका छन्।

दोलखा उद्योग वाणिज्य संघद्वारा बाढीपीडितलाई २८५ थान ग्यास चुल्हो सहयोग

राजकुमार भुजेल/मध्यान्ह
दोलखा, १८ भदौ

बाढीपहिरोका कारण प्रभावित बनेका नुवाकोटका नागरिक तथा व्यवसायीलाई राहत पुऱ्याउने उद्देश्यले दोलखाका व्यवसायीहरूले २ सय ८५ थान ग्यास चुल्हो सहयोग गरेका छन्।

दोलखा उद्योग वाणिज्य संघको अगुवाइमा जिल्लाका विभिन्न बजार तथा व्यवसायीबाट संकलन गरिएको ग्यास चुल्हो नुवाकोटका बाढीपीडितका लागि पठाइएको हो। विपद्को समयमा दैनिक जीवनयापनका लागि आवश्यक सामग्रीको अभाव झेलिरहेका प्रभावित परिवारलाई केही राहत पुगोस् भन्ने उद्देश्यले ग्यास चुल्हो सहयोग गरिएको संघले जनाएको छ।

बाढीपहिरोका कारण नुवाकोटका विभिन्न क्षेत्रमा घर, व्यवसाय तथा अन्य भौतिक संरचनामा क्षति पुगेपछि प्रभावित परिवारको दैनिकीसमेत कठिन बनेको छ। यस्तो अवस्थामा खाना पकाउन आवश्यक पर्ने ग्यास चुल्हो सहयोगले प्रभावित परिवारलाई प्रत्यक्ष राहत पुग्ने

अपेक्षा गरिएको छ।

दोलखाका व्यवसायीहरूले आफ्नै जिल्लाभन्दा बाहिर विपद्मा परेका नागरिकलाई समेत सहयोग गर्ने उद्देश्यले राहत सामग्री जुटाएका हुन्। उद्योग वाणिज्य संघको पहलमा व्यवसायीहरूबाट सहयोग संकलन गरी २ सय ८५ थान ग्यास चुल्हो लिएर संघका अध्यक्ष सनत थापाको टोली नुवाकोट पुगेको हो।

बाढीपीडित नेपालीका लागि मलेसियाका व्यवसायी अजिजद्वारा १२ सय डलर सहयोग

क्वालालम्पुर/मस- नेपालको रसुवास्थित भोटेकोशीमा गत हप्ता आएको विनाशकारी बाढीबाट पीडित नेपालीहरूका लागि मलेसियाका एक व्यवसायीले १२ सय अमेरिकी डलर प्रधानमन्त्री दैवीप्रकोप राहत कोषमा योगदान गरेका छन्।

मलेसिया विमानस्थलमा कार्गो तथा सामान व्यवस्थापन तथा जनशक्ति आपूर्तिकर्ता मुतियारा कायामास एसडिएन बिएचडीका सञ्चालक दातो क्याप्टेन मोहम्मद युसुफ बिन आब्द अजिजले उक्त रकम पठाएका हुन्। आफ्नो कम्पनीमा धेरै नेपाली श्रमिकलाई रोजगारी उपलब्ध गराएका उनले नेपाली श्रमिकको योगदानको कदर र विपत्तिमा परेका नेपालीप्रतिको मायाले उक्त रकम पठाएको

MUTIARA KAYAMAS SDN.BHD

DATO' KAPTEN (B) MOHD YUSOFF BIN ABD AZIZ
DBNS
PJM PNBB PPA

दातो अजिज निकट एक नेपाली व्यवसायीले जानकारी दिए।

एक व्यवसायीले व्यक्तिगत रूपमा गरेको योगदान उल्लेख्य रहेको भन्दै नेपाली व्यवसायीहरूको सक्रिय पहल भएको अवस्थामा बाढीपीडित नेपालीहरूलाई मलेसियाबाट सहयोग संकलन हुने अवस्थासमेत रहेको दातो क्याप्टेन मोहम्मदलाई उद्धृत गर्दै ती नेपाली व्यवसायीले बताए।

ती व्यवसायीका अनुसार सन् २०१३ मा खोलिएको दातो अजिजको कम्पनी मोतिआरा कायोमासमा अहिलेसम्म हजारौं नेपालीले रोजगारी प्राप्त गरिसकेका छन्। बंगलादेशका व्यवसायीहरूबाट आएका प्रलोभनलाई नकारेर नेपाली श्रमिकहरूलाई नै आफ्नो कम्पनीमा भित्र्याएका दातो अजिजले अहिले नेपालमा आएको महाविपत्तिबाट भएको ठूलो जनधनको क्षतिले अत्यन्त दुःखित बनाएको बताएका छन्।

'मैले सहयोगस्वरूप प्रदान गर्ने रकम स्थानान्तरण गरिसकेको जानकारी गराउन चाहन्छु,' दातो अजिजले भने, 'मेरो यो सानो सहयोगले विपद्बाट प्रभावित व्यक्तिहरूलाई केही राहत पुग्नेछ भन्ने मेरो हार्दिक आशा छ।'

यस दुःखद् विपद्मा ज्यान गुमाउने सम्पूर्ण पीडितहरूप्रति श्रद्धाञ्जली तथा उनीहरूको परिवारजनप्रति गहिरो समवेदना व्यक्त गर्दै दातो अजिजले यस कठिन समयमा नेपालका सम्पूर्ण प्रभावित जनताप्रति आफ्नो साथ, सद्भावना र प्रार्थना रहेको बताए।

मलेसियाले सन् २००१ बाटै नेपाललाई श्रमिक स्रोत देशका रूपमा मान्यता दिएको थियो। त्यसयता हजारौं कम्पनीमा नेपाली श्रमिक कामदार रहेका छन्। नेपालमा हालै आएको विनाशकारी बाढी र पहिरोपछि मलेसियाले नेपाललाई १० लाख अमेरिकी डलर सहयोग उपलब्ध गराउने घोषणा गरेको छ। बाढीमा परी ५५ जना मलेसियाका नागरिक नेपालतर्फ हराइरहेका छन् भने ७७ जनाको उद्धार गरिएको छ।

कृष्णभीरमा सडक सञ्चालनका लागि रुख कटान सुरु

काठमाडौं/मस- भोटेकोसीको बाढीका कारण क्षतिग्रस्त बनेको नागढुंगा-मुग्लिङ सडक खण्ड अन्तर्गत कृष्णभीरमा सडक पुनः सञ्चालनका लागि रुख कटानको कार्य सुरु गरिएको छ।

बाढीले सडक भासिएपछि अवरुद्ध बनेको उक्त क्षेत्र खुलाउन निर्माण व्यवसायीले आवश्यक तयारी थालेका हुन्। नागढुंगा-मुग्लिङ सडक योजना (पश्चिम खण्ड) की योजना प्रमुख सजना अधिकारीकाअनुसार हाल २९ जना जनशक्ति परिचालन गरी सडकको दुवैतर्फबाट रुख कटानको काम भइरहेको छ।

सडक मर्मत र पहिरो व्यवस्थापनका लागि जियोटेक्निकल टोलीलाई समेत कार्यस्थलमा खटाइएको छ। नेपाल जियोटेक

सोसाइटीले उक्त क्षेत्रको प्राविधिक अध्ययन गरिरहेको र आज बेलुकीसम्म बाटो खुलाउने प्रक्रियासम्बन्धी नक्शाकंन (ड्राइङ) सहितको प्रतिवेदन बुझाउने तयारी गरेको छ।

सोसाइटीको प्रतिवेदन प्राप्त भएलगत्तै पहिरो पन्छाउने र सडक सुचारु गर्ने काम औपचारिक रूपमा शुरु गरिने योजना प्रमुख अधिकारीले जानकारी दिए।

हाल निर्माण व्यवसायी र प्राविधिक टोलीले पहिरो प्रभावित क्षेत्रको वस्तुस्थिति अध्ययन गर्दै सडक खुलाउनका लागि आवश्यक पूर्वतयारीलाई तीव्रता दिएका छन्।

बाढीपीडितका लागि शिक्षक र विद्यार्थीले गरे सहयोग

प्रचण्ड खत्री/मध्यान्ह
रुकुम पश्चिम, १८ भदौ

भदौ १० गते भोटेकोशी नदीमा आएको भीषण बाढीका कारण रसुवा, धादिङ र नुवाकोटलगायत जिल्लाहरूमा ठूलो जनधनको क्षति भएको छ। बाढीपछि प्रभावित क्षेत्रका लागि देशभरबाट राहत तथा सहयोग जुट्ने क्रम तीव्र रूपमा बढिरहेको छ। यसै क्रममा रुकुम पश्चिमको बाँफीकोट गाउँपालिका-४ स्थित वीरेन्द्र माध्यमिक विद्यालयका विद्यार्थी र शिक्षकहरूले पनि मानवीय सहयोगको उदाहरण प्रस्तुत गरेका छन्। विद्यालयका आधारभूत तहका १०४ जना विद्यार्थीहरूले आफ्नो खाजा खर्चबाट संकलन गरेको ४ हजार ६ सय ४६ रुपैयाँ र शिक्षक-शिक्षिकाहरूबाट उठाइएको २१ हजार ६ सय १० रुपैयाँ गरी कुल २६ हजार ६ सय १० रुपैयाँ प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा जम्मा गरिएको शिक्षक बिपी रिजालले जानकारी दिए।

उनका अनुसार विद्यालयको कोष प्रयोग नगरी विद्यार्थीहरूले आफ्नै व्यक्तिगत खर्च कटौती गरेर सहयोग गरेका हुन्। विपत्तिको यस घडीमा केही राहत पुगोस् भन्ने उद्देश्यले सहयोग गरिएको उनले बताए। वीरेन्द्र माध्यमिक विद्यालय बाँफीकोट गाउँपालिकाको नमुना विद्यालयका रूपमा परिचित रहेको छ। देशभर विपत्तिको अवस्था सिर्जना भएका बेला साना विद्यार्थीदेखि शिक्षकसम्मले देखाएको सहयोगी भावना प्रशंसनीय मानिएको छ।

बीमालेख हराएको सूचना

मेरो नाममा हिमालय लाइफ इन्स्योरेन्स लिमिटेड बाट जारी भएको बीमालेख नं. HLI30480000252 को बीमालेख मिति २०८३/०३/११ गते बानेश्वरबाट कोटेश्वरसम्म जादा हराएको हुँदा फेला पार्नु हुने महानुभावहरूले तल उल्लेखित सम्पर्क नं.मा सम्पर्क गरिदिनुहुन अनुरोध गर्दछु।

बिमितको नाम : सुरेश सिंह बस्न्यात
सम्पर्क नं.: ९८६०८१७२७०
हराएको मिति: २०८३/०५/१५

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : AL JAZIRAH INDUSTRIAL PROJECTS COMPANY FOR GENERAL TRADING & CONTRACTING — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६७७१२ — L.T. No.: 347535

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner (Indoor)	0	5	सम्बन्धित कामा दक्ष	100	४९,३७७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Driver (Heavy Vehicle)	13	0		150	७४,०६५							
3.	Driver (Light Vehicle)	5	0		135	६६,६५८							
4.	Electrician (General)	5	0		120	५९,२५२							
5.	Forman	5	0		180	८८,८७८							
6.	Heavy Operator	15	0		200	९८,७५४							
7.	Workers/helper/labour	200	0		95	४६,९०८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Dana Human Resource Nepal Pvt. Ltd. Govt Lic No. 1692/080/81
Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5923344,
Email : info@dananepal.com, Web: www.dananepal.com
Contact No : 9802373747, 9802397164, 9802373753

साउदी र युएईमा रोजगार
कम्पनी : AL-QANTAR GALAXY RESTAURANT — शहर : SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१७ — चलानी नं.: ६०२६०६५२ — L.T. No.:347448

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Shelf Stockers (Female/Male)	1	0	स. काममा दक्ष	1400	५६५४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : DASH LADIES BEAUTY CENTER — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१७ — चलानी नं.: ६०२६०६५३ — L.T. No.:347439

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	3	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६१९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Masseurs	0	1		1500	६१९३५							
3.	Manicurist	0	3		1500	६१९३५							
4.	Receptionist/Front Desk Agent	0	1		1500	६१९३५							

कम्पनी : MADAME COCO BEAUTY CENTER AND SPA — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६५१ — L.T. No.:347474

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६१९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Hairstylist/Beautician	0	2		1500	६१९३५							
3.	Manicurist	0	3		1500	६१९३५							
4.	Beautician/Manicurist/Pedicurist/Maker up/Hair Stylist/Waxing/Hena	0	2		1500	६१९३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदीमा रु १०,००० युएईमा निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Chandani Management Services Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं. ८३४/०६६/०६७
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Phone No: 01-4955422, 4960522
Email: info.cmservices2009@gmail.com/website: chandanimanpower.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : NASSJ CONTRACTING COMPANY IS A SOLE PROPRIETORSHIP. — शहर : SAUDI ARABIA,KSA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१७ — चलानी नं.: ६०२६०६४६ — LT. No.: 347423

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LOADING AND UNLODING WORKER	3	0	स. काममा दक्ष	1600	६४६२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Blaze Associates Pvt. Ltd. Gov. Lic No. 1447/074/075
Dhumbarahi-4, Kathmandu, Tel: 4370073, 9768493919
Email: bnnir@hotmail.com, blazenepal1447@gmail.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी : PROTON LIMITED FOR TRADING AND CONTRACTING — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/१९ — चलानी नं.: ६०२२९१४९ — LT. No.: 314750 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४५,७६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Driver	1	0		1400	५८,२४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

THREE BROTHERS HUMAN RESOURCE PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बतिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, अलिना बस्नेत सम्पर्क नं. ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

(सुदूरपश्चिम प्रदेश वातावरण संरक्षण ऐन, २०७७ सँग सम्बन्धित)

प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदन सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८३/०५/१८)

बैतडी जिल्ला, पञ्चेश्वर गाउँपालिकास्थित महाकाली नदीका विभिन्न घाटहरुबाट नदीजन्य पदार्थ उत्खनन् तथा संकलन गर्ने कार्य गर्ने पञ्चेश्वर गाउँपालिकाद्वारा निम्न बमोजिमको प्रस्ताव कार्यान्वयन गर्न लागिएको छ।

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना	नाम : पञ्चेश्वर गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय ठेगाना : आमचौरा, बैतडी, सुदूरपश्चिम प्रदेश
प्रस्तावको व्यहोरा	बैतडी जिल्ला, पञ्चेश्वर गाउँपालिकास्थित महाकाली नदीका विभिन्न घाटहरुबाट दिगो र वातावरण मैत्रि रुपले ढुङ्गा, गिट्टी तथा बालुवा (नदिजन्य पदार्थ) दैनिक १०० घ.मि. भन्दा बढी ३०० घ.मि. सम्म उत्खनन् तथा संकलन गर्ने।
प्रभाव पर्न सक्ने जिल्ला/गा.पा./वडा	बैतडी जिल्ला, पञ्चेश्वर गाउँपालिका, वडा नं. २,४ र ५

माथि उल्लिखित प्रस्तावको प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदन तयारी गर्ने क्रममा सो क्षेत्रको प्राकृतिक भौतिक प्रणाली, जैविक प्रणाली, सामाजिक प्रणाली, सांस्कृतिक प्रणाली र आर्थिक प्रणाली बीच के कस्तो प्रभाव पर्दछ भनी यकिन गर्न सो स्थानको गाउँपालिका तथा त्यस क्षेत्रका विद्यालय, अस्पताल, स्वास्थ्य चौकी तथा सरोकारवाला व्यक्ति वा संस्थाको लिखित राय सुझाव लिन आवश्यक भएकोले यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशन भएको मितिले सात (७) दिनभित्र निम्न ठेगानामा आई पुग्ने गरी लिखित राय सुझाव उपलब्ध गराई दिनुहुन अनुरोध गरिन्छ।

राय सुझावको लागि पत्राचार गर्ने ठेगाना :

प्रस्तावकको नाम र ठेगाना	परामर्शदाताको नाम र ठेगाना
नाम : पञ्चेश्वर गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय ठेगाना : आमचौरा, बैतडी, सुदूरपश्चिम प्रदेश फोन : +९७७-९८५८७८४००० इमेल: info@pancheshwormun.gov.np	नाम : शिवनाथ इन्जिनियरिङ कन्सल्टेन्सी प्रा. ली. ठेगाना : तीनकुने-९, काठमाण्डौं फोन : +९७७-९८४९६६२००६ इमेल : shivanathconult@gmail.com

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६५/०८/१७ मा दर्ता भएको श्री **नेपाल ग्लोबल कनेक्ट इन्टरप्राइजेज प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. ५८१४९)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०८०/०६/२२ मा दर्ता भएको श्री **ग्राण्ड नायल प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. ३२१४१८)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

पहिलो पटक प्रकाशित मिति: २०८३/०५/१९

कम्पनि रजिष्ट्रार कार्यालय, त्रिपुरेश्वर काठमान्डौमा **दर्ता नम्बर २१४३१९** भएको त्यस कम्पनिको निर्णय बमोजिम मिति २०८३/०४/२१ को निर्णयअनुसार साविक कम्पनि (**रामनन्दन कन्स्ट्रक्सन एण्ड इन्जिनियरिङ प्रा.लि.**) मा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर दायित्व आदि परिवर्तित नाम (**सम्बृद्धि कन्स्ट्रक्सन एण्ड इन्जिनियरिङ प्रा.लि.**) को कम्पनिले सकार्ने व्यहोर्ने र नामका सम्बन्धमा भ्रम सिर्जना भई उजुरी परेमा संशोधन गर्ने शर्तमा त्यस कम्पनीको नाम परिवर्तिन गरि **सम्बृद्धि कन्स्ट्रक्सन एण्ड इन्जिनियरिङ प्रा.लि.** कायम गरिएको छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

पहिलो पटक प्रकाशित मिति: २०८३/०५/१९

मिति २०८३/०४/२० गते सम्पन्न वार्षिक साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **पकली टेक्नोलोजि इन्स्टिच्युट** नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **पकली मल्टि टेक्निकल एण्ड रिसर्च सेन्टर (दर्ता नं.: ३२४५७२)** कायम गर्ने गरी मिति २०८३/०४/२९ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

सम्पादकीय

संकटका सारथि स्थानीय सरकार र सुरक्षाकर्मी

भोटेकोशीको विनाशकारी बाढीले रसुवासहित आसपासका जिल्लामा ठुलो जनधनको क्षति पुऱ्याएको छ । घर, सडक र बस्ती बगाउँदा हजारौं नागरिक विस्थापित भएका छन् भने कैयौं बेपत्ता छन् । यस्तो भयावह विपद्को घडीमा राज्यको उपस्थिति र तयारीमाथि प्रश्न उठ्नु स्वाभाविक छ । तर, संकटको पहिलो घडीमा नागरिकको साथमा उभिएका स्थानीय सरकार र सुरक्षाकर्मीको भूमिका भने प्रशंसनीय देखिएको छ । बाढीको सूचना पाउनासाथ स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि आफ्नो क्षेत्रका बस्तीमा पुगे । कतिपयले माइकिङ गरेर नागरिकलाई सुरक्षित स्थानमा जान आग्रह गरे । कतिपयले आफ्नै स्रोतसाधन परिचालन गरेर राहत र उद्धारमा जुटे । आफू र आफ्ना परिवारसमेत विपद्बाट प्रभावित भएका जनप्रतिनिधिले समेत नागरिकको उद्धारलाई प्राथमिकता दिए । यसले स्थानीय सरकार नागरिकको सबैभन्दा नजिकको सरकार हो भन्ने मान्यतालाई व्यवहारमै पुष्टि गरेको छ ।

त्यसैगरी, नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी र सशस्त्र प्रहरीका हजारौं सुरक्षाकर्मी खोज तथा उद्धार, राहत वितरण, शव व्यवस्थापन, सडक सञ्चालन र स्वास्थ्य सेवामा खटिएका छन् । कठिन भूगोल, प्रतिकूल मौसम र सीमित स्रोतसाधनका बीच उनीहरूले जोखिम मोलेर नागरिकको जीवनरक्षामा गरेको प्रयासले राज्यप्रतिको भरोसा कायम राख्न मद्दत गरेको छ । भग्नावशेषबाट जीवित नागरिकको उद्धारदेखि बाढीमा फसेकालाई सुरक्षित स्थानमा पुऱ्याउनेसम्मका घटनाले उनीहरूको समर्पण देखाउँछन् ।

तर, यो विपद्ले राज्यको तयारीमा रहेका कमजोरी पनि उजागर गरेको छ । सडक र सञ्चार सम्पर्क विच्छेद हुँदा उद्धार र राहत प्रभावित क्षेत्रमा समयमै पुग्न सकेन । सुरूङभित्र फसेकाको उद्धारमा आवश्यक प्रविधि र उपकरणको अभाव देखियो । संघीय सरकारबाट पठाइएको राहतसमेत प्रभावित क्षेत्रमा पुऱ्याउन कठिनाइ भएको गुनासो आएको छ ।

अबको प्राथमिकता राहतमा मात्र सीमित हुनुहुँदैन । विस्थापितको पुनर्स्थापना, पुनर्वास, क्षतिग्रस्त सडक तथा पूर्वाधारको पुनर्निर्माण र भविष्यमा यस्ता विपद् आउँदा तत्काल परिचालन हुन सक्ने पूर्वसूचना तथा उद्धार संयन्त्र निर्माण गर्नुपर्छ ।

भोटेकोशी बाढीले एउटा महत्त्वपूर्ण सन्देशलाई पुनर्पुष्टि गरेको छ । त्यो भनेको विपद्को पहिलो घडीमा नागरिकका लागि स्थानीय सरकार र सुरक्षाकर्मी नै तत्कालको सहारा हुन् । त्यसैले उनीहरूको क्षमता, स्रोतसाधन र प्रविधि बलियो बनाउनु राज्यको दायित्व हो । संकटमा नागरिकको साथमा उभिने जनप्रतिनिधि र उद्धारकर्मीको साहस तथा समर्पणलाई सम्मान गर्दै अब राज्यले विपद् व्यवस्थापनलाई प्राथमिकताको विषय बनाउनुपर्छ ।

मलेसिया रोजगारी : सिन्डिकेट कि शोषण ?

मलेसियाली रोजगारदाताको रोजाइ खोस्दै र नेपाली श्रमिकमाथि थप आर्थिक भार लाद्दै सिन्डिकेट खडा गर्ने प्रयास तीव्र बनेको छ । सरकारी नियमनको आडमा निश्चित निजी समूहलाई भर्तीको "गेटकिपर" बनाइँदा सुशासन, पारदर्शिता र श्रमिक अधिकार जोखिममा परेका छन् । यस्तो अवस्थामा सरकारको मौनताले अनेकौं संशय र प्रश्नहरू उब्जाएको छ ।

अग्रलेख

● यादव लामिछाने *(अधिवक्ता)*

मलेसियामा विदेशी श्रमिक भर्तीमा सिन्डिकेट खडा गर्न खोजिएको विषय यतिखेर मलेसियादेखि नेपालसम्मै चर्चाको शिखरमा छ । मलेसिया सरकारले आफ्नो देशमा विदेशी श्रमिक भर्तीलाई व्यवस्थित र पारदर्शी बनाउन नियमन गर्न चाहन्छ भने त्यसको विरोध कसैले गर्दैन । तर, सरकारी नियमनको आडमा कुनै निजी प्रणाली वा सीमित व्यापारिक समूहलाई विदेशी श्रमिक भर्तीको मुख्य 'गेटकिपर' बनाइन्छ भने त्यो अस्वीकार्य हुनैपर्छ ।

कतिपयको प्रश्न हुन सक्छ- मलेसियाली रोजगारदाताले आफ्नो रोजाइको लाइसेन्सप्राप्त भर्ती एजेन्सी छनोट गर्न किन नपाउने ? यदि कुनै कम्पनीलाई नेपालबाट श्रमिक चाहिएको छ भने उसले अनुभव, विश्वसनीयता र विगतको कार्यसम्पादन हेरेर आफूले चाहेको एजेन्सी रोज्न पाउनुपर्छ । यो सामान्य व्यावसायिक अधिकार हो । तर, यदि एफडब्लुसिएमएस वा अन्य कुनै प्रणालीमार्फत सीमित एजेन्सीलाई मात्र पहुँच दिइन्छ भने त्यसले स्वाभाविक रूपमा प्रश्न जन्माउँछ- यो प्रणाली प्रशासनिक सुधार हो कि विदेशी श्रमिक भर्तीमाथिको निजी एकाधिकार ?

२५ एजेन्सीको छनोटमाथिको प्रश्न

नेपालबाट २५ वटा म्यानपावर एजेन्सीलाई मात्र मलेसिया भर्तीको विशेष पहुँच दिइने विषयमा गम्भीर प्रश्न उठेका छन् । केही एजेन्सीले ठुलो धनराशि बुझाएर यस्तो नेटवर्कमा प्रवेश पाएको आरोपसमेत बाहिर आएका छन् । यदि यस्तो भएको हो भने यसको निष्पक्ष छानबिन हुनुपर्छ । किनकि, त्यो रकम अन्ततः ती गरिब र असहाय श्रमिकबाटै उठाइनेछ ।

भर्तीको लागत बढ्दै गएर नेपाली श्रमिकले मलेसिया रोजगारीका लागि १२ हजार रिंगेट वा त्योभन्दा बढी तिर्नुपर्ने अवस्था आयो भने, यो श्रमिकको संरक्षण होइन, गरिब श्रमिकमाथि जबर्जस्ती लादिएको चरम आर्थिक बोझ र शोषण हो । मलेसिया सरकारले स्पष्ट पार्नुपर्छ- उनीहरूको नीति विदेशी श्रमिकको लागत घटाउने हो कि निश्चित निजी भर्ती सञ्जालको अस्वाभाविक लागत श्रमिकमाथि थोपर्ने हो ?

यदि नेपालबाट श्रमिक भर्ती गर्ने अधिकार सीमित एजेन्सीलाई मात्र दिइँदै छ भने ती एजेन्सी छनोटको आधार र मापदण्ड सार्वजनिक हुनुपर्छ । ती एजेन्सीको विगतको अनुभव के हो ? उनीहरूले मलेसियामा कति श्रमिक पठाएका छन् ? उनीहरूको कानुनी अनुपालन र श्रमिक संरक्षणको रेकर्ड कस्तो छ ? र, सबैभन्दा महत्वपूर्ण- कसले ती २५ वटा नाम छनोट गऱ्यो ? मलेसियामा बर्सौंदेखि काम गरिरहेका अनुभवी र स्थापित एजेन्सीलाई पन्छाएर पर्याप्त अनुभव नै नभएका एजेन्सीलाई प्राथमिकता दिइएको हो भने त्यसको तार्किक जवाफ दिनुपर्छ ।

सुरक्षा गार्ड भर्ती र बिचौलियाको प्रभाव

मलेसियामा सुरक्षा गार्डको पद नेपाली नागरिकका लागि मात्र खुला गरिएको छ । सुरक्षा गार्ड सामान्य श्रमिक मात्र होइनन्, उनीहरूले बैंक, कारखाना र संवेदनशील व्यावसायिक प्रतिष्ठानमा सुरक्षा प्रदान गर्छन् । त्यसैले सुरक्षा कम्पनीले विदेशी सुरक्षा गार्ड भर्ती गर्दा सम्पूर्ण प्रक्रिया झनै पारदर्शी र कडा हुनुपर्छ । यदि गृह मन्त्रालयलगायत सम्बन्धित सरकारी निकायबाट हुने कोटा निर्धारण प्रक्रियामा निजी प्रणाली वा सीमित एजेन्सीको अनुचित प्रभाव बढ्दै गएको हो भने प्रश्न उठ्नु स्वाभाविक हो । सुरक्षा कम्पनीको कोटा कसले निर्धारण गर्छ ? कुन एजेन्सीले श्रमिक ल्याउने भन्ने निर्णय कसले गर्छ ?

यसै सन्दर्भमा एफडब्लुसिएमएस प्रणालीसँग जोडेर अमिन नाम गरेका एक बंगलादेशी व्यवसायीको भूमिकाबारे पनि विभिन्न प्रश्न उठेका छन् । आरोपहरू कानुनी रूपमा प्रमाणित नभएसम्म कसैलाई दोषी ठहर गर्न त मिल्दैन, तर प्रश्न उठेका कारणले मात्रै यसलाई दबाउन पनि मिल्दैन । यदि कुनै निजी व्यक्तिले मलेसियाली रोजगारदाता, नेपाली म्यानपावर एजेन्सी र विदेशी श्रमिकसँग सम्बन्धित यति ठुलो प्रणालीमा असामान्य प्रभाव राख्छ भने सरकारले स्पष्ट गर्नुपर्छ- उनको वास्तविक अधिकार के हो ? उनलाई यस्तो प्रभाव कसले दियो ? मलेसियाको विदेशी श्रमिक नीतिको वास्तविक नियन्त्रण सरकारसँग छ कि कुनै निजी स्वार्थ समूहसँग ?

यो केवल नेपालको मात्र समस्या होइन । आज नेपालबाट सुरु भएको जस्तो देखिने यो सिन्डिकेटको अभ्यास भोलि बंगलादेश, पाकिस्तान, म्यानमार र इन्डोनेसियाजस्ता अन्य श्रम आपूर्ति गर्ने देशमा पनि विस्तार हुन सक्छ । यदि रोजगारदातालाई निश्चित निजी नेटवर्कमार्फत मात्र विदेशी श्रमिक लिन बाध्य पारियो भने, त्यसले मलेसियाको सम्पूर्ण विदेशी श्रमिक भर्ती प्रणालीलाई नै प्रभावित पार्नेछ । त्यसैले यो कुनै एउटा म्यानपावर कम्पनी वा देशको मात्र नभई समग्र पारदर्शिता, स्वस्थ प्रतिस्पर्धा र आधारभूत श्रमिक अधिकारको प्रश्न हो । मलेसियाली रोजगारदाताको प्रश्न सरल छ- 'मेरो कम्पनी हो, मेरो आवश्यकता हो, मैले आफ्नो भर्ती एजेन्सी किन रोज्न नपाउने ?' विदेशी श्रमिकको प्रश्न अझ सरल छ- 'रोजगारी पाउनकै लागि मैले किन हजारौं रिंगेट ऋण काढेर तिर्नुपर्ने ?' यी प्रश्नको जवाफ अब मौनतालेे होइन, तथ्य र पारदर्शिताले दिनुपर्छ । किनकि विदेशी श्रमिक कुनै व्यापारिक वस्तु होइनन्, उनीहरू मानिस हुन् र उनीहरूको श्रममाथि कसैको निजी एकाधिकार हुनुहुँदैन ।

सरकारको मौनतामाथि प्रश्न

यहाँ अझ गम्भीर प्रश्न उठ्छ- यो सम्पूर्ण मामिलामा नेपाल सरकार कहाँ छ ? विदेशमा रोजगारीका लागि जाने नेपाली श्रमिकमाथि अस्वाभाविक आर्थिक बोझ पर्ने सम्भावना देखिँदा नेपाल सरकार मौन रहन मिल्दैन । यदि विदेशी श्रमिक भर्तीमा निजी क्षेत्रको सीमित समूहले प्रभाव जमाउने र त्यसको लागत अन्ततः नेपाली श्रमिकले नै तिर्नुपर्ने अवस्था आउँदै छ भने नेपाल सरकारले मलेसिया सरकारसँग कूटनीतिक तहमा यो विषय तत्काल उठाउनुपर्छ ।

नेपालका लाखौं युवाको पसिनाले देशको अर्थतन्त्र धानिरहेको छ । उनीहरू विदेश जाँदा राज्यले उनीहरूबाट राजस्व मात्र लिने होइन, उनीहरूको अधिकार र हितको रक्षा गर्ने जिम्मेवारी पनि लिनुपर्छ । यदि कुनै नयाँ भर्ती प्रणालीले नेपाली श्रमिकलाई थप ऋण लिनुपर्ने, बढी शुल्क तिर्नुपर्ने वा बिचौलियालाई ठुलो रकम बुझाउनुपर्ने अवस्था सिर्जना गर्छ भने नेपाल सरकार मूकदर्शक बनेर बस्न मिल्दैन ।

नेपालका श्रममन्त्रीले यस विषयमा सार्वजनिक रूपमा स्पष्ट धारणा राख्नुपर्छ । सरकारलाई यो विषयबारे जानकारी छ कि छैन ? छ भने सरकारले अहिलेसम्म के-कस्ता कदम चाल्यो ? मलेसिया सरकारसँग कूटनीतिक संवाद भएको छ कि छैन ? र यदि सरकारलाई सबै कुरा थाहा छ भने श्रमिकको हितमा आवाज उठाउन सरकार किन हिचकिचाइरहेको छ ? यो प्रश्न अब नेपाली जनताले सोध्नैपर्छ ।

सरकारले 'हामीलाई थाहा छैन' भनेर उम्कन मिल्दैन । यदि सरकारलाई जानकारी छैन भने त्यो अझ चिन्ताजनक विषय हो । वैदेशिक रोजगारीको क्षेत्रमा यति ठुलो परिवर्तन आउँदा सम्बन्धित मन्त्रालय र मलेसियास्थित नेपाली दूतावास बेखबर हुनु चरम गैरजिम्मेवारीपन हो । अर्कातिर, यदि सरकारलाई सबै कुरा थाहा छ भने प्रश्न उठ्छ- सरकार अहिलेसम्म सार्वजनिक रूपमा किन बोल्दैन ? के सरकारभित्रै कसैको निहित स्वार्थ जोडिएको छ ?

यदि त्यस्तो कुनै अनुचित सम्बन्ध छैन भने सरकार पारदर्शी हुन डराउनुपर्ने कारण छैन । सरकारले कुन एजेन्सी छनोट भयो, किन भयो, कुन मापदण्ड प्रयोग गरियो र नेपाली श्रमिकमाथि थप आर्थिक भार पर्न नदिन के-कस्ता कदम चालिएका छन् भन्ने तथ्य तत्काल सार्वजनिक गर्नुपर्छ ।

सिन्डिकेट तोड्ने दायित्व

नेपालमा सिन्डिकेटको इतिहास नयाँ होइन, तर वैदेशिक रोजगारीजस्तो संवेदनशील क्षेत्रमा निजी समूहले सिन्डिकेट बनाएर श्रमिकमाथि आर्थिक भार थप्ने अवस्था सिर्जना गर्छ भने त्यसलाई सरकारले कुनै पनि हालतमा प्रोत्साहन गर्नुहुँदैन । सरकारको काम सिन्डिकेटलाई संरक्षण गर्नु होइन, सिन्डिकेट तोड्नु हो ।

यदि कुनै समूहले नेपाली श्रमिकलाई मलेसिया पठाउने अवसरमाथि कृत्रिम नियन्त्रण कायम गर्न खोजिरहेको छ भने नेपाल सरकारले त्यसको तत्काल छानबिन गर्नुपर्छ । यदि कुनै एजेन्सी वा व्यक्तिले श्रमिक भर्तीको नाममा गैरकानुनी रकम उठाएको प्रमाण भेटिन्छ भने कडा कारबाही हुनुपर्छ । सरकारी अधिकारी वा राजनीतिक व्यक्तिको कुनै संलग्नता प्रमाणित भएमा उनीहरूलाई पनि कानुनअनुसार जवाफदेही बनाइनुपर्छ । कानुन सबैका लागि बराबर हुनुपर्छ ।

अब नेपाल सरकारले चुप लागेर बस्ने समय होइन । नेपाल सरकारले मलेसिया सरकारसँग उच्चस्तरीय कूटनीतिक संवाद गर्नुपर्छ । दुवै देशका श्रम मन्त्रालयबीच औपचारिक छलफल हुनुपर्छ । मलेसियास्थित नेपाली दूतावासले यसबारे स्पष्ट जानकारी लिनुपर्छ र नेपाली श्रमिकले मलेसिया जानका लागि लाग्ने वास्तविक खर्च सार्वजनिक रूपमा स्पष्ट गर्नुपर्छ ।

श्रमिकले वैदेशिक रोजगारीका लागि घरजग्गा धितो राखेर वा चर्को ऋण लिएर परिवारको भविष्य जोखिममा पार्नुपर्ने अवस्था सिर्जना हुनु स्वीकार्य छैन । नेपाल सरकारको जिम्मेवारी केवल श्रम स्वीकृति दिने मात्र होइन, नेपाली श्रमिकलाई वैदेशिक शोषणबाट जोगाउनु पनि हो । त्यसैले, अब सरकारसँग एउटा स्पष्ट माग हुनुपर्छ- मलेसियाको विदेशी श्रमिक भर्ती प्रणालीमा भइरहेका परिवर्तनबारे सम्पूर्ण तथ्य सार्वजनिक गरियोस्, सम्भावित सिन्डिकेटको स्वतन्त्र छानबिन होस्, श्रमिकमाथि थप आर्थिक भार पर्ने व्यवस्था रोकियोस् र दोषीमाथि कानुनी कारबाही गरियोस् । नेपाली श्रमिकको हितभन्दा ठुलो कुनै निजी व्यापारिक स्वार्थ हुन सक्दैन । सरकार साँच्चिकै श्रमिकको पक्षमा छ भने अब मौन बस्ने होइन, बोल्नुपर्छ । सिन्डिकेटधारीलाई संरक्षण होइन, कानुनी कारबाही हुनुपर्छ । नेपाली श्रमिकको श्रम बेचेर कसैलाई निजी साम्राज्य निर्माण गर्ने अनुमति दिनुहुँदैन ।

श्रीकृष्ण जन्माष्टमी र निष्काम कर्मको सन्देश

धर्म/संस्कृति

● विश्वनाथ खरेल

घोर अन्धकार र अत्याचारका बीच भगवान् श्रीकृष्णको प्रादुर्भाव हुनु एउटा पौराणिक घटना मात्र पक्कै होइन । यसलाई अज्ञानताबाट ज्ञान र अधर्मबाट धर्मतर्फको शाश्वत यात्रा मान्न सकिन्छ । जन्माष्टमीको पावन अवसरमा उनको दिव्य लीला र गीताको निष्काम कर्मयोगलाई जीवनमा उतार्ने नै सच्चा भक्ति हो ।

अर्धरात्रिको घोर अन्धकारमा, चारैतिर भय र अत्याचार छाएका बेला देवरुपिणी देवकीको गर्भबाट पूर्व दिशामा सोह्र कलाले युक्त पूर्ण चन्द्रमा उदय भएझैं सबैका हृदयमा विराजमान भगवान् श्रीविष्णुको प्रादुर्भाव भयो । द्वापर युगको सोही पावन तिथिलाई हामी श्रीकृष्ण जन्माष्टमीका रूपमा परम भक्ति र श्रद्धाका साथ मनाउँछौं ।

यो पावन दिनमा वैष्णव, वल्लभ, चैतन्य, राधाकृष्ण, श्रीकृष्णप्रणामीलगायत सम्पूर्ण हिन्दु धर्मावलम्बी उपवास बस्छन् । मध्यरातमा भगवान्को दिव्य जन्मोत्सव मनाई रातभर भजन-कीर्तन र कथा श्रवण गर्दै जाग्राम बस्ने परम्परा छ । ज्योतिष शास्त्रअनुसार रोहिणी नक्षत्र र बुधबारको योगमा भगवान्को जन्म भएकाले यस दिन यी दुवैको संयोग पर्नलाई अत्युत्तम मानिन्छ ।

नेपालमा जन्माष्टमीका दिन पाटनको ऐतिहासिक कृष्णमन्दिर, काठमाडौं हनुमानढोकास्थित अष्टकोणाकार कृष्ण मन्दिरलगायत देशभरका मन्दिरहरूमा भक्तजनको ठुलो घुइँचो लाग्छ । पाटन कृष्णमन्दिरमा राष्ट्रप्रमुख स्वयं उपस्थित भई पूजा-अर्चना गर्ने र जल तथा प्रसाद ग्रहण गर्ने विशेष परम्परा रहेको छ ।

जन्मोत्सवको विधि र धार्मिक रहस्य

साँझ स्नान-पूजा गरी कोक्रोभित्र बालकृष्ण वा शालिग्राम शिला राखी ठीक मध्यरातमा बाहिर निकालेर हर्षोल्लासका साथ जन्मोत्सव मनाइन्छ । जसले कारागारमा भगवानको प्रादुर्भाव भएको संकेत गर्दछ । तत्पश्चात् पञ्चामृतले स्नान गराई श्रीखण्ड, चन्दन, तुलसी, अक्षता, वस्त्र र फलफूल अर्पण गरी आरती र पुष्पाञ्जली गरिन्छ ।

भगवान् श्रीकृष्ण केवल पौराणिक ग्रन्थका पात्र मात्र नभई ऐतिहासिक पुरुष पनि हुनुहुन्छ । विद्वान् विश्वनाथ चक्रवर्तीका अनुसार भगवान् श्रीकृष्णले जीवनका सुरुवाती समय गोकुल, वृन्दावन, नन्दग्राम र द्वारकामा बिताउनुभयो । जन्माष्टमीकै दिनबाट कलियुगको प्रारम्भ भएको मानिन्छ ।

भगवान्को जन्म र लीला दिव्य छन् । मथुरामा कंसको कारागारमा वसुदेव-देवकीका सामु चतुर्भुज रूपमा ऐश्वर्यमय प्रकट हुनुभयो भने ठीक त्यही समयमा गोकुलमा यशोदाको गर्भबाट माधुर्यमय ब्रजेन्द्रनन्दनका

रूपमा अवतरित हुनुभयो । जब सर्वकारणका कारण स्वयं भगवान् नर रूपमा प्रकट हुनुभयो, तब नन्दको घर मात्र होइन, सम्पूर्ण जगत् नै आनन्दमय बन्यो ।

अवतारको मुख्य उद्देश्य र आध्यात्मिक सन्देश

श्रीमद्भगवद्गीतामा अर्जुनसँगको संवादमा भगवान् श्रीकृष्णले आफ्नो अवतारको उद्देश्य स्पष्ट पार्नुभएको छ ।

यदा यदा हि धर्मस्य ग्लानिर्भवति भारत ।
अभ्युत्थानमधर्मस्य तदात्मानं सृजाम्यहम् ॥
परित्राणाय साधूनां विनाशाय च दुष्कृताम् ।
धर्मसंस्थापनार्थाय सम्भवामि युगे युगे ॥

अर्थात्, जब-जब धर्मको हानि र अधर्मको वृद्धि हुन्छ, तब-तब साधु पुरुषको रक्षा, दुष्टहरूको विनाश र धर्मको पुनर्स्थापनाका लागि म युग-युगमा प्रकट हुन्छु । भगवान् अवतरित हुनुका तीन मुख्य आध्यात्मिक कारण छन् ।

पहिलो, मधुर लीलाद्वारा जीवलाई प्रेमभक्तिमा जोड्नु: आफ्ना भक्तहरूलाई दास्य, सख्य, वात्सल्य र शृंगार रसको आनन्द प्रदान गरी भगवत्-प्रेममा लीन गराउनु । दोस्रो, धरतीको भार हरण गर्नु : अत्याचारी दैत्य र आसुरी प्रवृत्तिको विनाश गरी पृथ्वीलाई पापमुक्त बनाउनु ।

तेस्रो, निष्काम कर्मको ज्ञान दिनु : 'कर्मण्येवाधिकारस्ते मा फलेषु कदाचन'को अमर सन्देशमार्फत फलको आशा नगरी कर्तव्यपथमा लाग्न सिकाउनु ।

आजको युगमा कृष्णजन्माष्टमी मनाउनुको वास्तविक सार्थकता केवल पूजाविधि र उपवासमा मात्र सीमित छैन । हाम्रो समाजमा व्याप्त अन्याय, अत्याचार, असत्य र ईर्ष्यारूपी 'कंस'हरूको अन्त्य गरी सत्य, न्याय र परोपकारको स्थापना गर्नु नै जन्माष्टमीको मूल सन्देश हो । 'धर्मो रक्षति रक्षितः' अर्थात् जसले धर्म (कर्तव्य र सत्य)को रक्षा गर्छ, धर्मले उसको रक्षा गर्छ ।

श्रीकृष्णको अह्लादिनी शक्ति श्रीराधारानीको अगुवाइमा हुने यस महान् उत्सवमा सहभागी भई उहाँको नाम, रूप र गुणको कीर्तन गरेर जीवनलाई सार्थक बनाऔं । कलिकालमा नाम संकीर्तन नै परम औषधि मानिएकाले यस पावन पर्वमा यो महामन्त्र जप्दै जीवनमा सुख र शान्ति प्राप्त गरौं ।

हरे कृष्ण हरे कृष्ण, कृष्ण कृष्ण हरे हरे ।
हरे राम हरे राम, राम राम हरे हरे ॥

इतिहासको पाना

● सुनिल उलक

नेपालले भोट युद्ध जित्दा जम्मुका खालसा सिपाही मुक्त

झट्ट हेर्दा कुनै मुस्लिम शासकको जस्तो देखिने र उर्दु भाषा मात्र कुँदिएको एउटा दुर्लभ चाँदीको तक्माले नेपाल र हिन्दुस्तानको इतिहासलाई एउटै सूत्रमा जोड्छ । तक्माको एकतर्फ राजा सुरेन्द्रविक्रम शाहको तस्विर अंकित भएकाले यसको सिधा सम्बन्ध नेपालसँग रहेको प्रस्ट हुन्छ । एउटा हिन्दु राष्ट्रका राजाले पूर्ण रूपमा उर्दु भाषामा लेखिएको तक्मा किन र कसलाई दिए होला ? यसको पछाडि १९औं शताब्दीको एक रोचक र महत्वपूर्ण ऐतिहासिक घटना लुकेको छ ।

तक्मामा उर्दु भाषामा लेखिएको छ, 'श्री महाराजाधिराजा सुरेन्द्रविक्रम शाह बहादुर र श्री जंगबहादुर राणा महाराजाको आदेशमा १५ वर्षदेखि तिब्बती कैदमा रहेका जम्मुका खालसा सिपाहीहरूलाई संवत् १९१२ (सन् १८५५-५६)को भोटसँगको युद्धमा मुक्त गराए ।'

यसको पृष्ठभूमि सन् १८४१मा सुरु हुन्छ । जम्मुका राजा गुलाबसिंहका जनरल जोरावर सिंहले भोट (तिब्बत)माथि आक्रमण गर्दा उनी मारिए र धेरै सिख तथा डोगरा सैनिकहरू युद्धबन्दीका रूपमा ल्हासा पुऱ्याइए । अर्कोतर्फ, वि.सं. १९०९मा जंगबहादुर राणाले चीन पठाएको भीमसेन कुँवर नेतृत्वको नेपाली प्रतिनिधिमण्डलमाथि तिब्बतमा लुटपाट र हत्या भएपछि वि.सं. १९११मा नेपाल-भोट युद्ध छेडियो ।

झन्डै एक वर्ष चलेको भीषण युद्धपछि वि.सं. १९१२ चैत १३ गते ऐतिहासिक 'थापाथली सन्धि' भयो । सन्धिको एउटा सर्तअनुसार तिब्बतले १५ वर्षदेखि कैदमा राखेका १०६ जना भारतीय युद्धबन्दीहरूलाई नेपाल सरकारको जिम्मा लगायो । तीमध्ये ५६ जनाले मात्र आफ्नो मातृभूमि जम्मु फर्किने इच्छा व्यक्त गरे ।

उनीहरूको पुनर्जन्म र साहसिक मुक्तिको याद दिलाउन राजा सुरेन्द्र र श्री ३ जंगबहादुरले ती ५६ जना डोगरा/सिख सैनिकहरूलाई यो विशेष उर्दु तक्मा पहिराएर बिदाइ गरेका थिए । ४२ मिमी गोलाकार र २५ ग्राम तौल भएको यो चाँदीको तक्मा जंगबहादुरको कूटनीतिक सफलता र मानवीय कार्यको ऐतिहासिक प्रमाण हो । हालसम्म यसका दुईवटा मात्र अवशेष फेला परेका छन्, जसले नेपाल र जम्मु-काश्मिरको ओझेलमा परेको ऐतिहासिक सम्बन्धलाई जीवन्त राखेका छन् ।

भोटेकोशी बाढीपीडितका लागि पोर्चुगलबाट सेफ टंक सापकोटाको ५१ लाख बढी सहयोग

भरत प्रधान/मध्यान्ह
लिस्बन, १८ भदौ

पोर्चुगलमा चर्चित नेपाली सेफ टंक सापकोटाले रसुवाको भोटेकोसीमा आएको भीषण बाढीबाट प्रभावित नागरिकको उद्धार तथा राहतका लागि ५१ लाख रुपैयाँ भन्दा बढी सहयोग गरेका छन् ।

सापकोटाले बुधबार नेपाल सरकारको प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा २९ हजार युरो अर्थात् ५१ लाख ११ हजार एक सय ५१ रुपैयाँ सहयोग गरेका हुन् । सापकोटाले सो बराबरको रकम प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा जम्मा गरेको पोर्चुगलका लागि नेपाली राजदूत प्रकाशमणि पौडेलले जानकारी दिए ।

सापकोटाको सहयोगको प्रशंसा गर्दै राजदूत पौडेलले प्राकृतिक विपत्तिमा परेका नागरिकको राहत तथा उद्धारका लागि उनले गरेको सहयोग प्रशंसनीय र प्रेरणादायी रहेको बताए । 'संकटको समयमा मातृभूमि र विपद्पीडित नागरिकप्रति सापकोटाले देखाउनुभएको परोपकारी भावना र मानवीय सहयोगले सामाजिक उत्तरदायित्वको सकारात्मक सन्देश दिएको छ,' राजदूत पौडेलले भने ।

बाढीबाट प्रभावित नागरिकको उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापनामा थोरै भए पनि सहयोग पुऱ्याउने उद्देश्यले आफ्नो परिवारको तर्फबाट उक्त रकम प्रदान गरिएको सापकोटाले बताए । दाजु लक्ष्मीप्रसाद सापकोटा र श्रीमती सीता सापकोटासँग सल्लाह गरेर परिवारको तर्फबाट विपत्तिमा परेका नागरिकलाई सहयोग गर्ने निर्णय गरिएको उनले बताए ।

'प्राकृतिक विपत्तिमा परेका मातृभूमिका नागरिकको पीडा र दुःखमा थोरै भए पनि राहत पुऱ्याउनुलाई मैले आफ्नो मानवीय तथा सामाजिक उत्तरदायित्वका रूपमा लिएको छु । हामी संसार बदल्न सक्दैनौं, तर संसार बदल्न सहयोग गर्न सक्छौं। विपद्को यो कठिन घडीमा पीडित नागरिकको दुःखमा थोरै भए पनि साथ दिन सक्नु नै हाम्रो लागि ठुलो कुरा हो,' सापकोटाले भने । प्राकृतिक विपद्ले जलवायु परिवर्तन तथा बढ्दो तापक्रमको गम्भीर असरलाई उजागर गरेको उल्लेख गर्दै सापकोटाले यसको असरबाट निर्दोष नागरिक र समुदाय नै सबैभन्दा बढी प्रभावित भएको भन्दै चिन्ता समेत व्यक्त गरे ।

विगत ३० वर्षदेखि सपरिवार पोर्चुगलमा बस्दै आएका बागलुङ, दमेकका सापकोटाले राजधानी लिस्बनमा तीन इटालियन र एक नेपाली गरी चारवटा रेस्टुरेन्ट सञ्चालन गर्दै आएका छन् । पाककलामा उत्कृष्ट कला-कौशल प्रदर्शन गर्दै आएका सापकोटाले दर्जनौं 'अवार्ड' तथा पुरस्कारसमेत प्राप्त गरिसकेका छन् ।

प्रमाणित गरिएको सम्बन्धमा

प्रकाशित मिति :- २०८३।०५।१८

प्रस्तुत विषयमा चितवन जिल्ला भरतपुर महानगरपालिका वडा नं. १५ निवासी भारतीय सैनिक नं. 5752991P HAV (ACP-1) मगर गुरुङले मेरो श्रीमती आसा माया गुरुङको मिति २०३१/०४/१६ मा लमजुङ जिल्लामा जन्म भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाउँ भनी यस कार्यालयमा पेश गरेको निवेदन सम्बन्धमा भरतपुर महानगरपालिका १५ नं. वडा कार्यालयको च.नं. ८५९ मिति २०८३/०५/१८ को सिफारिस पत्रको आधारमा उक्त व्यहोरा भारतीय पेन्सन प्रयोजनार्थ प्रमाणित गरिएको छ।

निवेदकहरु फोटो

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०३१/०२/२२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ६४८** को **श्री टेक्सटाईल प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/१७ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटर: एक नारायण पौडेल,
इजाजत पत्र नं. ५६६, ठेगाना : आँधिखोला-२ स्याङ्जा, फोन नं. ९८४६०६०१५३

जन्ममिति फरक परेको सार्वजनिक सूचना

जिल्ला प्रशासन कार्यालय, चितवनको प.सं. २०८३।८४, च.नं. १०२३, मिति २०८३।०५।१७ को "प्रमाणित सम्बन्धी" पत्रानुसार चितवन जिल्ला भरतपुर महानगरपालिका वडा नं. १६ निवासी भारतीय सैनिक नं. ५२४३५०१एम **हवल्दार टेक नारायण गुरुङ्गले** मेरो श्रीमती **कुमारी देवी गुरुङको नागरिकता प्रमाणपत्र नं. ११६९/०४५/४६** तथा **राष्ट्रिय परिचयपत्रमा** जन्ममिति **२०२९/०२/०१ (सन् १४-०५-१९७२)** भएको र पेन्सन अभिलेखमा श्रीमतीको जन्ममिति **सन् १४-०५-१९७१** उल्लेख भई फरक परे तापनि फरक जन्ममिति भएको मेरो श्रीमती एकै व्यक्ति भएकोले एकै व्यक्ति भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाउँ भनी यस कार्यालयमा पेश गरेको निवेदन सम्बन्धमा भरतपुर महानगरपालिका १६ नं. वडा कार्यालयको च.नं. ६६७ मिति २०८३/०५/१५ को सिफारिस पत्रको आधारमा उक्त व्यहोरा भारतीय पेन्सन प्रयोजनार्थ प्रमाणित गरिन्छ ।

जन्ममिति फरक परेको व्यक्ति

सेफको आवश्यकता

काठमाडौं जिल्ला का.म.न.पा. वडा नं.२ स्थित **सुल्तान्स अरबिक ग्रील प्रा.लि.**को लागी निम्न दक्षता भएको अरबिक स्वादको खाना तथा ग्रील बनाउँन सक्ने दक्षे सेफको आवश्यकता भएको हुँदा स्वदेशी तथा विदेशी इच्छुक व्यक्तिहरुले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २१ दिन भित्र आवेदन दिनु हुन अनुरोध छ ।

क्र.सं.	पद	संख्या	योग्यता	अनुभव	गर्नुपर्ने कामको विवरण
१. 1.	सेफ Chef	१ 1	अरबिक भाषामा दक्ष (Proficient in Arabic Language)	१० बर्ष अरबिक सेफ भई कार्य गरेको (Worked as an Arabic Chef for 10 years.)	अरबिक स्वाद अनुसार ग्रील तथा खाना बनाउनु पर्ने (Must be able to prepare grilled dishes and cook food according to Arabic taste.)

काम गर्नु पर्ने क्षेत्र तथा स्थल : कम्पनीले संचालन गरेको रेष्टुरेण्टमा
कार्यरत रहने अवधि : १ बर्ष (करार)
तलब स्केल : आपसी सहमति
निवेदन साथ पेश गर्नु पर्ने कागजातहरु :
(१) निवेदन (२) बायोडाटा (३) अनुभवको प्रमाण पत्रको

नोट : नेपाली नागरिक छनौट हुन नसकेमा विदेशी नागरिकलाई छनौट गरिने छ ।

सुल्तान्स अरबिक ग्रील प्रा. लि.
का.जि.का.म.न.पा.वडा नं. २
सम्पर्क : ०१४५०७४४४, ०१४५०९४४४
Email : sultansarabicgrill@gmail.com

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०७/२० मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २०२१३७** को **अटो गार्डेन प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/०५ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटरः शेर बहादुर रोकाया,
इजाजतपत्र नं. २८७, फोन नं. ९८५११६३७२३

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०८१/०७/३० मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ३५५२५२** को श्री **इन्ग्राम एजुकेशन सेन्टर प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०५/१८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कतारमा रोजगार

कम्पनी : AMWAJ CATERING SERVICES LIMITED — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२६ — चलानी नं.: ६०२५३२७२ — LT. No.: 339790 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Staff	0	28	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Dishwaher	94	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

WAHAA MANPOWERS SUPPLIER
Gov Lic No.:469/060/061
WAHAA MANPOWERS SUPPLIER PVT. LTD.
Kalopool 7, Kathmandu, Nepal., Tel: +977-014581670, 4583566, 9705779966
Email : wahaa.nepal@gmail.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: SHIN YANG SHIPYARD SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६७४ — L.T. No.: 347518

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Fitter	5	0	स. काममा दक्ष	1700	६३७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

SAMRAT HUMAN RESOURCES PVT. LTD. License No: 1729/081/082
Dhumbarahi, Kathmandu- 4, Nepal, Ph No: 01- 4548013, 4548014,
9851044423 (Narendra Dev Malekar), Mail: info.samrathr@gmail.com, Web: www.samrathr.com

UAE मा रोजगार

कम्पनी : GTL INTERNATIONAL LTD. FZE — शहर: SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६७२ — LT. No.: 347514

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DRIVER (HEAVY VEHICLE DRIVER)	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2300	९४९६७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	ASSISTANT / HELPER	80	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, ललितपुरमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

VMS — श्रम इजाजत नं. ९२६/०६७/०६८
VASTU MANAGEMENT SERVICE PVT.LTD.
Balkumari-09, Lalitpur, Nepal, Tel. : 01- 5200902/306/213, Mob.:9808772723 (Kiran Rai), 9815589009 (Sachin)
E-mail : info@vmsnepal.com, vmsnepal@gmail.com

Saudi मा रोजगार

कम्पनी : Hesham Mohammad Al Muzain General Contracting Establishment — शहर: Saudi
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६७५ — L.T. No.: 346929

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	KITCHEN WORKER	1	0	स. काममा दक्ष	1000	४०३९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

सुगम ओभरसिज प्रा. लि. — SUGAM OVERSEAS PVT. LTD. — इजाजत पत्र नं. ५३८/०६६/०६७
सामाखुसी (रिङ्गरोड), काठमाडौं, फोन: ४८८६१०६, ४८९७१८३, मो: ९८४१५९६५१३, ९८१३४९२७५५
+977 985-1039171 (Deepak Sharma), Email: info.sugam1@gmail.com | Web : www.sugamoverseas.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : EDIFICE OF KUWAIT GENERAL TRADING COMPANY — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/०९ — चलानी नं.: ६०२६०५७७ — L.T. No.: 346805

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Arch Welder	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४,०६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Build. Painter	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	६४,१९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
3.	Electrical Technican Wiring	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	६४,१९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
4.	Helper	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	४९,३७७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
5.	Tailors(Cut/sew/embroidery)	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	६९,१२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ३० गते (15 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

श्रम इजाजत पत्र नं. ३३९/०५९/०६०
मदरल्याण्ड ओभरसिज प्रा. लि.
Opposite of Basundhara Chowki, Ph.: 01-496 1111, 4366318, 9851073258 (Mohan Basnet) Fax: 436474
Email : cv@motherlandgroupnepal.com, info@motherlandoverseas.com, Website:www.motherlandoverseas.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी : SOURCES OF NILE SERVICES — शहर: QATAR,AL RAYYAN AL JADED
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६६७ — L.T. No.: 347507

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANER (GENERAL)	0	7	स. काममा दक्ष	1100	४५७६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Govt.Lic.No.: 517/061/062
Rightway Enterprises Pvt. Ltd.
Aaloknagar Minbhawan-31 Kathmandu, Nepal
Tel : 01-4106275,4106276
Mob: 9808079942

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : HTMALTEC CONSULTANTS SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/११ — चलानी नं.: ६०२५४४३२ — L.T. No.:341081 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	15	0	स. काममा दक्ष	1700	६३७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Govt. Lic No.: 69/052/53
सुनकोशी म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.
घुम्बाराही, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१–४५१९१९३, ४५२२१०८, भीष्म राज योङ्हाङ - ९८४१३१८९११ Email: sunkoshi.kathmandu@gmail.com
सुनसरी शाखा - ९८५२०४६९३२ (गजेन्द्र योङ्हाङ), झापा शाखा - ९८१८०५६०३७ (सन्चविर इजम)

युएईमा रोजगार

कम्पनी: AL AQSAR TRADING L.L.C — शहर: UAE,SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१६ — चलानी नं.: ६०२४८२५५ — LT. No.: 334583 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Shop Assistant	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Packers	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ भदौ २६ गते (31 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

श्रम इजाजत नं. ५३०/०६१/०६२
Metta International Pvt. Ltd.
सिनामंगल टावर, सिनामंगल चोक, काठमाडौं, फोन: ४१११२६९, ४१११२६७,
984-8697395 (YUB RAJ DHUNGANA) Fax.: 4112978, Email- mettaint5@gmail.com, info@mettaint.com, Web.: www.mettaint.com

JORDAN मा रोजगार

कम्पनी: Al Muthana company for recruitment and employment of house workers — शहर: JORDAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/२५ — चलानी नं.: ६०२३९२६५ — LT. No.: 325196

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker/Housemaid	0	13	स. काममा दक्ष	300	४५,४९८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

MOUNTAIN GROUP INTERNATIONAL PVT.LTD. — श्रम इजाजत नं. ९९४/०६८/०६९
Tokha-7, Basundhara Chauwki, Kathmandu, Nepal, Ph No: 01- 4987494,4983983
Mob No: 9802068888, Fax: 01-4987495

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : AL TASNIM ENTERPRISES LLC — शहर : OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६९० — L.T. No.: 347528

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cement Blocks Bricklayer	100	0	स. काममा दक्ष	120	४७,२७०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्रे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

New Sambriddhi Overseas Pvt. Ltd. — श्रम इजाजत पत्र नं. ६११/०६२/०६३
Pingalastan, kathmandu, Mobile: +977-15926532, 9812757284 (Sanjib Kumar Thapa)
Itahari Branch No : 9828226395, Fax : 01-4475670, Email: sambriddhinew@gmail.com

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ । भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ । उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन ।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

रोजगारदाता कम्पनी - एस्काटेक इलेक्ट्रोनिक्स एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - Escatec Electronics Sdn. Bhd.
ठेगाना - पेनाङ, मलेसिया
Address - Penang, Malaysia
फोन - +६०४ ६४३ २५५४, Phone - + 604 643 2554
फ्याक्स - +६०४ ६४३ ७०२५, Fax - + 604 643 7025

कम्पनीको बारेमा - एस्काटेक इलेक्ट्रोनिक्सले मेडिकल उपकरण, औद्योगिक सेन्सर र अटोमोटिभ इलेक्ट्रोनिक्स जस्ता उच्च–प्रविधियुक्त उत्पादनहरू निर्माण गर्दछ । यस कार्यमा प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड (PCBs) र जटिल इलेक्ट्रो–मेकानिकल प्रणालीहरूको सटिक जडान र परीक्षण समावेश छ ।

About Company - Escatec Electronics manufactures high-tech products like medical devices, industrial sensors, and automotive electronics. The job involves the precision assembly and testing of printed circuit boards (PCBs) and complex electro-mechanical systems.

पूर्व स्वीकृत मिति – २०८३/०१/०४ Pre-approval Date - 2026/04/17	लट नम्बर – ३४०६६० LT No. - 340660	चलानी नम्बर – ६०२५४०७२ Invoice No. - 60254072	पुनः विज्ञापन Re-advertisement

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	ने. रु. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomm-odation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	२२ 22	० 0	एस.एल.सी वा सो भन्दा माथि SLC & Above	१७०० 1700	६२,९०० 62,900	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ । इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं । Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृतिः औद्योगिक कामदार /मेडिकल उपकरण, औद्योगिक सेन्सर र अटोमोटिभ इलेक्ट्रोनिक्सको उत्पादन गर्ने यस कम्पनीमा प्रिन्टेड सर्किट बोर्ड र जटिल इलेक्ट्रो–मेकानिकल प्रणालीहरूको जडान र परीक्षण गर्ने काम हुन्छ । Scope / Nature of Job: Factory worker/ Manufacturing of medical devices, industrial sensors, and automotive electronics, the job involves the assembly and testing of PCBs and complex electro-mechanical systems.
- बिदाको हकः Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	वार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२–५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ । Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन । The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरूले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन । Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ। Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन । No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्बाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ । Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ । To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ । If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन । This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं । तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधैं सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं । We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ । Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ। तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ । All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ। यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ। आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ । TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel

यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं । तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन् । If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ भदौ २१ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 6 September 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – ०३, काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 11 September 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारीः– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला । **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):-** 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 — Celebrating 24 years — TFHI - OTL Certified Recruitment Agency — ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा . लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
आधिकारिक सम्पर्क व्यक्ति: शिशीर पौड्याल (Offical Contact Person : Shishir Poudyal)
सम्पर्क नम्बर: +९७७-९७१-२०६५५३८ (Contact Number : + 977-971-2065538)
www.titanicmanpower.com recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier www.tiktok.com/@titanic.manpower

"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

‘एलिफेन्ट्स इन द फग’लाई पाँच मिनेट लामो स्ट्यान्डिङ अवेसन

काठमाडौं/मस– अन्तर्राष्ट्रिय फिल्म फेस्टिभलहरूमा सफलता हासिल गर्दै आएको चलचित्र ‘तिनीहरू : एलिफेन्ट्स इन द फग’ ले नेपाल प्रिमियरमै उत्साहजनक प्रतिक्रिया पाएको छ। बुधबार सुन्धारास्थित सिभिल महलमा भोटेकोसी बाढीपीडितका लागि आयोजित विशेष च्यारिटी प्रिमियरमा सहभागी दर्शकहरूले करिब पाँच मिनेट लामो स्ट्यान्डिङ अवेसन दिएका हुन्।

प्राकृतिक विपत्तिबाट प्रभावित नागरिकलाई सहयोग गर्ने उद्देश्यले गरिएको उक्त प्रदर्शनबाट उठेको सम्पूर्ण रकम प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा जम्मा गरिएको आयोजकले जनाएको छ। कार्यक्रममा कलाकार, निर्देशक, राजनीतिज्ञ तथा सञ्चारकर्मीको उल्लेख्य उपस्थिति रहेको थियो।

चलचित्रले सीमान्तकृत यौनिक तथा लैंगिक अल्पसंख्यक समुदायको कथा प्रस्तुत गर्दै तराई क्षेत्रमा देखिने हात्ती आतंकलाई सामाजिक बहिष्करणको पीडासँग जोडेको छ। कथावस्तु, प्रस्तुति र प्राविधिक पक्षलाई दर्शकले सकारात्मक रूपमा मूल्यांकन गरेका छन्।

निर्देशक अविनाश विक्रम शाहले प्रिमियरमा प्राप्त प्रतिक्रियाबाट उत्साहित भएको बताउँदै हल प्रदर्शनमा पनि दर्शकको साथ पाउने विश्वास व्यक्त गरे। ‘हामीले पाएको प्रतिक्रिया निकै सकारात्मक छ, यही ऊर्जा हलसम्म पनि पुग्ने अपेक्षा गरेका छौं,’ उनले भने।

प्रदर्शनपछि केही अतिथिहरू भावुक समेत बनेका थिए। उनीहरूले चलचित्रको विषयवस्तु समसामयिक र संवेदनशील भएकाले व्यापक दर्शकसम्म पुग्नुपर्ने धारणा व्यक्त गरे।

निर्माता अनुप पौडेलले विपत्तिको समयमा चलचित्रकर्मीले सामाजिक जिम्मेवारी निर्वाह गर्नुपर्छ भन्ने सोचका साथ च्यारिटी स्क्रिनिङ आयोजना गरिएको बताए।

भदौ १९ गतेदेखि देशभर प्रदर्शनमा आउने तयारीमा रहेको यस चलचित्रले बक्स अफिसमा पनि राम्रो व्यापार गर्ने निर्माण टिमको विश्वास छ। यसअघि कान्ससहित विभिन्न अन्तर्राष्ट्रिय फिल्म फेस्टिभलमा सहभागिता जनाइसकेको चलचित्रले अवार्डहरू समेत जितिसकेको छ।

नेपालीसहित फ्रान्स, जर्मनी, ब्राजिल र नर्वेका निर्माण संस्थाको सहकार्यमा बनेको यस चलचित्रमा गौरी मल्ल, माओत्से गुरुङ, पुष्पा थिङ लामा लगायतका कलाकारहरूको अभिनय रहेको छ। आगामी दिनमा टोरन्टो, लन्डन, बुसानलगायत अन्तर्राष्ट्रिय मञ्चमा पनि प्रदर्शनको तयारी गरिएको छ।

अधिकतम खुद्रा विक्री मूल्य (MRP) प्रकाशनको सूचना

यस **विज्डम ईलेक्ट्रीक इन्टरनेशनल**ले चाइनाबाट पैठारी गरिएको देहाएको मालवस्तुहरूको अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य (MRP) निम्न बमोजिम भएको व्यहोरा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ।

तपसिल

सि नं	मालवस्तुको विवरण	आकार प्रकार	ब्राण्ड	मोडल	क्षमता	उत्पतिको मुलुक/राष्ट्र	ईकाई	अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य (MRP)	कैफियत
१.	इलेक्ट्रिक कार्गो रिक्सा	इलेक्ट्रिक	ट्रेस	WS-DB	1000 kg/1 Driver	चाइना	पिस	२८६१००.००	
२.	इलेक्ट्रिक रिक्सा	इलेक्ट्रिक	ट्रेस	WS-FT1	6 Passenger/1 Driver	चाइना	पिस	३०५०००।००	

अधिकृत बिक्रेता : विज्डम ईलेक्ट्रीक इन्टरनेशनल
बिरगंज-१३, पर्सा, सम्पर्क - ९८५५०१६४०४
Email: wisdom.electric2080@gmail.com

एक्जिम कोड नं. ६२०५७०२६४०१०५ NP
फोन नं : ९८५५०१६४०४

नामथर र जन्ममिति प्रमाणित गरिएको सम्बन्धमा

चितवन जिल्ला भरतपुर महानगरपालिका वडा नं. १५ निवासी भारतीय सैनिक नं. 5752991P HAV (ACP-1) मगर गुरुङले मेरो र परिवारको सदस्यको नागरिकता प्रमाणपत्र र पेन्सन अभिलेखमा नामथर र जन्ममिति फरक परेता पनि फरक नामथर र जन्ममिति भएको निजहरु एकै/ एकै व्यक्ति भएकोले एकै व्यक्ति भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाउँ भनी यस कार्यालयमा पेश गरेको निवेदन सम्बन्धमा भरतपुर महानगरपालिका १५ नं. वडा कार्यालयको च.नं. ८२२ मिति २०८३/०५/१६ को सिफारिस पत्रको आधारमा उक्त व्यहोरा भारतीय पेन्सन प्रयोजनार्थ प्रमाणित गरिएको छ।

तपसिल

क्र.सं.	नागरिकता प्रमाणपत्र भएको नामथर	पेन्सन अभिलेखमा भएको नामथर	नाता	नागरिकतामा भएको जन्ममिति	पेन्सन अभिलेखमा भएको जन्ममिति
१.	मगर गुरुङ		पेन्सनर	२०२६/०५/०८ सन् २४-०८-१९६९	सन् २३-१२-१९७२
२.	आसा माया गुरुङ	SHANTA MAYA GURUN	श्रीमती	२०३१/०४/१६ सन् ३१-०७-१९७४	सन् ०१-०७-१९७३
३.	एक बहादुर गुरुङ	YAM RAJ GURUNG	छोरा	२०५२/०५/२७ सन् १२-०९-१९९५	सन् १२-०९-१९९४
४.	दुर्गा गुरुङ		छोरी	२०५४/०२/२९ सन् ११-०६-१९९७	सन् १४-०६-१९९७

निवेदकहरु फोटो

नामथर र जन्ममिति फरक परेको सूचना

जिल्ली प्रशासन कार्यालय नवलपरासी (वर्दघाट सुस्ता पूर्व) कावासोतीको प.सं. २०७८/०७९, च.न. ४३०, मिति २०७८/०५/०१ को **प्रमाणित** शीर्षकको पत्रअनुसार नवलपरासी (ब.सु.पु.) गैंडाकोट नगरपालिका वडा नं. ०२ निवासी सुना देवी शर्माले मेरो नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रमा नामथर **सुना देवी शर्मा**, जन्म मिति २०३१/०६/२५ तथा पति भारतिय सेना नं. JC404526X, RANK: SUBEDAR HONARY CAPTAIN, PPO NO 197201801472 का मनिराम भट्टराईको पेन्सनपट्टामा नामथर SUNA DEVI, जन्म मिति 01/07/1975 (A.D.) उल्लेख भई नामथर र जन्म मिति फरक परेको हुँदा उक्त फरक नामथर र जन्म मिति भएको व्यक्ति एउटै भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाउँ भनी निवेदन दिनु भएकोमा गैंडाकोट न.पा.०२ नं. वडा कार्यालयको च.नं. २२३, मिति २०७८/०४/३२ को पत्रानुसार निवेदकको निम्न विवरण फरक पर्न गएता पनि एउटै व्यक्ति भएको भनी सिफारिस भई आएको व्यहोरा प्रमाणित गरिन्छ।

नामथर र जन्ममिति फरक भएको व्यक्ति

नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रमा भएको
नामथर : सुना देवी शर्मा
जन्ममिति : २०३१/०६/२५ (वि.सं.)

पतिको भारतिय सेनाको पेन्सनपट्टामा भएको
नामथर : SUNA DEVI
जन्ममिति : 01/07/1975 (A.D.)

नाम, थर र जन्ममिति फरक परेको सूचना

जिल्ला प्रशासन कार्यालय, नवलपरासी (ब.सु.पू.), प.सं: ०८३/८४, च.नं. ५४६, मिति २०८३/०५/१५ को “व्यक्ति प्रमाणित” पत्र अनुसार जिल्ला नवलपरासी (ब.सु.पू.), गैंडाकोट नगरपालिका वडा नं. ५ निवासी भारतीय पेन्सनर (PPO NO. 176201801182 TS NO. 258878 भू.प्र. सैनिक नं. 5456007) *दिपेन्द्र कुमार श्रेष्ठ*ले निजको *श्रीमती विमला श्रेष्ठ, छोरा आयुष श्रेष्ठ* र *छोरी आइस्मा श्रेष्ठ*को तपसिल बमोजिमको कागजातमा नाम, थर र जन्ममिति फरक-फरक भए तापनि व्यक्ति एउटै भएको व्यहोरा प्रमाणित गरी पाउँ भनी निवेदन दिनु भएकोमा इलाका प्रहरी कार्यालय गैंडाकोट, नवलपरासी (ब.सु.पू.) को च.नं. ३२२, मिति २०८३/०५/०८ को प्रहरी सर्जमिन मुचुल्का र गैंडाकोट नगरपालिका वडा नं. ०५ को च.नं. ३१८, मिति २०८३/०४/२९ को पत्रानुसार उक्त व्यहोरा भारतीय पेन्सन प्रयोजनका लागि सिफारिस प्रमाणित गरिन्छ।

तपसिल

क्र.सं.	निजको श्रीमती, छोरा र छोरीको ना.प्र.प.मा उल्लेख भएको नाम,थर र जन्ममिति	निजको भारतीय पेन्सन पट्टामा उल्लेख भएको श्रीमती, छोरा र छोरीको नाम,थर र जन्ममिति	कैफियत
१	श्रीमतीको नाम, थर : विमला श्रेष्ठ (BIMALA SHRESTHA) जन्ममिति : २०४१।०२।०९ (A.D. 1984-05-22)	श्रीमतीको नाम, थर : BIMLA SHRESTHA जन्ममिति : A.D. 1984-05-21	एउटै व्यक्ति
२	छोराको नाम, थर : आयुष श्रेष्ठ (AAUSH SHRESTHA) जन्ममिति : २०६३।०३।३१ (A.D. 2006-07-15)	छोराको नाम, थर : ANSHU SHRESTHA जन्ममिति : A.D. 2006-07-13	एउटै व्यक्ति
३	छोरीको नाम, थर : आइस्मा श्रेष्ठ (AISHMA SHRESTHA) जन्ममिति : २०६९।१०।०२ (A.D. 2013-01-15)	छोरीको नाम, थर : AISHMA SHRSTHA	एउटै व्यक्ति

फोटोहरू क्रमश:
१. विमला श्रेष्ठ
२. आयुष श्रेष्ठ
३. आइस्मा श्रेष्ठ

कर्मचारी हटाईएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Job Plus Careers Overseas Pvt. Ltd.** (इजाजत पत्र नं. ८८९/०६७/०६८) मा कार्यरत तपसिल उल्लेखित कर्मचारीहरुले आफ्नो पदबाट राजिनामा दिनु भई निजहरु यस कार्यालयमा कार्यरत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ। साथै निजहरुसँग यस प्रा. लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि काम नगर्न/नगराउन हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्धारा जानकारी गराईन्छ। यदि गरे गराएमा यस कम्पनी जिम्मेवार हुने छैन। साथै कुनै दावी विरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा. लि.मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ।

सि.नं.	नाम, थर	पद	नागरिकता नं.
१.	बिकास भट्टराई	PRO	३९६९६०७३
२.	बालकृष्ण योगी	Manager	२११०१५-५१९४-४४२७
३.	सरिता सुनम	Receptionist	२०१०७४/००१३२
४.	प्रकाश लिम्बु	Documentation Officer	०१-०१-७४-०२८९६

Job Plus Careers Overseas Pvt. Ltd.
(Orchid Overseas Pvt. Ltd.)
Gov. Lic. No.: 889/067/068
Gaushala-9, Kathmandu, Tel. : 01-5913651, 5913652, 9801362557
Email : jobplus.careers@gmail.com

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मिति: २०८३/०५/१९

लुम्बिनी पाठशाला एण्ड ट्रेनिङ्ग सेन्टर प्रा.लि. (Lumbini Pathshala and Training Center Pvt.Ltd.) (दर्ता नं. ३१४६६४/०७९/०८०) को मिति २०८३/०४/०७ गते सम्पन्न वार्षिक साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साबिक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नुपर्ने कर, दायित्व आदि परिवर्तित नामको कम्पनीले स्विकार्ने शर्तमा साबिक नाम परिवर्तन गरि **लुम्बिनी पाठशाला प्रा.लि.** (Lumbini Pathshala Pvt.Ltd.) (दर्ता नं. ३१४६६४/०७९/०८०) कायम गरी मिति २०८३/०४/२७ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति भएको निर्णयानुसार सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४/१२/१३ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १८६४३२** को श्री **शैलुङ्ग जुस सप्लायर्स प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०५/१८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६३/०८/१७ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. ४२७०८** को **एल. डि इन्टरप्राइजेज प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/१५ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर : प्रचण्ड ध्वज कार्की
इजाजत पत्र नं. ६८३, फोन नं. ९८०११४१८३०

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७०/०४/०१ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ११४०८६/०७०/०७१** को **हरि दर्शन टुर्स एण्ड ट्राभल्स प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/१५ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर: शेर बहादुर रोकाया,
इजाजतपत्र नं. ३८७, फोन नं. ९८५११६३७२३

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७२/०९/०२ मा दर्ता भएको श्री **डेभसिफ्ट कम्युनिकेटर्स प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. १४२७२७)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६८/०५/२० मा दर्ता भएको **दर्ता नं. ८६३४७** को **आइ.एन.टी. वर्कर प्रा.लि.** को मिति २०८३/०५/१८ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्वीडेटर : श्री नारायण प्रसाद रेग्मी,
इजाजत पत्र नं. ६१८,
फोन नं. ९८४१४१०७९४

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : AL-JADER AL-FAKHAR RESTAURANT COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६५४ — LT. No.: 347476

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner (Indoor)	5	0	स. काममा दक्ष	100	४९३७७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

अक्टोपस ओभरसिज प्रा. लि. (श्रम इजाजत नं. १७१४/०६८/०६९)
राजाजनक मार्ग–३२, तिनकुने, काठमाडौं, नेपाल, फोन : ४११२१४२, ४११२१४५
E-mail: octopusoverseas1@gmail.com, Web.: www.octopusoverseasnepal.com
Contact No : 9801080888 (Shiva Hari Timilsina)

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: GET & RIDE COMPANY FOR DELIVERING CONSUMER ORDERS — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/२२ — चलानी नं.: ६०२४४६०१ — L.T. No.: 330822 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	40	0	स. काममा दक्ष	140	६९१२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

OMAMA MANPOWER PVT. LTD. (Gov. Lic. No. 1422/074/075)
An ISO 9001:2015 International Standards Certified Recruiting Agency
Sinamangal-9, Ekatatole, Hyundai Showroom Opposite, Kathmandu
Tel: 01-4587731, 01-4581383, Whatsapp : 980-5945922 (Asmita Khanal)
E-mail: omamamanpower@gmail.com, URL : www.omamamanpower.com

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी: SANDUH LINE CONSTRACTION CO.W.L.L — शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६९८ — LT. No.: 347545

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	20	5	स. काममा दक्ष	120	४८२७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

PANDORA INCORPORATION PVT. LTD. (Govt. Lic. No. 502/061/062)
Samakhusi, Kathmandu, Tel +977-1- 4987601, 4987608. Email: pandorainc14@gmail.com.
Mobile No : 9709711120 (Melina Lama), 9709711121 (Kumari Dong), 9709711122 (Pawan Saru)
9861133194 (Purushottam Shrestha), 9818465637 (Anita Tamang)

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: EVO PRECISION ENGINEERING SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१२/२० — चलानी नं.: ६०२५३७८९ — LT. No.: 340391 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	5	6	स. काममा दक्ष	1700	६३७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २७५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

OPUS MANPOWER PVT. LTD. (श्रम ई. पत्र नं. ५४८/०६७/०६८)
Samakhusi-26, Kathmandu , Landline No : 01-4957256,
Contact No : +977 985-1100368 (Shyam Bahadur Bulun Lama), E-mail: info@opusmanpower.com

---

ZERO COST EMPLOYMENT IN MALAYSIA !!!
मलेसियामा शुन्य लागतको रोजगारी !!!

No Recruitment Fees & Cost: - New issuance or renewal of passport for obtaining an employment, Bio-Medical Examination, visa processing, foreign employment insurance, Welfare & Social security fund (SSF), pre-departure orientation training, air ticket (From Kathmandu Airport to Malaysia Airport For departure), in-bound land transportation, accommodation, and in-transit subsistence costs after an employment offer & Aakarshan's service charge which will be fully covered by the employer.
(शुन्य रोजगार खर्च र शुल्क : वैदेशिक रोजगारीको लागि नयाँ राहदानी जारी गर्न वा नविकरण गर्न, स्वास्थ्य परीक्षण, भिषा प्रक्रिया, वैदेशिक रोजगार वीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ), प्रस्थानपूर्वको अभिमुखीकरण तालिम, हवाई टिकट (काठमाडौं एयरपोर्ट देखि मलेसिया एयरपोर्ट सम्म उडानको लागि) ,रोजगारीको सुनिश्चितता पछिको यातायात, आवास, खाना खर्च, र आकर्षणको सेवा शुल्क पूर्ण रुपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।)

A. Employer's Information (रोजगारदाताको विवरण)

Celestica — **Name : Celestica Platform and Cloud Solutions Malaysia Sdn. Bhd. Address : Kedah, Malaysia**
नाम : सेलेस्टिका प्लेटफर्म एण्ड क्लाउड सोलुसन्स मलेसिया एसडीएन. बि.एच.डी. ठेगाना : केदाह, मलेसिया

Short Description About Company & Product (कम्पनी र उत्पादन हुने बस्तुको बारेमा छोटो जानकारी)

- **About:** Celestica Platform and Cloud Solutions Malaysia Sdn. Bhd., is a specialized entity within the Celestica group focusing on the design, engineering, and manufacturing of advanced computing and cloud hardware. (**बारेमा :** सेलेस्टिका प्लेटफर्म एण्ड क्लाउड सोलुसन्स मलेसिया एसडीएन. बि.एच.डी. सेलेस्टिका समूह अन्तर्गतको एक विशेष कम्पनी हो, जसले आधुनिक कम्प्युटर तथा क्लाउड सम्बन्धी हार्डवेयरको डिजाइन, इन्जिनियरिङ र उत्पादनकार्य गर्दछ।)
- **Nature of Work:** The role involves design, research and development, engineering, manufacturing, and service activities for advanced, complex electronics and computing solutions. (**कार्यको प्रकृति :** डिजाइन निर्माण, अनुसन्धान तथा विकास, इन्जिनियरिङ सेवाहरू, र उन्नत तथा जटिल इलेक्ट्रोनिक्स तथा कम्प्युटिङ समाधान सम्बन्धी उत्पादन गर्ने कार्य पर्दछ।)

B. Pre-Approval Details (पूर्व-स्वीकृतिको विवरण):

Pre Approval Date:	2026/09/03	Consignment No.:	60260668	L.T. No.:	347523
पूर्व स्वीकृत मिति:	२०८३/०५/१८	चलानी नं.:	६०२६०६६८	एल टी नं.:	३४७५२३

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	माग संख्या महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	मासिक तलब ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1. १.	(Factory/ General) Worker (फ्याक्ट्री/सामान्य) कामदार	0 0	99 ९९	Able to read, Write & Speak English अङ्ग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्ने	1,700 १,७००	63,733 ६३,७३३	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	7.5 hours ७.५ घण्टा	6 Days ६ दिन	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	No छैन	Yes छ	2 Years दुई वर्ष

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Passport making Fees	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Domestic Medical Fees	विदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने Who Bears Overseas Medical Fees	स्वदेशमा गरिने म्यादी जीवन बिमा कसले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who Bears Foreign Employment Term Life insurance (Domestic)	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Who Bears Foreign Employment insurance Premium (Overseas)	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who Bears Air Fare	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Visa Fees	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Visa Stamping Fees	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Pre-Departure Orientation Fees	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Who Bears Welfare Fund Payment	स्वदेशमा लाग्ने सामाजिक सुरक्षा कोषको रकम कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Social Security Fund Payment	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने Who Bears Service Charge
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

C. Interview Related Information (अन्तरवार्ता सम्बन्धी विवरण)

1. Pre- Interview Schedule (प्रि-अन्तरवार्ताको समयतालिका):

The Pre interview is scheduled to take place from 4 September 2026 to 10 September 2026 at Aakarshan Office premises in Kathmandu. It will be conducted daily in two shifts: one in the morning shift 09:00 AM and another starting from 12:00 PM. Only 200 candidates per day will be interviewed. Only those who pass the pre-interview will be allow to take part in the final interview. (प्रि अन्तर्वार्ता मिति १९ भदौ देखि २५ भदौ २०८३ गते सम्म काठमाडौं स्थित आकर्षणको कार्यालय परिसरमा हुनेछ। छनौट अभिमुखीकरण दैनिक दुई सिफ्टमा सञ्चालन हुनेछ, पहिलो सिफ्ट बिहान ९:०० बजे देखि र दोस्रो सिफ्ट दिउँसो १२:०० बजेदेखि हुनेछ। प्रति दिन अधिकतम २०० जना आवेदकहरूको मात्र अन्तर्वार्ता लिइनेछ। पूर्व अन्तर्वार्तामा छनोट भएका आवेदकहरू मात्र अन्तिम अन्तर्वार्तामा सहभागी गराइनेछ।)

2. Final Interview Schedule (अन्तिम अन्तरवार्ताको समयतालिका):

Final Interview is schedule for 24 September 2026 (अन्तिम अन्तरवार्ता ८ असोज २०८३ मा सञ्चालन हुनेछ।)

- For further inquiries regarding this opportunity, please contact Ms. Sadikshya Sharma, Recruitment & Administrative Officer at 9801122306. (यस अवसर सम्बन्धी थप जानकारीका लागि आकर्षणको भर्ना तथा प्रशासन अधिकारी सदिक्षा शर्मालाई ९८०११२२३०६ मा सम्पर्क गर्नुहोस्।)
- Applicants must be SLC/SEE pass, and they are requested to bring their academic certificate with them. (आवेदकहरूले SLC/SEE उत्तीर्ण गरेको हुनुपर्नेछ र आफ्नो शैक्षिक प्रमाणपत्र साथमा ल्याउन अनुरोध गरिन्छ।)
- Only those applicants who pass the pre-interview will be allowed to take part in final interview. (पूर्व-अन्तर्वार्तामा सफल हुने आवेदकहरूलाई मात्र अन्तिम अन्तर्वार्तामा सहभागिता गराइनेछ।)
- For accurate and reliable information, please refer to Aakarshan's official social media channels:
  - **Facebook** (फेसबुक) : https://www.facebook.com/AakarshanInternational
  - **TikTok** (टिकटक): https://www.tiktok.com/@aakarshanmanpower
  - **Mobile**(मोबाईल) 9801122306, Telephone Number (टेलिफोन नं.), 01-4598701

For reliable and accurate information, please rely only on Aakarshan's official social media platforms and channels.
(भरपर्दो र सही जानकारीका लागि कृपया आकर्षणको उल्लेखित आधिकारिक सामाजिक संजाल र च्यानलहरूमा मात्र निर्भर रहनुहोला।)

Celestica Platform and Cloud Solutions will provides allowance as per below.
(सिलेस्टिका प्लेटफर्म एण्ड क्लाउड सोलुसन्सले तल उल्लेखित अनुसार भत्ता प्रदान गर्दछ।)
Food Facility : Meal Allowance RM 4.50/Day on the working days. (काम गर्ने दिनमा खाना भत्ता RM ४.५०/दिन प्रदान गरिनेछ।)

D. Employment Related Information & Provisions (रोजगारसँग सम्बन्धित जानकारी)

1. Prohibition of Sub-Agents and Ethical Recruitment Policy (एजेन्ट रहित र नैतिक नीति)

In accordance with the Government of Nepal's regulations, the use of sub-agents in the recruitment process is illegal. Aakarshan fully complies with this mandate and operates exclusively under the **"Zero Cost & Fee - Employer Pays Principle (EPP)"** model. Aakarshan conducts all recruitment activities directly, and we do not have any branch offices, agents, or intermediaries. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process to anyone.
(नेपाल सरकारले वैदेशिक रोजगारमा एजेन्टको प्रयोग पूर्ण रूपमा गैरकानुनी गराएको छ। आकर्षणले यस नियमको पूर्ण रूपमा पालन गर्दै **"शून्य लागत तथा शुल्क-रोजगारदाताद्वारा भुक्तानी"** गर्ने सिद्धान्त अन्तर्गतमा मात्र कार्य गर्दछ। आकर्षणले सबै भर्ती कार्यहरू प्रत्यक्ष रूपमा सञ्चालन गर्दछ र कुनै पनि शाखा कार्यालय, एजेन्ट वा मध्यस्थको प्रयोग हुँदैन। उम्मेदवारहरूले भर्ती प्रक्रियाको कुनै पनि चरणमा कुनै पनि व्यक्तिलाई शुल्क तिर्नु आवश्यक छैन।)

Aakarshan ensures full alignment and compliance with all 11 Forced Labour Indicators established by the International Labour Organization (ILO) throughout its recruitment process.
आकर्षणले आफ्नो भर्ती प्रक्रियाभर अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठन द्वारा निर्धारण गरिएका जबरजस्तीश्रमका ११ सूचकहरूसँग पूर्ण समन्वय र अनुपालन सुनिश्चित गर्दछ।

2. Prohibition of Forced Labour/Freely Chosen Employment (जबरजस्ती श्रमको पूर्ण निषेध/ स्वेच्छिक रोजगारी)

a. Aakarshan strictly prohibits all forms of forced labor, including debt bondage, involuntary prison labor, and human trafficking. (आकर्षणले अनैच्छिक श्रम, मानव तस्करी लगायत सबै प्रकारका जबरजस्ती श्रमको पूर्ण रूपमा कडाइका साथ निषेध गर्दछ।)
b. Employment is fully voluntary, and employees may resign or end their contract without penalty, with sufficient notice. Employers must not deduct wages or retaliate against employees. (रोजगार पूर्ण रूपमा स्वेच्छिक हुन्छ, र कामदारले पर्याप्त सूचना दिएर आफ्नो रोजगार सम्झौता कुनै पनि समयमा समाप्त गर्न सक्ने अधिकार राख्दछन्। रोजगारदाताले त्यसबापत तलब कटौती गर्नु वा कर्मचारीविरुद्ध प्रतिशोध गर्नु हुँदैन।)
c. Candidates are not required to pay any fees, loans, or advance payments to secure employment. Property, educational certificates, livestock, jewelry, phones, or any other valuables must never be deposited or used as a condition for obtaining a job. (उम्मेदवारहरूले रोजगारी प्राप्त गर्नका लागि कुनै पनि शुल्क, ऋण वा अग्रिम भुक्तानी दिनु आवश्यक छैन। रोजगारीको सुनिश्चितताको लागि सम्पत्ति, शैक्षिक प्रमाणपत्र, गाई-भैंसी, गरगहना, फोन वा अन्य कुनै मूल्यवान वस्तु राख्न र प्रयोग गर्न पूर्ण रूपमा निषेध गरिएको छ।)
d. Workers are not required to join any employer-mandated or compulsory savings programs. Participation in financial or savings schemes is completely voluntary. (कामदारहरूलाई रोजगारदाताद्वारा अनिवार्य रूपमा लागू गरिएका कुनै पनि बचत कार्यक्रम वा योजनामा सहभागी हुन बाध्य पारिने छैन। वित्तीय वा बचतसम्बन्धी कुनै पनि योजनामा सहभागिता पूर्ण रूपमा स्वेच्छिक रहनेछ।)
e. Repatriation expenses are covered by the employer upon contract completion or early termination with proper notice. (सम्झौता अवधि पूरा भएपछि वा कामदारले उचित सूचना दिएर सम्झौता पूर्व समयमै समाप्त गरेमा, स्वदेश फिर्तीको लागि लाग्ने खर्च रोजगारदाताले पूर्ण रूपमा व्यहोर्नेछ।)
f. Candidates retain their original documents with themselves. (उम्मेदवारहरूले आफ्नो प्रमाणपत्रहरू आफैंसँग राख्ने अधिकार राख्दछन्।)
g. Employment terms will be clearly communicated in a language understood by worker and will remain unchanged unless any updates are more favorable than the existing terms.(रोजगारका सर्तहरू कामदारले बुझ्ने भाषामा स्पष्ट रूपमा प्रदान गरिनेछ र कुनै पनि शर्तहरू परिवर्तन भएमा हाल भएको भन्दा राम्रो भएमा मात्र परिवर्तनको लागि योग्य हुनेछ।)

3. Legal Working Age For Foreign Employment & Verification (वैदेशिक रोजगारका लागि कानुनी उमेर र प्रमाणिकरण)

All foreign employment applicants must be at least 18 years of age. To verify age, Aakarshan requires applicants to provide at least two official government-issued documents from Nepal, such as: i. National Identity Card , ii. Citizenship Certificate or Any other official document containing a photograph. (वैदेशिक रोजगारका लागि उम्मेदवारको उमेर कम्तीमा १८ वर्ष हुनुपर्छ। उमेर प्रमाणित गर्न, आकर्षणले उम्मेदवारहरूबाट कम्तीमा दुईवटा नेपाल सरकारद्वारा जारी गरिएको फोटो सहितको आधिकारिक कागजपत्र पेश गर्न आग्रह गर्दछ, जस्तै: १.राष्ट्रिय परिचयपत्र २.नागरिकता प्रमाणपत्र वा कुनै पनि फोटोसहितको अन्य आधिकारिक प्रमाणपत्र।)

4. Working Hours & Overtime Provisions (काम गर्ने समयावधी र अतिरित्त कार्यसमय सम्बन्धी प्रावधानहरु)

Working hours will comply with the Malaysian Employment Act, 1955. The standard workweek shall not exceed 45 hours, with a maximum of 60 hours per week including overtime in exceptional or emergency situations. All overtime work is voluntary, and workers are entitled to at least one day off every seven days. Work Shift will be night and day shift. (काम गर्ने समय मलेसियाली रोजगार ऐन, १९५५ अनुसार हुने छ। सामान्य कार्यसमय एक हप्तामा अधिकतम ४५ घण्टा हुनेछन्, अपवाद वा आपतकालीन परिस्थितिमा ओभरटाइमसहित अधिकतम ६० घण्टा प्रति हप्ता हुनसक्नेछ। सबै ओभरटाइम काम स्वेच्छिक हुनेछ, र कामदारहरूले प्रत्येक सात दिनमा कम्तीमा एक दिन छुट्टी पाउने अधिकार राख्दछन्। कामको पालो दिन/रात शिफ्टको आधारमा हुनेछ।)
a. Annual Leave : 8 Days (वार्षिक बिदा ८ दिन)
b. Sick Leave : 14 Days (बिरामी बिदा १४ दिन)
c. Hospitalization Leave: 60 Days (हस्पिटल भर्ना भए बापतको बिदा ६० दिन)
d. Public Holiday: 11 Days (सार्वजनिक बिदा ११ दिन)

All the above-mentioned leave entitlements are fully paid and are applicable for 2-years of employment period.
(उल्लिखित सबै प्रकारका छुट्टीहरू भुक्तानीसहित उपलब्ध गराइने छन् र यी २ वर्षे रोजगार अवधिका लागि लागू हुनेछन्।)

5. Wages & Benefits (तलबर सुविधाहरू)

Workers receive as per Malaysian labour Law.Overtime is voluntarily and paid at higher rates. No unlawful deductions are made from wages, and every worker receives a clear and timely pay slip. Overtime Calculation will be as below. (कामदारहरूले मलेसियाली रोजगार ऐन अनुसार तलब प्राप्त गर्नेछन्।ओभरटाइम स्वेच्छिक हुनेछ र उच्च दरमा भुक्तानी गरिन्छ। तलबबाट कुनै पनि अवैध कटौती गरिदैन, र प्रत्येक कामदारले स्पष्ट र समयमा तलबको रसिद प्राप्त गर्नेछन्।)
a. On Normal Days: x1.5 (सामान्य दिनको x१.५ को दरले)
b. On Sunday /Rest Day : X2.0 (आईतबारको/आरम गर्ने दिनको x२.० को दरले)
c. On Public Holiday: X3.0 (सार्वजनिक बिदाको दिनको x३.० को दरले)

6. Non Discrimination & Respectful Workpalce (भेदभावमुक्त र सम्मानजनक कार्य वातावरण सम्बन्धी प्रावधानहरू)

Aakarshan promotes a safe, respectful, and inclusive workplace, ensuring equal and fair opportunities in hiring and employment practices. We have zero tolerance for harassment, abuse, or any form of inhumane treatment, and discrimination based on race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnicity, disability, pregnancy, religion, or other protected characteristics is strictly prohibited. Workers are entitled to participate in religious programs and freely observe their respective practices. Discriminatory medical tests are never conducted. (आकर्षणले सुरक्षित, सम्मानजनक र समावेशी कार्यस्थलको प्रवर्द्धन गर्दछ र रोजगार प्रक्रियामा समान तथा निष्पक्ष अवसरको सुनिश्चितता गर्दछ। उत्पीडन, दुर्व्यवहार वा कुनै पनि अमानवीय व्यवहार पूर्ण रुपमा निषेध गरिएको छ। जात, रङ, उमेर, लिङ्ग, जातीयता, अपाङ्गता, गर्भावस्था, धर्म वा अन्य संरक्षित विशेषताका आधारमा कुनै पनि भेदभाव कडाइका साथ निषेध गरिएको छ। कामदारहरूले धार्मिक कार्यक्रममा सहभागी हुन र आफ्ना धर्म/आस्था अनुसार स्वतन्त्र रूपमा अभ्यास गर्न पाउने अधिकार राख्दछन्। भेदभावमूलक मेडिकल परीक्षण कहिल्यै गरिँदैन।)

7. Freedom of Association & Collective Rights (संघ/संगठनमा सवद्ध हुने स्वतन्त्रता र सामूहिक अधिकारहरू सम्बन्धी प्रावधानहरू)

Workers have the right to freedom of movement, basic liberties, and collective bargaining. They can raise concerns freely without fear of harassment, retaliation, or discrimination based on their association. Workers may join trade unions, engage in collective bargaining and participate in lawful forms of worker representation, in accordance with Malaysian labor law. (कामदारहरूले, आधार भूत स्वतन्त्रता, र सामूहिक हकहितको लागि आवज उठाउने अधिकार राख्दछन्। उनीहरूले कुनै पनि संघ/संगठनको सदस्यताका आधारमा उत्पीडन, प्रतिशोध वा भेदभावको डरबिना स्वतन्त्र रूपमा आफ्नो चासो वा सुझाव व्यक्त गर्न सक्नेछन्। कामदारहरूले मलेसियाको रोजगार ऐनअनुसार ट्रेड युनियनमा सदस्यता लिन, वैध रूपमा सामूहिक हकहितको लागि सहभागी हुन, र कर्मचारी प्रतिनिधित्वका कार्यक्रमहरूमा भाग लिन सक्ने अधिकार सुरक्षित राख्दछन्।)

8. Ethical Business Practices (नैतिक व्यवसायिक अभ्यास)

Aakarshan is committed to the highest standards of ethics and integrity in all business interactions. We maintain zero tolerance for bribery, corruption, or any unfair practices, and candidates or their family members are never required to give or receive gifts to secure employment. Privacy of all individuals is protected in accordance with Nepal's Privacy Act, 2017. (आकर्षणले सबै व्यवसायिक कार्यहरुमा उच्चतम स्तरको नैतिकता र ईमानदारीको पालन गर्न प्रतिबद्धता छ। हस्तक्षेप, भ्रष्टाचार वा अन्य कुनै पनि असमान अभ्यासका लागि पूर्ण रुपमा प्रतिबन्ध छ। उम्मेदवार वा उनीहरूको परिवारका सदस्यहरूले रोजगारी सुनिश्चित गर्नका लागि कुनै पनि उपहार दिन वा लिन आवश्यक पर्दैन। सबै व्यक्तिहरूको गोपनीयता नेपालको गोपनीयता ऐन, २०७४ अनुसार सुरक्षित रहन्छ।)

9. Workplace Health & Safety Provisions (नैतिक व्यवसायिक अभ्यास)

As per Malaysian Labour Law foreign workers are secure with the followings; (मलेसियाको रोजगार ऐन अनुसार, वैदेशिक कामदारहरूले निम्न सुरक्षा सुविधा पाउनेछन्,)
a. **Employees Provident Fund (EPF):** 2% From the Employer and 2% from the Workers (कर्मचारी सन्चय कोष : रोजगारदाताबाट २% र कामदारबाट २% योगदान।)
b. **Social Security Organization- Employment Injury Schemes (SOCSO) :** 1.25 % from the Employer and 0.5 % from the worker is deducted. It covers workplace injuries, occupational diseases, permanent disablement and death यस योजनाअन्तर्गत रोजगारदाताबाट १.२५% र कामदारबाट ०.५% कटौती गरिन्छ। यसले कार्यस्थलमा हुने चोटपटक, व्यावसायिक रोग, स्थायी अपाङ्गता तथा मृत्युलाई समेट्छ।
c. **Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA):** Provides medical treatment & Hospitalization in Government Hospitals (वैदेशिक कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना: सरकारी अस्पतालमा चिकित्सा उपचार र अस्पताल सेवाहरू उपलब्ध गराउँछ।)

Information Provided by Department of Foreign Employment (DOFE):
(वैदेशिक रोजगार विभागद्वारा प्रदान गरिएको जानकारी):

Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) **वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी**: 1. Make sure you get the visa in your name. **१. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्।** 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble **२. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ।** 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement **३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्।** 4. Orientation or induction training must be taken before going for foreign employment. **४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ।** 5. Sign the employment contract only after reading carefully about the country, company, services and facilities you are going to And keep a copy of employment contract with yourself. **५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नुहोला।** 6. Please use Nepal's Airport while going for Foreign Employment, otherwise there is possibility of being cheated. **६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ।** 7. If you would like to know anything more about this advertisement, please contact Department of Foreign Employment. **७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, सम्पर्क गर्नुहोला।**

Note (नोट)

Sharing of this recruitment information on any social media platform without our prior consent is strictly prohibited. Any unauthorized disclosure or publication can be subjected to appropriate legal action. **(हाम्रो पूर्व स्वीकृति बिना यस भर्तीसम्बन्धी जानकारी कुनै पनि सामाजिक सञ्जालमा शेयर वा सार्वजनिक गर्न कडाइका साथ निषेध गरिएको छ। कुनै पनि अनधिकृत रूपमा जानकारी सार्वजनिक वा प्रकाशन गरिएको पाइएमा सम्बन्धित पक्षविरुद्ध आवश्यक कानुनी कारबाही गर्न सकिने छ।)**

E. Grievance and Whistleblower Reporting Alert (गुनासो र गोप्य सूचना दर्ता)

Aakarshan encourages a “Speak-up” culture. Report any unethical behavior without fear. Anonymous reports are welcome, and confidentiality will be ensured. **(आकर्षणले बोल्ने स्वतन्त्रता र आफ्ना धारणा व्यक्त गर्ने अधिकारको सम्मान गर्दछ। कुनै अनैतिक गतिविधि देख्नुभयो भने हामीलाई गोप्य रूपमा जानकारी दिन सक्नुहुन्छ। तपाईंको विवरण पूर्ण गोप्य राखिनेछ र बदला रहित वातावरणमा सम्बोधन गरिनेछ।)**

Grievance Reporting Mechanism of Aakarshan (आकर्षणमा गुनासो दर्ता गर्ने माध्यम):
Emailing at: grievance@aakarshannepal.org or making direct call & SMS at 9847757089
(इमेल वा गुनासो समन्वय गर्ने नम्बरमा फोन वा एसएमएस मार्फत दर्ता गर्न सक्नु हुनेछ ९८४७७५७०८९।)

AAKARSHAN INTERNATIONAL PVT. LTD.
(An Ethical Recruitment Agency Since 2005)
Pashupati Road,Ratopul,Ward No.7, Kathmandu,Nepal
Tel: 01- 4598701 (Hotline) | Mobile: 9801122306
Email:information.aakarshan@gmail.com, Web:www.aakarshannepal.com.np
qualityaustria SYSTEM CERTIFIED ISO 9001:2015 No.18521/0 — OTL ETHICAL RECRUITMENT CERTIFIED AGENCY CERN# NP_2026_0002
Location QR

एनएसजेएफ पल्सर स्पोर्ट्स अवार्ड

मिनालाई पिपल्स च्वाइस अवार्ड

एरिका लगातार तेस्रोपटक उत्कृष्ट वर्ष खेलाडी

काठमाडौं/मस– नेपाल खेलकुद पत्रकार मञ्च (एनएसजेएफ)द्वारा आयोजित २३औं संस्करणको पल्सर स्पोर्ट्स अवार्ड २०८२ मा विभिन्न विधाका उत्कृष्ट खेलाडी, प्रशिक्षक र प्रतिभाहरू सम्मानित भएका छन् । यस वर्षको पिपल्स च्वाइस अवार्ड भलिबल खेलाडी मिना सुनारले जितेकी छन् ।

उनले कुल मतको २९.०४ प्रतिशत प्राप्त गर्दै शीर्ष स्थान हासिल गरिन् । मिक्स्ड मार्सल आर्टका रविन्द्र ढाँट २४.५३ प्रतिशत मतसहित दोस्रो भए । अन्य प्रतिस्पर्धीहरूमा करातेकी सानुमाया थिङ (१८.४८ प्रतिशत), फुटबलकी पूजा राना (१४.७५ प्रतिशत) र क्रिकेटका शेर मल्ल (१३.२५ प्रतिशत) रहेका थिए । यस विधामा एसएमएसबाट ५० प्रतिशत, सामाजिक सञ्जालबाट २५ प्रतिशत, राष्ट्रिय प्रशिक्षकबाट १२.५ प्रतिशत र खेलकुद पत्रकारबाट १२.५ प्रतिशत मतभार निर्धारण गरिएको थियो । अवार्डसँगै मिना सुनारले पल्सर मोटरसाइकल प्राप्त गरिन् ।

त्यस्तै, वर्ष उत्कृष्ट महिला खेलाडीको उपाधि करातेकी एरिका गुरुङले लगातार तेस्रो पटक जित्दै आफ्नो प्रभुत्व कायम राखेकी छन् । अन्तर्राष्ट्रिय प्रतियोगिताहरूमा उत्कृष्ट प्रदर्शन गरेकी एरिकाले मोरक्कोमा सम्पन्न कराते वान प्रिमियर लिगमा कांस्य, टर्की र चीनमा आयोजित सोही स्तरका प्रतियोगितामा रजत तथा मलेसियामा स्वर्ण पदक जितेकी थिइन् । साथै, थाइल्यान्ड ओपनमा व्यक्तिगत र टिम दुवै स्पर्धामा स्वर्ण जित्दै उनले वर्षभर उत्कृष्ट प्रदर्शन गरिन् । यस विधाको मनोनयनमा एरिका गुरुङसँगै साबित्रा भण्डारी, सानुमाया थिङ, सन्तोषी श्रेष्ठ र सबिना श्रेष्ठ परेका थिए ।

वर्ष उत्कृष्ट पुरुष खेलाडीको अवार्ड बक्सिङका चन्द्र थापाले जितेका छन् । उनले दुबईमा सम्पन्न अन्तर ाष्ट्रिय बक्सिङ महासंघ पुरुष विश्व च्याम्पियनसिपमा कास्य पदक जित्दै विश्व स्तरमा पदक जित्ने पहिलो नेपाली मुक्केबाजको इतिहास रचे । उक्त उपलब्धिसँगै उनले ७५ हजार अमेरिकी डलर पुरस्कारसमेत प्राप्त गरेका थिए, जुन नेपाली खेलाडीले व्यक्तिगत रूपमा जितेको अहिलेसम्मकै ठूलो रकम हो । साथै, भुटानमा भएको फोर नेसन्स प्रतियोगितामा उनले रजत पदक जितेका थिए । मनोनयन सूचीमा सोमबहादुर कुमाल, प्रदीप बैजाली मगर, दीपेन्द्रसिंह ऐरी र सद्भाव आचार्य पनि थिए ।

वर्ष उत्कृष्ट प्रशिक्षकको अवार्ड कराते प्रशिक्षक कुशल श्रेष्ठलाई प्रदान गरिएको छ । उनको प्रशिक्षणमा एरिका गुरुङले अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा पदक जित्नुका साथै अन्य खेलाडीहरूले पनि उल्लेखनीय सफलता हासिल गरेका छन् । चीनमा सम्पन्न २३औं क्याडेट, जुनियर तथा यु-२१ च्याम्पियनसिपमा रेहान जाबेद र मनिषाकुमारी बोहोराले कास्य जितेका थिए भने श्रीलंकामा सम्पन्न दक्षिण एसियाली कराते च्याम्पियनसिपमा नेपाली टोलीले स्वर्ण पदक जित्दा पनि श्रेष्ठ प्रशिक्षकको रूपमा रहेका थिए । यस विधामा दीपक महर्जन, मण्डेकाजी श्रेष्ठ, स्टुअर्ट ल र पुरनसिंह खत्री मनोनयनमा परेका थिए ।

युवा वर्ष खेलाडीको अवार्ड करातेकी मनिषाकुमारी बोहोराले जितेकी छन् । उनले चीनमा सम्पन्न यु-२१ च्याम्पियनसिपमा कास्य र श्रीलंकामा भएको दक्षिण एसियाली च्याम्पियनसिपमा स्वर्ण पदक जितिन् । साथै, राष्ट्रिय स्तरमा पनि उत्कृष्ट प्रदर्शन गर्दै ५६औं राष्ट्रिय कराते प्रतियोगितामा स्वर्ण जितेकी थिइन् । यस विधामा अर्पिल राना, रेहान जाबेद, पुरुषोत्तम दाहाल र रौनक श्रीवास्तव पनि मनोनयनमा थिए ।

यसैगरी, कराते खेलको विकास, खेलाडी उत्पादन र प्रशिक्षणमा दीर्घ योगदान पुऱ्याएको भन्दै कराते प्रशिक्षक ध्रुवविक्रम मल्ललाई विशेष अवार्ड प्रदान गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०५८/०१/०७ मा दर्ता भएको श्री **प्यासिफिक क्राउन डेभलपमेन्ट प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. १५४८९)** नामक कम्पनीले दफा १३६ (क) अनुसार विशेष दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

लिक्विडेटर कार्यालयको हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६७/०९/०४ मा प्रा.लि.नं.७८६०८मा दर्ता भएको **क्लिक भिजन एक्जिम प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/१२ मा सम्पन्न विषेश साधारणसभाको निर्णयले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजि लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैको कुनै किसिमको लेनदेन वा बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित गरिएको मितिले ३५ दिन भित्रमा निम्न लिखित लिक्वीडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्वन्धित सवैको जानाकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटर: चित्र खड्का (इजाजत पत्र नं.३१०)
अनामनगर, काठमाण्डौ, **सम्पर्क** : ९८४५३६११०९

कर्मचारी नरहेको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Ditya International Pvt.Ltd. (श्रम इजाजत पत्र नं. ११७१/०७३/०७४)** मा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई यस कार्यालयमा नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै निज व्यक्तिसँग यस प्रा. लि. को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि कार्य/आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउन हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । यदि यसो गरे/गराएमा यस प्रा. लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दावी विरोध भएमा ७ दिन भित्र यस प्रा. लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्नहुन अनुरोध गरिन्छ ।

S.N.	Name	Citizenship No.
1	Jeewan Gurung	1406/0141
2	Hikmat Bohara	67017009275
3	Nilam Pradhan	87510
4	Jagarnath Sah	32104979
5	Suman Bhujel	0410014/1416

DITYA INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इ. पत्र नं.: ११७१/०७३/०७४
Sinamangal-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Contact No: 01-5912818
E-mail : dityaintl3@gmail.com, Web.: www.dityainternational.com

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Koshi International Services Pvt.Ltd. (इजाजत पत्र नं. ४९८/०६१/०६२)** मा कार्यरत निम्न कर्मचारीहरुलाई यस कार्यालयबाट हटाइएकोले सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै निज व्यक्तिहरुसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ र यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन। साथै कुनै दावी विरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

S.N.	Name	Post
1	Tanka Prasad Naral	Public Relation Officer
2	Bindu Kharel	Document Manager
3	Kedar Prasad Thapaliya	Embassy Representative
4	Asta Bahadur Khadgi	Office Driver
5	Narayan Prasad Ghimire	Computer Operator
6	Maheshwor Kumar Shrestha	Deployment Officer
7	Roshan Bholan Tamang	Security Guard

कोशी ईन्टरनेशनल सर्भिसेज् प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ४९८/०६१/०६२
सुकेधारा-०९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४२३६०३, ४४२३६०४

मलेसिया र युएईमा रोजगार
कम्पनी: DOUBLE THREE SECURITY SVS SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८१२ — L.T. No.:336225 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	22	0	स. काममा दक्ष	1700	६३७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: MASTER CARTON BOXES INDUSTRY LLC — शहर :UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/१४ — चलानी नं.: ६०२५१३८० — L.T. No.: 337728 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	25	0	स. काममा दक्ष	1200	४९५४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद्दे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्वाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

Beta Manpower Resources Pvt. Ltd. Govt Lic. NO. 1527/074/075
Samakhusi-3, Jaldhara Marg, Kathmandu, Phone : 4959955/4959922,
AMRIT KUMAR RAY -9709094503, E-mail : betamanpowernepal@gmail.com

Qatar मा रोजगार Y N M GLOBAL TRADING AND SERVICES
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/५/१८ — चलानी नं. : ६०२६०६६० — LT No.: 347485

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
१.	Forman	1	0	काममा दक्ष	2200	९१,७५०।-	क. नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नियम अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Sales Officer	2	1		2200	९१,७५०।-							
३.	Office Cleaner	0	1		1000	४१,७००।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
हुने, रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	हुने, रोजगारदाता कम्पनीले	हुने, रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७००।- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८३ भाद्र २६ गते (11 Sept., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय धुम्बराही, काठमाडौंमा हुनेछ ।

सागर रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि. श्रम ईजाजत नं.: ८५७/०६७/०६८
धुम्बराही, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : ०१- ४५४२२८५, ९८०१०४९२०८, ९८०१०४९२०९, ९८०१०४९२११, ९८०१०४९२१२, ९८०१०४९२१३
सम्पर्क व्यक्ति : ९८०१०४९२१० (लोक राज सापकोटा)
Email : info@sagarjob.com.np | Web : www.sagarjob.com.np

युएईमा रोजगार
कम्पनी: MOHAMMED AZAD YOUSUF TECHNICAL SERVICES L.L.C — शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६५० — LT. No.: 347463

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician.	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६१९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Blaster/Painter	2	0		1500	६१९३५							
3.	Tile Layer	2	0		1500	६१९३५							
4.	Const. Steel Fixer	2	0		1500	६१९३५							
5.	Carpenter	2	0		1500	६१९३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; विदेशमा मेडिकल – रोजगारदाताले; बिमा – कामदारले तिर्ने; रोजगारमा बिमा – रोजगारदाताले; हवाइ टिकट – रोजगारदाताले; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; भिषा शुल्क – रोजगारदाताले; भिषा स्वाम्पीङ – रोजगारदाताले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क)

भिक्टोरी नेपाल प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ९११/०६७/०६८
सिनामंगल ९, ताराहल चोक, काठमाडौं, फोन नं: ०१४५९०२९६, मोबाईल नं.: +977 985-1131229

कतारमा रोजगार
कम्पनी : CAPE EAST LTD CO — शहर: QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१६ — चलानी नं.: ६०२६०६३८ — L.T. No.: 347417

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Foreman (Gulf Return)	19	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	१,०४,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Oil & Gas Wells Lining Worker	18	0		1100	४५,७६०							
3.	Oil Technician	20	0		1100	४५,७६०							
4.	Scaffolder	19	0		1100	४५,७६०							
5.	Supervisor (Gulf Return)	2	0		4000	१,६६,४००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ देखि ३० गते (11 to 15 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण माथिको जस्तै: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

Gulf Manpower Services Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. ०२३/०४८/०४९
Hattigauda, Kathmandu, Nepal, Tel: 01-4374395, 4379332, 4379333
Fax: 01-4435443, E-mail: Gulf@mos.com.np, Info@gulfmanpower.com.np
Contact Number : 9810371615 (Madhu Prasad Regmi), Website: Www.gulfmanpower.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी: MADINAT ALKARAM BUILDING MAINTENANCE S.P.S - L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१५ — चलानी नं.: ६०२६०४८० — L.T. No.: 347350

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	A Cleaner	24	0	स. काममा दक्ष	1000	४१२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता सुनसरी मल्टिपल ट्रेनिङ सेन्टर, इटहरीमा २०८३ भदौ २५ गते (10 September 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २७ गते (12 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

DREAMLAND RECRUITMENT PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1785/082/083
OM Nagar, Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Phone: +977- 01-5929454. Mobile No: 9852835454,9827754064.
E-mail: info@dreamlandrecruitment.com, dreamland2025p@gmail.com Web: www.dreamlandrecruitment.com

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: MOONLIGHT MANUFACTURING SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६६९ — L.T. No.: 347272

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	GENERAL WORKER-MANUFACTURING	10	3	स. काममा दक्ष	1700	६३७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

काबेली ह्युमन रिसोर्स प्रा. लि. Govt. Lic No.: 807/065/066
पिंगलास्थान–९, गौशाला, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४११३६०७, फ्याक्सः ४११३६०७
Ganesh Prasad Sedai Contact Number : 9851005162

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: BADER CONSTRUCTION GROUP FORGENERAL TRADING & CONTRACTING — शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८३/०२/२६ — चलानी नं.: ६०२५६५३७ — LT. No.: 343300 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason	70	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	115	५६,७८३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Suttering Carpenter	80	0		120	५९,२५२							
3.	Wall Painter	50	0		120	५९,२५२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

कोशी ईन्टरनेशनल सर्भिसेज् प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ४९८/०६१/०६२
सुकेधारा-०९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४२३६०३, ४४२३६०४, मोबाइल नं: ९८०३६५९२७८ (मुकुन्द प्रसाद पन्त)

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: ORIGINAL REWARD SDN BHD — शहर : MALAYSA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६७३ — LT. No.: 347525

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	KITCHEN CREW & SERVICE STAFF	10	0	स. काममा दक्ष	1700	६३७३३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

ELECTRA GLOBAL RECRUITMENT PVT. LTD. License No 1850/082/083
Sinamangal-9, Airport, Kathmandu, Nepal, Contact: 01 5929405 / 9851067272
Email:admin.electraglobalrecruitment@gmail.com, Website : www.electraglobalrecruitment.com.np

जापानमा रोजगार
कम्पनी : ABC COOPERATIVE — शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८३/०५/१७ — चलानी नं.: ६०२६०७०३ — LT. No.: 347419

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolding	1	0	स. काममा दक्ष	198249	१,९२,३०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – रु. १०,००० कामदारले; अन्य – रोजगारदाताले)

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव: (क) नेपाली नागरिक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निम्ति सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थी जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने । (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गर्नुपर्ने आवश्यक कागजातहरु: (क) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्की आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि ।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : रु. १०,००० कामदारले
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता
वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा बिमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् । १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् । ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।
नोट: जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ । जापान सरकारले औधोगिक प्रशिक्षार्थीको रुपमा लिने, कुनैपनि कामको बारेमा अनुभवी प्रशिक्षकबाट तालिमको पनि व्यवस्था छ । साथै औधोगिक प्रतिस्थानमा प्रयोग हुने व्यावहारिक जापानिज भाषा अडियो तथा भिडियोको माध्यमबाट जापानिज भाषा सिकाइनेछ ।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

R. B. OVERSEAS PVT. LTD. Lic No. 772/065/066
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 01- 4971215, 4971043,
Tulasi Contact No : 9801039447 Email : rboverseasnepal@gmail.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी: HIGH POWER SIGNATURE L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/२५ — चलानी नं.: ६०२५०३७७ — LT. No.:336893 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	126	38	स. काममा दक्ष	1000	४१२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

Al Dhia Human Resource Consultants Private Limited Company — Govt. License No: 1765/081/082
Mid Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel 01-4500260, 9802070434, 9707089500, Email: Aldhiahumanresource@gmail.com

ओमनमा रोजगार
कम्पनी : MAHAYEL TRADING CORPORATION LLC — शहर: Oman,AL BURAIMI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६४८ — LT. No.:347424

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	COFFEE & TEA MAKER AND OTHER	2	0	स. काममा दक्ष	160	६३०२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – नि शुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287

बहराइनमा रोजगार
कम्पनी : TEA TIME WLL — शहर : BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५२३५८ — L.T. No.: 338862 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	५६३१७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Waitress	0	14		150	६०३४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – नि शुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

EQUATOR INTERNATIONAL (P.) Ltd. LIC. NO. 746/064/065
कार्यालय: गोंगबु चोक, काठमाडौं, नेपाल Tel No: 014986469 / 014986470
Mob. No: 9851011886 (Arjun Panta), 9851096808
Email: equator746@gmail.com | Website: www.equatorintl.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : THE ROOF SWEET&PASTRIES COMPANY — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६६४ — LT.No.:347498

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Pastry Chef	2	2	स. काममा दक्ष	150	७४०६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

EVE NEPAL OVERSEAS PVT. LTD. Govt.Lic.No: 1013/068/69
Shantinagar, Kathmandu, Tel No: 4107520, 4622436
Email: evenepal88@gmail.com, Website: www.evenepaloverseas.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी : AL FARIS INTERNATIONAL HEAVY EQUIPMENT RENTAL SOLE PROPRITORSHIP LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६६६ — L.T. No.: 347473

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Crane Operator Assistant	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९५४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Crane Operator	40	0		2600	१०७३५४							
3.	Rigger	35	0		1500	६१९३५							
4.	Forklift Driver	35	0		1500	६१९३५							
5.	Heavy Truck Driver	35	0		1800	७४३२२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।
यस कम्पनीको लागि दुबईमा लाइट लाइसेन्स (Light License) भएको कामदारहरुको आवश्यकता भएको हुनाले इच्छुक व्यक्तिहरुले सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गर्दछौं ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – रु १०,०००; अन्य – रोजगारदाताले)

GULF SKY INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ८४०/०६७/०६८
बसुन्धारा-३, काठमाडौं, नेपाल, E-mail:gulfskyintl890@gmail.com
फ्याक्स : ५९०५०२७, फोन नं.: ५९०५०२६, ५९०५०२५,
Raju Bista (Manager) Contact no : 9841792888, 9801116869

Caffè Vergnano (Mezen International) कतारमा Free Visa, Free Ticket सहित रोजगारीको अवसर
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/०८ — चलानी नं.: ६०२५२६९६ — L.T. No.: 339182 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter/Waitress	25	20	स. काममा दक्ष	1400	५८२४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

HABTOOR INTERNATIONAL PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1147/073/74
Jana Marg, Maharajgunj, Kathmandu.
Tel: 01-4973377, 4983377 Mob.: 9801059911, 9801059988, 9802359551
E-mail : jobsinhabtoor@gmail.com, Web: www.habtoorinternational.com

कुवेत र युएईमा रोजगार
कम्पनी: CACAOEVA CATERING — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६९२ — L.T. No.: 347530

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packing Helpers	4	0	स. काममा दक्ष	120	५९२५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: PROFILE RECRUITMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६९३ — L.T. No.: 347527

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Worker/Labour	200	0	स. काममा दक्ष	1000	४१२९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

LAXMI RECRUITMENT SERVICE PVT. LTD. Gov License no : 1782/082/083
9 Battisputali Rd, Kathmandu सम्पर्क नं. ०१–४५००४३३, ९८०३८४६४५८, ९८४७४९७६३१, ९८२७६८५५६५, ९८४२०३६५८७, ९७६३२२८७७७, ९७७०२०१२४५६, ९७७०२०१२४५४, ९८६२५०४०२६

युएईमा रोजगार
कम्पनी : BIN HERAIF CONTRACTING — शहर : UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०७०५ — LT. No.: 347543

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ELECTRICIAN (GENERAL)	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६१९३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	PIPELINE PUMPS OPERATOR	1	0		1500	६१९३५							
3.	Rigger	1	0		1500	६१९३५							
4.	QUANTITY SURVEYOR	1	0		1500	६१९३५							
5.	GENERAL STEEL FIXER	2	0		1500	६१९३५							
6.	Plumber (Pipe Fitter)	1	0		1500	६१९३५							
7.	Carpenter	1	0		1500	६१९३५							
8.	General Welder	2	0		1500	६१९३५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. १,५०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

EMPOWER H.R SOLUTION PVT. LTD. Gov. Lic No. 1708/081/082
Sinamangal -9, Near by Panchakumari Temple, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4588265,
Email: empowerhrsolution28@gmail.com, Sujan Shrestha Contact No : 9851400810, Shiv Sundar Chaudhary : 9803043906

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: LEOPARD FACILITIES SECURITY COMPANY — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२६०६५७ — LT. No.: 347472

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Security Guard	27	0	स. काममा दक्ष	140	६९१२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ २६ गते (11 September 2026) मा हुनेछ ।
नोट : १५ दिनभित्र उडिसक्नुपर्ने भएकाले यथाशीघ्र सम्पर्क गर्नुहोला ।

(शुल्क विवरण: मेडिकल – कामदारले तिर्ने; सामाजिक सुरक्षा कोष – रु. २५५६ कामदारले; अभिमुखीकरण – रु. ७०० कामदारले; कल्याणकारी कोष – रु. ७०० कामदारले; सेवा शुल्क – निःशुल्क; अन्य – रोजगारदाताले)

Good Luck International Manpower Pvt. Ltd. Gov. Lic. No. 1357/074/075
ठेगाना: आमा हस्पिटल गेटबाट ममता कार वाससँगै, सामाखुसी, काठमाडौं Tel: 01-4989404
Mob: 9851145668, 9851326291, 9851326294, 9851326297 | Web.: www.manpowersnepal.com
E-mail: ceogoodluckinternational@gmail.com, paneru2005@gmail.com, goodluckinternational01@gmail.com

अर्थ वाणिज्य
www.madhyanhadaiy.com
गा.हु.का.द.नं. ३३/०६९/०७०
१९ भदौ २०८३ शुक्रबार
4 September 2026 Friday

ठुला विद्युत् तथा आयोजनाको लगानी सहजीकरण माग

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १८ भदौ

स्वतन्त्र ऊर्जा उत्पादकहरूको संस्था, नेपाल (इप्पान)ले लगानी बोर्ड नेपालसँग ठुला विद्युत् तथा पूर्वाधार आयोजनाको लगानी सहजीकरणका लागि नीतिगत एवम् प्रक्रियागत सुधार गर्न माग गरेको छ । इप्पान अध्यक्ष मोहनकुमार डाँगीको नेतृत्वमा लगानी बोर्ड नेपालका नव नियुक्त प्रमुख कार्यकारी अधिकृत यांकी उक्यावलाई बधाई दिन पुगेको प्रतिनिधिमण्डलले स्वदेशी लगानीका ६ अर्ब रुपैयाँभन्दा बढी लागतका सबै आयोजना अनिवार्य रूपमा लगानी बोर्डमा ल्याउनुपर्ने व्यवस्था पुनरावलोकन गर्न माग गरेको हो । इप्पान प्रतिनिधिमण्डलले बोर्डमा विद्युत् क्षेत्रका आयोजनाको बाहुल्य रहेकाले इप्पानको प्रतिनिधित्व सुनिश्चित गर्न तथा ठुला जलाशय जलविद्युत् आयोजनामा निजी क्षेत्रलाई लगानी गर्ने वातावरण बनाउन पनि आग्रह गरेको छ ।

भेटका क्रममा अध्यक्ष डाँगीले लामो समयदेखि ऊर्जा क्षेत्रमा लगानी गर्दा हासिल गरेको अनुभवका आधारमा निजी क्षेत्रलाई आयोजना विकास, लगानी आकर्षण र निर्माणलाई तीव्रता दिने गरी बोर्डले आफ्नो भूमिका प्रभावकारी बनाउनुपर्ने बताए । नेपालमा विद्युत् उत्पादनमा निजी क्षेत्रको योगदान उल्लेख्य रहेको उल्लेख गर्दै उनले ठुला आयोजना अघि बढाउने क्रममा निजी क्षेत्रसँग संस्थागत सहकार्य र संवाद आवश्यक रहेको बताए ।

इप्पानले प्रस्तुत गरेको सुझाव ग्रहण गर्दै लगानी बोर्डका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत उक्यावले निजी क्षेत्रले हासिल गरेको अनुभव र व्यावहारिक ज्ञानलाई आधार बनाएर विद्युत् आयोजनाको लगानी आकर्षण तथा निर्माण कार्यलाई सहज बनाउने गरी नीतिगत सुधारका काम अघि बढाउने प्रतिबद्धता व्यक्त गरिन् ।

भेटमा इप्पानले ऊर्जा तथा ठुला पूर्वाधार आयोजनामा देखिएका नीतिगत, कानुनी, प्रशासनिक र प्रक्रियागत समस्याबारे सुझाव प्रस्तुत गरेको थियो । इप्पानले लगानी बोर्डले आफ्नो उच्चस्तरीय समन्वयकारी तथा सहजीकरणकारी भूमिकालाई प्रभावकारी बनाउँदै ठुला तथा रणनीतिक विद्युत् आयोजनाका लागि एकद्वार, समयबद्ध, पूर्वानुमानयोग्य र परिणाममुखी लगानी सहजीकरण प्रणाली विकास गर्नुपर्ने माग गरेको छ । इप्पानले लगानी बोर्डअन्तर्गतको एकद्वार सेवा प्रणालीलाई निवेदन बुझाउने वा सम्बन्धित निकायमा पत्राचार गर्ने माध्यमका रूपमा मात्र सीमित नराखी निर्णय, स्वीकृति, समन्वय, अनुगमन तथा समस्या समाधान गर्न सक्ने अधिकारसम्पन्न संयन्त्रका रूपमा विकास गर्नुपर्ने सुझाव दिएको छ ।

ठुला आयोजनाका लगानीकर्ताले विभिन्न मन्त्रालय, विभाग र सरकारी निकायमा पटक-पटक धाउनुपर्ने अवस्थाको अन्त्य गरी सकेसम्म सम्पूर्ण स्वीकृति तथा सहजीकरण प्रक्रिया एकद्वार प्रणालीबाट सञ्चालन गर्नुपर्ने इप्पानको माग छ ।

जलाशय जलविद्युत् आयोजनामा निजी क्षेत्रलाई आकर्षित गर्ने नीति

नेपालको विद्युत् प्रणालीमा वर्षायाम र सुक्खायामबीच उत्पादनको ठुलो अन्तर रहेको भन्दै इप्पानले जलाशययुक्त तथा अर्धजलाशययुक्त जलविद्युत आयोजनालाई राष्ट्रिय प्राथमिकतामा राख्नुपर्नेमा जोड दिएको छ । यस्ता आयोजनामा निजी क्षेत्रको लगानी आकर्षित गर्न छुट्टै लगानी तथा प्रतिफल संरचना, दीर्घकालीन विद्युत् खरिद सुनिश्चितता, वैज्ञानिक क्षमता तथा ऊर्जा शुल्क, निर्माण अवधिको उच्च वित्तीय लागत व्यवस्थापन र जलाशयबाट हुने बहुउद्देश्यीय लाभको आर्थिक मूल्यांकन गर्नुपर्ने माग गरिएको छ । इप्पानले स्वदेशी लगानीका ६ अर्ब रुपैयाँभन्दा बढी लागतका सबै आयोजना अनिवार्य रूपमा लगानी बोर्डमा आउनुपर्ने विद्यमान व्यवस्थालाई पुनरावलोकन गर्न आग्रह गरेको छ । यस्तै, ठुला जलविद्युत् आयोजनाको लगानी सुनिश्चित गर्न विद्युत् खरिद सम्झौता (पिपिए)लाई स्पष्ट र पूर्वानुमानयोग्य बनाउनुपर्ने इप्पानको सुझाव छ । जलाशय तथा अर्धजलाशय जलविद्युत् आयोजनाको प्रकृति र उत्पादन ढाँचाअनुसार उपयुक्त पिपिए संरचना विकास गर्नुपर्ने, विद्युत् खरिदसम्बन्धी नीतिगत अवरोध हटाउनुपर्ने तथा भारत, बंगलादेशलगायत क्षेत्रीय बजारमा विद्युत् निर्यातका लागि आवश्यक अन्तरसरकारी समन्वय तीव्र बनाउनुपर्ने माग गरेको छ ।

डेभकोले ७७ लाखमै साढे दुईतले आधुनिक घर बनाइदिने

काठमाडौं/मस– जग्गा भएर पनि निर्माण लागत महँगो हुँदा घर बनाउन नसकिरहेका परिवारलाई लक्षित गर्दै डेभको इन्जिनियरिङ एन्ड बिल्डर्सले साढे तीन आनामा साढे दुईतले आधुनिक घर निर्माण गरिदिने योजना ल्याएको छ । कम्पनीले डिजाइनदेखि निर्माण र फिनिसिङसम्मको कामसहित ७७ लाख ७७ हजार रुपैयाँमा घर निर्माण गरिदिने जनाएको छ । निर्माण सामग्रीसहितको लागतमा घर तयार गरिनेछ । कम्पनीका अनुसार प्रस्तावित घरमा भुइँतलामा एक बिएचके, पहिलो तलामा दुई बिएचके र दोस्रो तलामा दुई शयनकक्ष रहनेछन् । उपलब्ध जग्गाको अधिकतम उपयोग हुने गरी घरको डिजाइन तयार गरिने कम्पनीले जनाएको छ ।

घरको डिजाइन गर्दा परिवारको आवश्यकता, जग्गाको अवस्था र बजेटलाई आधार बनाइनेछ । त्यससँगै वास्तु विशेषज्ञको परामर्शअनुसार कोठा, भान्सा, शौचालय, बैठक, पूजाकोठा र सिँढीलगायत संरचनाको स्थान निर्धारण गरिने कम्पनीले जनाएको छ । डेभकोको योजनामा घरको डिजाइन, संरचनात्मक डिजाइन, निर्माण र फिनिसिङसम्मका सेवा समेटिएका छन् । ग्राहकले घर निर्माणका लागि छुट्टाछुट्टै सेवा प्रदायक खोज्नुपर्ने झन्झट कम हुने कम्पनीको दाबी छ । कम्पनीले ग्राहकको जग्गाको अवस्था र पारिवारिक आवश्यकताअनुसार डिजाइनमा आवश्यक परिमार्जन गर्ने जनाएको छ । आधुनिक आवासीय डिजाइनसँगै संरचनागत आवश्यकता र वास्तु पक्षलाई पनि समेटेर निर्माण योजना तयार गरिनेछ । कम्पनीले योजनालाई लक्षित गर्दै दशैंअघि घर निर्माण सम्झौता गर्ने ग्राहकका लागि ३ लाख रुपैयाँसम्मको मोड्युलर किचन निःशुल्क उपलब्ध गराउने जनाएको छ । कम्पनीका अनुसार अफरको उद्देश्य घर निर्माणसँगै आधुनिक भान्सा पनि समेटेर ग्राहकको प्रारम्भिक लागत व्यवस्थापनमा सहयोग पुऱ्याउनु हो ।

सिटिजन्स बैंकद्वारा 'हृदय तथा रक्तनलीसम्बन्धी रोगको रोकथाम' सचेतना कार्यक्रम

काठमाडौं/मस– सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडले आफ्ना कर्मचारीहरूको स्वास्थ्यप्रति प्रतिबद्धता जनाउँदै हृदय तथा रक्तनलीसम्बन्धी रोगको रोकथाम सम्बन्धी सचेतनामूलक सेमिनार आयोजना गरेको छ । बैंकले मेदान्ता-द मेडिसिटी अस्पताल गुडगाउँ, भारतसँगको सहकार्यमा आयोजना गरेको उक्त कार्यक्रमको उद्देश्य कर्मचारीलाई हृदय तथा रक्तनलीसम्बन्धी रोग, यसको रोकथाम तथा स्वस्थ जीवनशैली अपनाउनुको महत्वबारे सही र आवश्यक जानकारी प्रदान गर्नु रहेको थियो ।

मेदान्त द मेडिसिटी अस्पताल, गुडगाँव भारतसँगको सहकार्यले यस कार्यक्रमलाई अझ प्रभावकारी र विश्वसनीय बनाएको बैंकले जनाएको छ । उक्त वेबिनार 'हृदय तथा रक्तनलीसम्बन्धी रोगको रोकथाम' आयोजना गरिएको हो । कार्यक्रममा ३५ वर्ष वा सोभन्दा माथिका कर्मचारीहरूलाई लक्षित गरिएको थियो । सो सत्रमा मेदान्ता-द मेडिसिटी अस्पताल, भारतका कार्डियाक केयर अन्तर्गत क्लिनिकल एन्ड प्रिभेन्टिभ कार्डियोलोजीका भाइस चेयरम्यान डा. मनीष बन्सलले स्रोत व्यक्तिका रूपमा सहजीकरण गरेका थिए ।

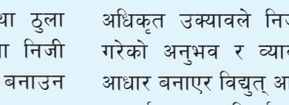
कार्यक्रमका क्रममा हृदय तथा रक्तनलीसम्बन्धी रोगका प्रमुख जोखिम कारकहरू, रोगबाट बच्ने उपायहरू, समयमै स्वास्थ्य परीक्षणको आवश्यकता, दैनिक जीवनमा स्वस्थ बानी तथा जीवनशैली अपनाउने महत्वलगायतका विषयमा जानकारी प्रदान गरिएको थियो ।

साथै, नियमित शारीरिक व्यायाम, सन्तुलित आहार, तनाव व्यवस्थापन तथा स्वस्थ जीवनशैलीमार्फत हृदय स्वास्थ्यलाई सुरक्षित राख्न सकिने विषयमा समेत सहभागीहरूलाई सचेत गराइएको थियो । उक्त सचेतनामूलक अनलाइन सत्रमा बैंकका ३५ वर्ष वा सोभन्दा माथिका कुल ४४६ जना कर्मचारी सक्रिय रूपमा सहभागी थिए ।

गरिमा विकास बैंकले २० प्रतिशत लाभांश दिने

काठमाडौं/मस– गरिमा विकास बैंकले सेयरधनीहरूलाई २० प्रतिशत लाभांश दिने भएको छ । बिहीबार बसेको सञ्चालक समिति बैठकले आर्थिक वर्ष २०८२/८३को अन्त्यमा कायम रहेको सञ्चित मुनाफाबाट सेयरधनीलाई चुक्ता पुँजी ६ अर्ब २ करोड १३ लाख ४८ हजार ७६७ र पैसा २२को १० प्रतिशत बोनस सेयर र १० प्रतिशत नगद लाभांश (प्रस्तावित बोनस सेयर र नगद लाभांशको करसहित) गरी कुल २० प्रतिशत लाभांश वितरणको प्रस्ताव गरेको छ । प्रस्तावित लाभांश नेपाल राष्ट्र बैंकबाट स्वीकृति प्राप्त भई विकास बैंकको आगामी वार्षिक साधारणसभाबाट पारित भएपश्चात् सेयरधनीलाई वितरण गरिनेछ ।

हाल ६ अर्ब २ करोड १३ लाख ४८ हजार ३६७ रुपैयाँ



२२ पैसा चुक्ता पुँजी रहेकोमा यस विकास बैंकको सञ्चालक समितिले प्रस्ताव गरेको लाभांश नेपाल राष्ट्र बैंकबाट स्वीकृत भई आगामी बीसौं वार्षिक साधारणसभाबाट पारित भएपश्चात् विकास बैंकको चुक्ता पुँजी ६ अर्ब ६२ करोड ३४ लाख ८३ हजार २०३ रुपैयाँ ९४ पैसा कायम हुनेछ ।

एफवान सफ्ट ग्रुपको १ करोड ३५ लाख रुपैयाँ सहयोग

काठमाडौं/मस– बाढी प्रभावितको राहत तथा पुनर्स्थापनाका लागि एफवान सफ्ट ग्रुपले प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा १ करोड ३५ लाख रुपैयाँ सहयोग गरेको छ ।

एफवान सफ्ट ग्रुपअन्तर्गतका इसेवा, फोनपे, एफवान सफ्ट इन्टरनेसनल र इसेवा मनि ट्रान्सफर तथा ग्रुप कम्पनीका कर्मचारीहरूको संयुक्त पहलमा उक्त रकम सहयोग गरिएको हो । बाढीबाट प्रभावित व्यक्ति, परिवार तथा समुदायलाई राहत र पुनर्स्थापनाका लागि सहयोग पुऱ्याउने उद्देश्यले योगदान गरिएको ग्रुपले जनाएको छ । यसैबीच, इसेवा र फोनपेमार्फत व्यक्तिगत रूपमा राहतका लागि सहयोग गर्ने प्रयोगकर्ताको संख्या पनि उल्लेख्य रहेको कम्पनीले जनाएको छ । हालसम्म इसेवाका १ लाख २९ हजार १३ जना प्रयोगकर्ताले ९ करोड ७० लाख रुपैयाँ सहयोग गरेका छन् । त्यस्तै, फोनपेका ८ लाख ६२ हजार ४४५ प्रयोगकर्ताले २ अर्ब १९ करोड रुपैयाँ सहयोग गरेका छन् । फोनपेमार्फत संकलित रकममा अन्तर्राष्ट्रिय योगदानसमेत समावेश रहेको कम्पनीले जनाएको छ ।

भारतबाट एनपिसिआई-इन्टिग्रेटेड पेमेन्टमार्फत १९ हजार ८५८ प्रयोगकर्ताले ४ करोड २२ लाख रुपैयाँ तथा चीन र दक्षिणपूर्वी एसियाबाट अलिपेमार्फत २ हजार ९६५ प्रयोगकर्ताले १ करोड ६३ लाख रुपैयाँ सहयोग गरेका छन् । एफवान सफ्ट ग्रुपले बाढी प्रभावित परिवार तथा समुदायप्रति सहानुभूति व्यक्त गर्दै कठिन परिस्थितिबाट अघि बढ्न साहस, धैर्य र हौसला मिलोस् भन्ने कामना गरेको छ । साथै, प्रभावित क्षेत्रमा निरन्तर खटिएर उद्धार, राहत तथा सहयोगमा जुटिरहेका सरकारी निकाय, स्वयंसेवक, संघसंस्था तथा व्यक्तिहरूप्रति आभार व्यक्त गरेको छ ।

बाढीले एनसेलको टावर र अप्टिकल फाइबरमा ठुलो क्षति, ९ करोडभन्दा बढी नोक्सानी

काठमाडौं/मस– भोटेकोशी बाढीले दूरसञ्चार सेवाप्रदायक एनसेलको संरचनामा ठूलो क्षति पुऱ्याएको छ। रसुवाको टिमुरे क्षेत्रमा रहेको कम्पनीको एक मोबाइल टावर पूर्ण रूपमा नष्ट हुनुका साथै ६० किलोमिटरभन्दा बढी अप्टिकल फाइबर लाइन क्षतिग्रस्त भएको एनसेलले जनाएको छ । प्रारम्भिक आकलनअनुसार यसबाट कम्पनीलाई ९ करोड रुपैयाँभन्दा बढी आर्थिक नोक्सानी पुगेको छ । बाढी तथा पहिरोका कारण नुवाकोट, रसुवा र धादिङका २७ वटा टावर प्रभावित भएका थिए । तीमध्ये २४ वटा टावर पुनः सञ्चालनमा ल्याइसकिएको कम्पनीले जानकारी दिएको छ । बाँकीमध्ये रसुवाको घट्टेखोला र टिमुरेमा रहेका संरचना गम्भीर रूपमा क्षतिग्रस्त छन् भने नुवाकोटको त्रिशूली र विदुर तथा रसुवाको तिरुमा रहेका टावर पुनः सञ्चालनका लागि प्राविधिक टोली खटाइएको छ ।

विपद्पछिको आपतकालीन अवस्थालाई ध्यानमा राख्दै एनसेलले प्रभावित जिल्लाका ग्राहकलाई निःशुल्क दूरसञ्चार सेवा उपलब्ध गराउँदै आएको छ। रसुवा, नुवाकोट, धादिङ, गोरखा र चितवनका तीन लाखभन्दा बढी ग्राहकले निःशुल्क भ्वाइस, डेटा र एसएमएस सेवा प्रयोग गरिरहेका छन् । बाढी आउनुअघि सात दिनभित्र सक्रिय रहेका ग्राहकहरूलाई यो सुविधा प्रदान गरिएको हो ।कम्पनीले सुरुमा तीन दिनका लागि निःशुल्क सेवा उपलब्ध गराएको थियो भने पछिल्लो निर्णयअनुसार सेवा अवधि थप सात दिनका लागि विस्तार गरिएको छ। सोमबारसम्म ग्राहकहरूले प्रयोग गरेको निःशुल्क सेवाको मूल्य एक करोड २० लाख रुपैयाँ नाघिसकेको कम्पनीले जनाएको छ ।

साल्ट ट्रेडिङ कर्पोरेसनद्वारा ६० लाख सहयोग

काठमाडौं/मस– बाढीपहिरोबाट प्रभावित रसुवा, नुवाकोट र धादिङलगायतका जिल्लाका नागरिकको उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापनाका लागि साल्ट ट्रेडिङ कर्पोरेसनले ६० लाख रुपैयाँ सहयोग गरेको छ । सामाजिक उत्तरदायित्व तथा मानवीय सहयोगस्वरूप कर्पोरेसनको तर्फबाट ५० लाख रुपैयाँ र कर्मचारीहरूको तलबबाट कट्टा गरिएको १० लाख रुपैयाँ गरी कुल ६० लाख रुपैयाँ राहत तथा सहयोग गरेको हो ।

विपद्का कारण प्रभावित नागरिकलाई तत्काल राहत, उद्धार तथा पुनःस्थापनाका लागि सहयोग आवश्यक रहेको अवस्थालाई मध्यनजर गर्दै उक्त रकम अर्थमन्त्री डा. स्वर्णिम वाग्लेलाई हस्तारण गरिएको कम्पनीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत उर्मिला श्रेष्ठले बताइन् । साल्ट ट्रेडिङ कर्पोरेसनले विपद् प्रभावित क्षेत्रमा खाद्यान्नलगायत अत्यावश्यक वस्तुहरूको आपूर्ति गरिरहेको समेत जनाएको छ । प्राकृतिक विपद्को यस कठिन घडीमा नेपाल सरकारले सञ्चालन गरिरहेको उद्धार तथा राहत कार्यमा कर्पोरेसनले ऐक्यबद्धता जनाएको छ ।

डा. मणिलाल भौमिक इन्टरनेसनल र बतास फाउन्डेसनले १०० भन्दा बढी बालबालिकालाई उच्च शिक्षा दिने

काठमाडौं/मस– भोटेकाशी विनाशकारी बाढी तथा प्राकृतिक प्रकोपबाट प्रभावित बालबालिकाको दीर्घकालीन भविष्य सुरक्षित गर्न भारतको डा. मणिलाल भौमिक इन्टरनेसनल फाउन्डेसन र नेपालको बतास फाउन्डेसनबीच मानवीय सहकार्यको घोषणा गरिएको छ । दुई संस्थाले बाढी तथा प्राकृतिक प्रकोपबाट प्रभावित १०० भन्दा बढी बालबालिकालाई उच्च शिक्षाका लागि सहयोग गर्ने भएका छन् ।

दुवै संस्थाका अनुसार विपद्पछि उद्धार, खाद्यान्न, लत्ताकपडा, औषधि र अस्थायी आवासजस्ता तत्कालीन आवश्यकता महत्त्वपूर्ण भए पनि बाढीको पानी घटेपछि प्रभावित परिवारले जीविकोपार्जन, घर तथा सम्पत्ति गुमाउने, आम्दानीका स्रोत अवरुद्ध हुने र बालबालिकाको शिक्षामा आउने अवरोधजस्ता दीर्घकालीन समस्या सामना गर्नुपर्ने हुन्छ । रसुवागढी नाकासहित विभिन्न क्षेत्रमा आएको विनाशकारी बाढीबाट प्रभावित परिवारका बालबालिकाको दीर्घकालीन भविष्य सुरक्षित गर्ने उद्देश्यले दुई संस्थाबीच मानवीय सहकार्य घोषणा गरिएको हो । सहकार्यअन्तर्गत विशेषगरी प्रकोपका कारण अभिभावक गुमाएका बालबालिकाको शिक्षालाई निरन्तरता दिन आवश्यक सहयोग उपलब्ध गराइनेछ । आर्थिक कठिनाइका कारण उनीहरू विद्यालय वा उच्च शिक्षा छाड्न बाध्य नहोऊन् भन्ने उद्देश्य रहेको जनाएको छ। बतास फाउन्डेसनले शिक्षा, स्वास्थ्य, विपद् राहत तथा समुदाय सशक्तीकरणका क्षेत्रमा काम गर्दै आएको छ भने डा. मणिलाल भौमिक इन्टरनेसनल फाउन्डेसनले शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि, स्वास्थ्य र विपद् व्यवस्थापनलगायतका क्षेत्रमा काम गर्दै आएको छ । दुई संस्थाले यो सहकार्यलाई नेपाल र भारतबीचको ऐतिहासिक मित्रता तथा साझा मानवीय भावनाको उदाहरणका रूपमा व्याख्या गरेका छन् ।

निर्जीवन बिमा व्यवसायी संघद्वारा ३ करोड ४७ लाख सहयोग

काठमाडौं/मस– भोटेकोशीमा आएको विनाशकारी बाढीबाट प्रभावित नागरिकको राहत, पुनःस्थापना तथा पुनर्निर्माणका लागि नेपाल निर्जीवन बीमा व्यवसायी संघ तथा संघमा आबद्ध निर्जीवन बिमा कम्पनीहरूले ३ करोड ४७ लाख रुपैयाँ सहयोग गरेका छन् ।

नेपाल निर्जीवन बिमा व्यवसायी संघका अध्यक्ष मनोहर दास मूलको नेतृत्वले कम्पनीका अध्यक्ष तथा प्रमुख कार्यकारी अधिकृतहरूको उपस्थितिमा उक्त सहयोग रकम अर्थमन्त्री डा. स्वर्णिम वाग्लेलाई हस्तान्तरण गरेको हो । सहयोग रकम हस्तान्तरण गर्नेमा नेपाल निर्जीवन बिमा व्यवसायी संघसहित सिद्धार्थ प्रिमियर इन्स्योरेन्स कम्पनी, सगरमाथा लुम्बिनी इन्स्योरेन्स कम्पनी, नेपाल इन्स्योरेन्स, नेको इन्स्योरेन्स, प्रभु इन्स्योरेन्स, युनाइटेड अजोड इन्स्योरेन्स, सानिमा जिआइसी इन्स्योरेन्स र हिमालयन एभरेस्ट इन्स्योरेन्स रहेका छन् ।

यसैगरी सगरमाथा लुम्बिनी इन्स्योरेन्स, हिमालयन एभरेस्ट इन्स्योरेन्स र युनाइटेड अजोड इन्स्योरेन्सका कर्मचारीहरूले व्यक्तिगत रूपमा गरेको योगदान रकम २६ हजार २३ हजार १८ रुपैयाँसमेत हस्तान्तरण गरिएको संघले जनाएको छ ।

संघले बाढीका कारण क्षतिग्रस्त आयोजना, पूर्वाधार, संरचना तथा जनधनको विवरण प्राप्त भएपछि बीमा दावी भुक्तानीको कार्यलाई उच्च प्राथमिकतामा राखेर अघि बढाउने प्रतिबद्धता पनि जनाएको छ । विपद्बाट प्रभावित बिमितलाई राहत पुग्ने गरी दावी भुक्तानीलाई प्राथमिकताका साथ अघि बढाउने संघले जनाएको छ ।

छिमेक लघुवित्तद्वारा ४१ लाख सहयोग

काठमाडौं/मस– छिमेक लघुवित्त वित्तीय संस्थाले ३० लाख र कर्मचारीहरूबाट प्राप्त सहयोग रकम ११ लाख ३९ हजार ७५२ गरी जम्मा रकम ४१ लाख ३९ हजार ७५२ रुपैयाँ प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा सहयोग गरेको छ । गत भदौ १० गते भोटेकोशी नदीमा आएको विनाशकारी बाढीका कारण सिर्जित प्राकृतिक विपत्तिबाट रसुवा, नुवाकोट, धादिङ, चितवनलगायका जिल्लाहरूमा भएको ठुलो जनधनको क्षतिप्रति छिमेक लघुवित्तले गहिरो दुःख व्यक्त गरेको छ ।

प्रकाशक: सीतादेवी श्रेष्ठ, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रक: एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: मदनकुमार श्रेष्ठ सम्पादक: जनक नेपाल